



Nombre del alumno:

Luis Esteban Cabrera Sánchez

Nombre del profesor:

Ing. Carlos Barrios Ochoa

Licenciatura:

Arquitectura

Materia:

Administración

Nombre del trabajo:

Ensayo

Ocosingo, Chiapas a 26 de mayo de 2022.

Introducción.

El tema de administración es algo interesante por eso a lo largo de la unidad analizaremos cada tema y concepto de la antología para poder tener un amplio conocimiento acerca del tema, cabe mencionar que es súper importante ya que tenemos que tener conocimiento para poder administrar alguna empresa u obra en la que trabajaremos algún día.

Empresa y gestión.

Las empresas de negocios, privadas y públicas, son, por naturaleza, unidades de la estructura social que tienen como misión para con la sociedad: darles bienes y servicios, hacerlo añadiendo un valor económico y ser capaces de auto continuidad.

Podemos definir la empresa como un sistema técnico social abierto, cuya función básica es la de crear bienes y (o) servicios que contribuyan a elevar el nivel de vida de la Humanidad.

De aquí se puede concluir que la empresa es una unidad de la estructura social, con voluntad de continuidad, formada por un conjunto de personas que trabajan coordinadas para crear bienes y/o servicios que satisfagan las necesidades de la sociedad, utilizando ciertos recursos y consiguiendo un valor añadido.

El objetivo principal de la empresa es crear productos (bienes y/o servicios) que satisfagan las necesidades de la sociedad, es decir, de los clientes y consumidores a los que sirve, para lo que es necesaria la utilización de ciertos recursos.

La Empresa.

Todo este conjunto, formado por las personas y los recursos de todo tipo que utilizan, constituye un sistema que debe estar coordinado de alguna manera para que los productos creados satisfagan las necesidades de las personas de la sociedad.

La Empresa es un sistema.

Un sistema se puede definir como un conjunto de elementos interrelacionados entre sí que existe dentro de un entorno. Sus elementos pueden ser físicos o abstractos y, a su vez, también pueden ser sistemas. Cada sistema puede estar compuesto por dos o más subsistemas.

La empresa es un sistema formado por elementos físicos (personas, edificios, maquinaria y otras instalaciones, materias primas, documentos, etc.) y por elementos abstractos o inmateriales (proceso de planificación y control, relaciones informales, estilos de dirección, recursos financieros, tecnología, información, estrategias, etc.).

Los elementos que constituyen la empresa y los del entorno con los que se relaciona deben estar coordinados para que se alcancen los objetivos perseguidos con eficacia y eficiencia:

- Objetivo es una meta a cuya consecución se dirige la actividad de una persona o de una empresa.

- Eficacia es conseguir los objetivos propuestos.
- Eficiencia es obtenerlos utilizando los recursos apropiados.

La Gestión La gestión de una empresa consiste en planificar, organizar, dirigir y controlar la misma: ♣ Planificar es el proceso por el que se definen los objetivos que debe lograr la empresa y los caminos o formas para conseguirlos, incluyendo la mejor manera de utilizar los recursos necesarios.

♣ Organizar es el proceso mediante el que se distribuyen las tareas o actividades agrupándolas en una estructura formal a la que se dota de los adecuados recursos humanos y materiales.

Consiste en disponer y preparar a un conjunto de personas con los medios adecuados, para lograr un fin determinado.

La planificación, la organización, la dirección y el control, es decir, la gestión tiene muchos aspectos comunes para todas las empresas, sin embargo, otros son específicos del sector al que pertenecen, varían con el tamaño o hay que adaptarlos al entorno de las mismas.

La matriz de la gestión.

Los directivos y mandos de la empresa, según su posición en la misma, tienen responsabilidades diferentes:

- La alta dirección está constituida por las personas que ocupan el nivel superior o “de alta dirección” y son las responsables del conjunto de la empresa.
- La alta dirección está constituida por las personas que ocupan el nivel superior o “de alta dirección” y son las responsables del conjunto de la empresa.
- Los mandos operativos son los responsables directos de la producción de los bienes y servicios.

Organización: estructura y áreas funcionales básicas.

En la estructura se realiza una división de las actividades o trabajos de la empresa y se coordinan de forma que, por sinergia, la actividad global sea superior a la suma de las actividades individuales realizadas por sus miembros, con el fin de conseguir los objetivos propuestos eficaz y eficientemente. La estructura se puede representar mediante un organigrama que es un modelo gráfico en el que se ven claramente tres de sus principales características:

- ♣ La jerarquía que indica la dependencia de cada empleado (el subordinado o mejor colaborador), respecto a otro (el jefe, directivo o mando).
- ♣ La amplitud de control que es el número de colaboradores que dependen del mismo jefe o mando.

Dirección: factor humano.

La empresa trata principalmente de personas, de ahí la gran importancia que tiene en la misma todo lo relacionado con la persona, lo que se denomina: el factor humano o el comportamiento humano en la organización. En lo referente a las personas, la gestión de empresas ha tenido, tradicionalmente, un interés materialista buscando mejorar aquellos aspectos que inciden en la mejora de la productividad y los resultados. Le han preocupado cuestiones como:

- ♣ Definir lo mejor posible qué es lo que cada persona ha de hacer en la empresa para que ésta marche bien, es decir: planificar su acción coordinadamente con la de los demás.
- ♣ Conseguir que cada persona sepa lo más exactamente posible qué se espera que haga y sea capaz de hacerlo, es decir: comunicarle la acción que se le pide.
- ♣ Conseguir que cada persona quiera efectivamente hacer lo que se le pide, lo cual tan sólo depende de las cosas que la empresa pueda ofrecerle a cambio, es decir: motivar a la persona. Estos tres aspectos son importantes, pero el factor humano en la empresa no sólo hay que considerarlo desde la perspectiva de la productividad y los resultados.

Tipos de obras

En arquitectura e ingeniería, la palabra “obra” se emplea para referir a la obra de construcción, la cual alude al proceso constructivo de una edificación o cualquier tipo de infraestructura. En pocas palabras, es toda obra privada o pública donde se realizan diversos trabajos de ingeniería civil o de construcción, como son trabajos de:

- Movimiento de tierras.
- Excavación.
- Acondicionamiento o instalaciones.
- Montaje y desmontaje de elementos prefabricados.
- Rehabilitación, transformación, derribo, desmantelamiento, trabajos de pintura, limpieza, conservación, saneamiento, etc.

De esta forma se puede clasificar de la siguiente manera:

- ♣ **Obra residencial.** Son los proyectos constructivos que tienen como fin el diseño y levantamiento de casas o departamentos para utilizarlos como residencia. Estas obras son construidas empleando diversos materiales, donde los más optados en la actualidad refiere a aquellos que brindar un máximo confort y un alto ahorro de energía.

♣ Obras comerciales. Refiere a las construcciones realizadas para ser usadas como oficinas, restaurantes y tiendas. Estas obras pueden estar asociadas o pueden ser independientes.

♣ Obras institucionales. Refiere a las obras que tiene como fin servir de una forma determinada a la sociedad, las cuales generalmente son manejadas por el estado, como es el caso de los juzgados, de las estaciones de bombeo, de los hospitales, de los estadios, de las comisarías de policía, de los parques

♣ Obras públicas. Se trata de obras de edificación o de infraestructura que están bajo control del gobierno, y que son promovidos por una administración pública, donde tienen como fin beneficiar a la comunidad.

Clasificación de las Empresas.

Las empresas registradas, se clasifican según su tipo de actividad en Constructoras, Especializadas y Afines; y por su origen en nacionales y extranjeras.

Empresas Constructoras, son aquellas que se dedican a la construcción de viviendas, edificios, urbanizaciones, obras de infraestructura urbana, aeropuertos, ferrocarriles, carreteras, puentes, canales, conducciones hidráulicas, ductos, puertos y obras civiles en general.

Empresas especializadas, son aquellas cuya actividad principal se refiere a la ejecución de instalaciones y obras complementarias o especiales en el campo de la construcción de acuerdo a las normas correspondientes.

Empresas afines, son aquellas que desarrollan actividades relacionadas con el sector de la construcción, tales como: servicios, financieras, industriales, comerciales y otros.

La construcción.

Se designa con el término de Construcción a aquel proceso que supone el armado de cualquier cosa, desde cosas consideradas más básicas como ser una casa, edificios, hasta algo más grandilocuente como es el caso de un rascacielos, un camino y hasta un puente la definimos como el arte o técnica de fabricar edificios e infraestructuras.

Participantes en la construcción.

Un proyecto de construcción es un complejo proceso en el que es necesaria la intervención de diversas especialidades y que dispone de un vocabulario específico. Es por esta razón que hemos decidido llevar a cabo la creación de una serie de artículos que dividiremos en tres partes. En primer lugar, presentaremos las diferentes especialidades que participan en un proyecto de construcción. En segundo lugar, abordaremos la fase de diseño y terminaremos por las etapas de la construcción.

Conclusión.

De acuerdo a los principios vistos durante la unidad tenemos un mayor conocimiento para poder administrar alguna empresa u obra y que factores influyen para que todo salga bien y hagamos un buen trabajo. También vimos los diferentes tipos de empresas y obras, las cuales nos despiertan más interés para poder profundizar más el tema de administración y hacer un trabajo correcto y no tener problemas con quien trabajemos.