



**Nombre del alumno:**

**Alejandra Narvaez Robles**

**Nombre del profesor:**

**Ing. Carlos Alejandro Barrios**

**Licenciatura:**

**Arquitectura**

**Materia:**

**Administración de obras y organización**

**de empresas constructoras.**

**Nombre del trabajo:**

**“Ensayo: Organización y recursos”**

Ocosingo, Chiapas a 12 de junio de 2022.

## Contenido

Introducción .....	3
Medios del constructor .....	4
Objetivos de la empresa.....	4
La estructura. ....	5
Tipos de organización.....	5
Organigramas.....	5
Componentes.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
Requisitos del personal.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
Principios de la organización.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
Subcontrataciones.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
Gestión de obras. ....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>

## Introducción

La administración es una actividad encaminada a organizar recursos para cualquier organización o entidad, sea cual sea el negocio, porque tiene las características necesarias para hacer todo tipo de proyecto y en cualquier tipo de campo. Esto es la cualidad de las personas que estudian administración pues tienen la posibilidad de desempeñarse en cualquier tipo de empresa realizando funciones administrativas. Cuando tratamos de ver cómo se lleva a cabo la administración de una empresa constructora, se debe tener en cuenta cómo está estructurada la organización, estudiar la forma en que la construcción tiene su organigrama y su funcionamiento.

Los recursos de una organización son aquellos elementos que están bajo el control de la misma y pueden contribuir al logro de sus objetivos. Los tipos de recursos de una organización son: humanos, materiales, financieros e intangibles.

En las empresas constructoras, su organización se expresa en un organigrama, en el cual se detalla la autoridad y responsabilidades de quienes integran la empresa y cómo lograr los objetivos planteados.

Entre los tipos de organización más utilizados dentro de la empresa, tenemos la organización departamental y la organización matricial.

## **Medios del constructor.**

El constructor maneja y controla distintos medios para la ejecución de la obra, los cuales son:

- Recursos financieros
- Recursos humanos
- Recursos de maquinaria
- Medios auxiliares
- Materiales
- Subcontratas

## **Objetivos de la empresa.**

Toda empresa debe contemplar ciertos criterios para su óptimo desarrollo, tales como los siguientes:

- Seguridad
- Máxima productividad
- Calidad
- Cumplimiento de plazos
- Cumplimiento del contrato
- Óptimo beneficio

Además de ello, el constructor tiene que contar con todo el equipo necesario para su fácil ejecución, así como:

- Mano de obra
- Materiales y suministros
- Maquinaria
- Tecnología
- Gastos generales de la empresa

Tomando en cuenta todo lo mencionado anteriormente, el constructor debe optar por organizar de manera meticulosa todo el proceso de la obra, a través de:

- Planificación de la obra en su conjunto
- Planificación de las distintas partidas

- Programación de subcontratos con empresas auxiliares
- Programación de suministros
- Mecanización y empleo de técnicas industrializadas frente a las tradicionales

### **La estructura.**

La estructura hace referencia a los diferentes órganos o departamentos que necesita una empresa para desempeñar sus funciones, así como las interrelaciones y dependencias que hay entre ellos.

### **Tipos de organización.**

Existen diferentes tipos de organización:

- En línea o jerárquica
- Staff
- En línea-Staff
- En comité

### **Organigramas.**

Disponer de un organigrama adaptado a la realidad del negocio o empresa, no solo permite dimensionar correctamente la organización, sino que evita toda clase de problemas operativos derivados de la dilución de responsabilidades. Para ello resulta fundamental conocer y aprovechar los diferentes tipos de organigramas que existen.

Los diferentes tipos de organigramas no se limitan a reflejar las cadenas de mando existentes en la organización, sino que incluyen también las funciones asignadas a cada miembro de la empresa.

## **Conclusión.**

En conclusión, las empresas se organizan de acuerdo a su capacidad y su estructura, y su capacidad depende del capital disponible, el cual a su vez depende de los recursos de maquinaria y equipo eficiente disponibles, todo esto que cumple sus funciones de manera alcanzable.