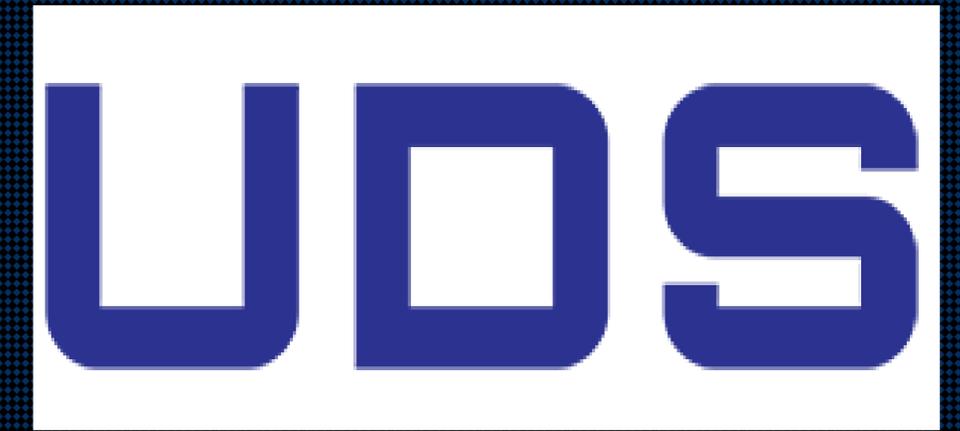


NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD DEL SURESTE.



NOMBRE DEL ALUMNO: RAYBEL GÓMEZ MORENO

NOMBRE DEL DOCENTE: YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

CARRERA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.

CUATRIMESTRE: 6º

GRUPO: "A"

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA.

LUGAR Y FECHA DEL TRABAJO: BACHAJON CHILON CHIAPAS, 07 JUNIO DEL 2022

**La inteligencia Tradicional:** Capacidad para resolver problemas, elaborar productos que sea útil ala sociedad, animar o bien saber organizar algún evento.



**Las capacidades emocionales adquiridas:** buen desempeño laboral, identificar y registrar las emociones positivas. Colección de experiencias positivas

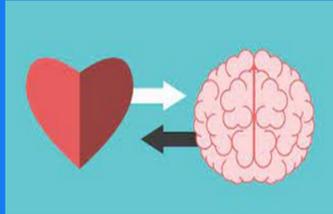
## CARACTERÍSTICAS DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

**Empatía:** comprender, respetar, ayudar a las personas con discapacidad, alegrarse por la felicidad de la persona

**Flexibilidad y adaptabilidad :** Modificar el comportamiento, adaptarse a diferentes situaciones, aprende a cuestionar, controlar emociones



**Reconocimiento y dominio de emociones:** identificar y significar lo que se sientes, evaluar estrategias que permite llegar aun logro, identificar lo que sientes.



**Capacidades para liderar:** Buen organizador, saber motivar a las personas, saber resolver conflictos, gestionar objetivos.

# INTELIGENCIA EMOCIONAL

Aceptarte a pesar de los errores



La habilidad para valorar, priorizar y tomar las mejores decisiones



## RESPECTO A SI MISMO



Actitud positiva



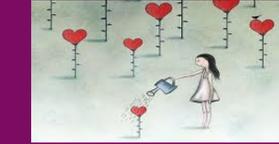
Equilibrio en la expresión de sentimientos y emociones



Vivir conscientemente.



Autoafirmación



## PILARES DE AUTOESTIMA



Aceptarse a si mismo.

Vivir con propósito.



Integridad personal.



**La importancia de la comunicación emocional:** Evitar conflictos y discusiones, intercambiar información, comprender.



Fluir los estados emocionales con los demás.



## COMUNICACIÓN EMOCIONAL



Justificamos más nuestros actos



**Personalidad:** entusiasmo, integridad, autorrenovación .



**Interacción:** colaboración, inspiración, servicio a los demás



**Análisis:** fortaleza, criterio perceptivo



## LIDERAZGO



**Logro:** rendimiento, audacia, desarrollo de equipos



**Tres Teorías de Liderazgo :**  
Teoría del Atributo,  
Teoría de Grandes Acontecimientos:  
Teoría del Liderazgo Transformador



**Las Dos Claves Más Importantes de Liderazgo:**  
Ayudar a los empleados y miembros a entender la estrategia global de la organización., Ayudar a los empleados y miembros a entender cómo pueden contribuir para lograr objetivos claves .

**TRACENDENCIA HUMANA**

La espiritualidad de una persona.

Característica de la persona Trascendente.

Persona con la habilidad de hacer realidad sus sueños.

Elegir la calidad que tenga de vida.

Alcanzar de una forma u otra algo que está fuera de los límites.

Aptitud que tiene el ser humano

Inmanencia y trascendencia

CONSEJO

**PERSONALIDAD SALUDABLE A DIFERENTES AREAS DE LA RELACIÓN DE PERSONAS .**

Extraversión, apertura a la experiencia, amabilidad, consciencia y neuroticismo.

Autoestima, bienestar físico, logros académicos, relaciones personales.

Felicidad y el éxito

Neuroticismo

Apertura mental

PERCEPCIÓN RACIONAL

PSICOLOGÍA CARÁCTER

PERSONALIDAD

CONDUCTA

TEMPERAMENTO

INTROVERSIÓN

Extraversión

Neuroticismo

Apertura mental

Espeor cortical

Piiegues

Espeor cortical

Piiegues

**PERSONALIDAD SALUDABLE**

**Amor: sentimiento de afecto, pasión, intimidad y compromiso**

**Genitalidad: sexo del individuo y de su conducta sexual , genitales masculinos y femeninos.**

**Amor, Genitalidad y Erotismo**

**Sexualidad: condiciones anatómicas, fisiológicas y psicológico, aspecto central del ser humano, el erotismo, el placer, la intimidad, la reproducción y la orientación sexual.**

**Erotismo: conducta humana, sexualidad y capacidad de atracción entre dos personas.**

**Civilización y sexualidad: vínculos de comunidad mediante lazos amistosos,**

Buenos días amor

Aquí te mando mi corazón que no quiere estar conmigo

Solo contigo