



Nombre del alumno:

Luis Eduardo Hernández Santiz.

Licenciatura:

Arquitectura.

Materia:

Administración de obras y
organización de empresas
constructoras.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Introducción

Hablando sobre que es una administración de obra y su función en una obra, sus parámetros básicos y la relación que existe entre la inspección de obras y la administración de obras, los tipos de inspección y lo importante que puede ser para una construcción la buena inspección y la buena administración, ya que a través de él se logran el éxito del proyecto que se esté llevando a cabo. Un proyecto será la búsqueda de una solución inteligente al planeamiento de un problema, orientado a resolver humana. Cualquiera que sea la idea que se desea implantar, la inversión la metodología o la tecnología para aplicarle conlleva necesariamente a la búsqueda de proposiciones coherentes destinadas a resolver necesidades de las personas, un proyecto surge como la respuesta de una idea que busca la solución de un problema. Cuando se establece la necesidad o la convicción de realizar un proyecto (vivienda, infraestructura, etc.) ya sea por una persona, una empresa privada o una institución estatal, lo primero que se debe efectuar un estudio correspondiente.

La administración procura siempre el máximo aprovechamiento de los recursos, mediante su utilización eficiente. Las principales funciones de la administración se engloban en varios puntos primordiales en su ejecución. Siempre se decide que, quien, cómo, cuándo y por qué se hará el proyecto. Las tareas importantes de la planeación será determinar el status actual de la organización, pronosticar a futuro, determinar recursos que se necesitaran, los resultados de control y coordinar en su totalidad el proceso.

Desarrollo

La administración es el proceso a través del cual se busca integrar los recursos humanos, materiales y económicos de una organización, con el propósito de lograr un objetivo. Método por el cual un grupo en cooperación dirige sus acciones hacia metas comunes. Este método implica técnicas mediante las cuales un grupo principal de personas coordinan las actividades de otras.

El principio básico, la creación de una fuente de trabajo acarrea consigo responsabilidades de gran trascendencia, principalmente al aceptar que estará vinculada estrechamente a la supervivencia de un número de personas que aumentara conforme este se consolide. La función principal, del empresario será la creación de un organismo estable, en continua superación y teóricamente perdurable. Y para cumplir con este propósito, será necesario que la empresa produzca beneficios.

Antecedentes

Entre las organizaciones que a la fecha perduran están las militares y religiosas que fueron creadas por el hombre como un mecanismo de defensa hacia otro semejante y a lo desconocido. Y para su funcionamiento se hicieron necesarias la disciplina, las jerarquías y la obligación respecto a un constante peligro.

Hay autores que define a la administración de diferentes puntos de vista.

Frederick Winslow Taylor. Ing. Industrial, norteamericano

Teoría; Seleccionar según aptitudes a las personas para ocupar los puestos recompensando tareas ejecutadas y sancionando aquellas no realizadas, estableciendo normas mínimas, medias y máximas, para la calidad de materiales y la productividad de mano de obra

Objetivo: Incrementar la productividad a través de normas, premios y castigos.

Forma de autoridad: Rígida y severa **Motivación:** El dinero

Henry Fayol. Director de empresa minera, Francés.

Teoría; Establecer en forma conceptual los principios de la administración de cualquier gestión empresarial y definir también las funciones más importantes de la misma.

Motivación: A través del trabajo en grupo.

Puntos de apoyo: Operaciones esenciales:

- Técnicas. Producción, fabricación y transformación
- Comerciales. Compra venta y cambio.
- Financiera. Búsqueda y manejo de los capitales
- Seguridad. Balance costos, inventarios etc.

- Administrativas. Previsión, organización, dirección, coordinación, control e integración

Abraham h. Maslow Sociólogo industrial, norteamericano.

Teoría; El dinero no es el mayor incentivo del hombre, los factores tales como el desafío laboral, las oportunidades de progresar y la autorrealización son sus mayores motivadores

Motivación; A través de la autorrealización.

Puntos de apoyo

- Necesidades fisiológicas.
- Necesidades de seguridad.
- Necesidades de afiliación o sociales.
- Necesidades de estimación
- Necesidades de autorrealización

La planeación consiste en fijar el curso concreto de acción que ha de seguirse, estableciendo en los principios que habrán de orientarlo, la secuencia de operaciones para realizarlo y la determinación de tiempo y números necesarios para su realización. Su función consiste en decir en forma anticipada lo que ha de hacer, como hacerlo, cuando hacerlo y quien ha de hacerlo. La planeación es un proceso intelectual que constituye la base para las decisiones referentes a una finalidad, hechos y cálculos estimativos.

La creación de una empresa conlleva a una responsabilidad y con la cual se pretende analizar los elementos mínimos a considerar para su creación. En toda sociedad existen necesidades, por lo tanto es necesario saber en qué área existe la mayor carencia desde el punto de vista; habitacional, de comunicación de infraestructura, de industrialización, de servicios, de alternativas, etc.