



Nombre del alumno: Adriana de Jerónima Hernández Deara.

Nombre del profesor: E.QX Pedro Alejandro Bravo Hernández.

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Antecedentes de la administración (científica, clásica)

Grado: 9° cuatrimestre

Carrera: LIC. EN ENFERMERIA.

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas a 9 de julio del 2022

INTRODUCCION

la Administración habilita a nosotros como personas, como profesionales para identificar los elementos básicos de una organización, reconociendo y valorando la importancia de cada una de las etapas de administración que la componen, también así sabemos de cómo se manejan diferentes áreas de trabajo, nos damos cuenta en las empresas pequeñas y medianas empresas de como hicieron para crecer ,es a través de la administración de como administra ael jefe a sus subordinados y la forma de cómo deben de trabajando existiendo un liderazgo y de calidad dentro del área de trabajo, también de cómo es que se toman las mejores decisiones ,así ejercer bienes compromisos y las obligaciones, en este tema veremos varios conceptos de diferentes autores y al igual diferentes tipos de administración.

Antecedentes de la administración

Antes de entrar más a fondo hay que saber primero que es una administración la actualidad esté terminado es muy usado en diferentes partes en cuestiones laborales ,y así como en la vida cotidiana también, es entendible de la forma en cómo se analiza y se usa en un recurso adecuadamente, esta palabra también es usada antiguamente y hasta en la actualidad, sean cambiado sus diferentes funciones ,es de suma importancia como inicio ,si como el desarrollo ,adapto establece varias actividades en los diferentes tipos de empresa ,o en una escuela ,hospitales o también en el mismo gobierno. De este concepto también hay otros autores que los definen de diferentes formas

Ciencia compuesta de principios, técnicas y prácticas la cual su aplicación en conjuntos humanos, permite establecer un sistema de esfuerzo común o cooperacional o de forma multidisciplinar, que de forma individual no se puede lograr según Jiménez (1990)

Kast menciona(1990): que la coordinación del hombre y materiales o recursos para la consecución de objetivos organizativos ,la cual se logra mediante 4 elementos como la dirección hacia los objetivos ,,mediante gentes ,a través de técnicas y dentro de una organización.

Chiavenato. (2006) menciona también que es un proceso para planear, organizar, dirigir y controlar el uso de recursos, para que así se logra los objetivos de una organización.

De acuerdo con todo lo que se mencionó anteriormente, se entiende claramente que las administraciones considerada una ciencia, que incluye, algunos métodos, técnicas y teorías, para el uso de algunos recursos, que se han puesto en marcha en algunos grupos de personas, organizadas, para así alcanzar de forma eficaz y eficiente un acuerdo en común.

ADMINISTRACION CIENTIFICA

Fue desarrollada en estados unidos la cual está conformada por Taylor por otra persona más que se llama Henry Lawrence Gantt, la aportación de aquel autor fue los gráficos de Gantt o cronogramas las cuales indican actividades a trabajar y el tiempo necesario para hacerlas ,también él le tomo mucha importancia a la psicología en la empresa, así poder saber la motivaciones, los puntos de fuerza y las debilidades de los trabajadores ,considerando a los adiestramientos como un buen avance de la empresa, la teoría de la administración fue desarrollada por Federik Taylor, la importancia de esta teoría es el énfasis ,puesto en las tareas ,ya que existen varias formas para poder realizar un trabajo. Su nombre de debe al intento de poder aplicar los métodos de ciencia ,ala administración ,así alcanzar el máximo éxito de la empresa, tales como la experimentación ,observación y mediciones ,con un enfoque que puede subir y bajar ,como un obrero y llegar a ser gerente.

La administración científica tiene principios, tales principios determinaban a los ingenieros que es una forma de pronóstico, donde se podía estandarizar, y poder establecer normas de conductas, para diferentes situaciones, Taylor estableció los siguientes :

Principios de planeación que se trata de una improvisación, operario por los métodos científicos comprobados

Principio de preparación, esto da entender cuando se selecciona los empleados para entrenar y que ellos se suban de nivel de experiencias que puedan producir más y mejor todavía.

El principio del control: esto pues es cuando se hacen los tipos de trabajo que es de acuerdo con normas establecidas de la institución o empresa, debe ser supervisada para poder llevarla a cabo.

Principio de ejecución: esto principio los trabajos debe ser realizados con mucha disciplina de acuerdo a las responsabilidades que tiene cada subordinado dentro del área de trabajo.

Dentro de esta administración científica ,inicio mediante creencias que todo individuo es motivado por el dinero ,y es así como se implementaron las normas ,premios y los castigos ,en donde daban lugar a que traten al ser humano como instrumento, en donde solo se recibía ordenes ,ejecutaba el trabajo y sin tener iniciativa.

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN.

La teoría clásica habla acerca de la científica en cómo debe estar estructurado una organización, las actividades se deben de ejecutar de arriba hacia abajo y en todas partes, esta teoría fue creado por Henri Fayol, donde destaca que toda empresa debe cumplir 6 funciones básicas.

Técnicas que consisten en una relación con la producción

Comerciales: referencias cuando se hace una compra venta o algún intercambio

Financieras, es la búsqueda o manejo del capital, hacer el mejor uso de los recursos que se encuentran disponibles

Seguridad: es la protección de bienes y de las personas ante cualquier situación.

Contables, es relacionado con los inventarios que se realizan, los registros, balances, como costos y las estadísticas de dichos productos en una empresa.

Administrativas, la cual se trata con la integración de las otras 5 funciones dentro de la dirección como las funciones de administración coordina y sincroniza las otras funciones de la empresa, y siempre están encima de ellas.

Fayol menciona que las primeras 5 funciones no se debe manejar por si solas sino no con otros conceptos acompañados, ya que esto es parte del ámbito de la administración en donde define el acto de

- Planificar.
- Organizar.
- Dirección.
- Coordinación y control.

También definió que dentro de estas funciones antes mencionadas, debe ser implementado por niveles de puesto o jerarquización de la organización. El identifico 14 principios básicos, en donde especifica que serán adaptables, medibles y universal a cualquier situación los principios son:

- ✓ División del trabajo
- ✓ Autoridad y responsabilidad
- ✓ Disciplina
- ✓ Unidad de mando
- ✓ Unidad de dirección
- ✓ Subordinación de interés individual al interés general
- ✓ Remuneración
- ✓ Centralización
- ✓ Cadena escalar: la jerarquía
- ✓ Orden (material y humano)
- ✓ Equidad
- ✓ Estabilidad del personal
- ✓ Iniciativa
- ✓ Espíritu de grupo

CONCLUSIÓN

Al concluir el tema sobre administracion,poes es algo tan importante para cualquier empresa o tipo de trabajo en donde la administración es la base de todo y también en las familias el quien administra y maneja la familia son los papas y como segundo el encargado posterior del padre es la mamá y así siguen los rangos como se deben administrar es por tal razón que se habló de administración porque cada un somos profesionales que en cualquier momento en algún campo de trabajo seremos administrados por nuestros jefes como debemos ser en nuestra área laboral como debemos ser con los demás, y como debemos cumplir con las normas establecidas de cada institucion,este concepto no fue apenas ,si no que ya existía en la antigüedad o años atrás ,en donde manejaban con diferentes funciones y principios la administración, la administración debe manejar aquel que tiene un nivel jerárquico más alto ,con experiencia,enseñanza,ejemplo que por el mismo se habla de su trabajo y las cosas que hacen con sus subordinados.