



**Nombre del alumno:** Amayrani Lisbeth López Ancheita.

**Nombre del profesor:** Sandra Gálvez Monterroza.

**Nombre del trabajo:** Actividad 1

**Materia:** Estructuras Organizacionales.

**Grado:** 3º cuatrimestre.

**Grupo:** Administración de Empresas.

Ocosingo, Chiapas a 21 de mayo de 2022.

## UNIDAD I

---

### ENSAYO

#### INTRODUCCIÓN

Se dará a conocer la importancia de las estructuras organizacionales, el cual nos ayudará a organizar correctamente una empresa de tal forma alcanzar los objetivos propuestos. Para seleccionar una estructura adecuada es necesario comprender que cada empresa es diferente y puede adoptar la estructura organizacional que más se acomode a sus prioridades y necesidades, se caracteriza por ser utilizada en pequeñas empresas que son dedicadas a generar pocos productos en el mercado.

#### DESARROLLO

##### INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

###### *Teoría organizacional*

“La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers, puede morir, y una empresa como Bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria. Nos permite comprender cómo una banda como los Rolling Stones, que opera como una organización de negocios mundial muy avanzada, puede gozar de un éxito fenomenal durante casi medio siglo, mientras que algunos grupos musicales con un talento igual o superior no sobreviven más que un par de éxitos.” (2022, pp. 9-13)

Esta teoría se refiere al desarrollo organizacional, que permite a las empresas realizar procesos de análisis y cambios de la empresa para así obtener efectividad, beneficio, conocimientos y habilidades tanto individual como de forma grupal, puede llegar a facilitar diferentes herramientas para entender una empresa grande y así mismo una empresa pequeña puede surgir de la nada, es la manera más práctica de lo que pudiera llegar a suceder en el futuro con el fin de organizar de una manera más efectiva.

###### *¿Qué es una organización?*

“Sabemos que la administración es aplicable a todo tipo de organizaciones. Pero ¿qué es una organización? Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.” (2022, pp. 14-16)

Se puede decir que la organización de una empresa consiste en poner en orden cada recurso de la compañía, de tal forma establecer una serie de funciones que permitirá alcanzar cada objetivo planteado, desarrolla una estructura formalizada de funciones y puestos, como una empresa integrada por individuos y recursos ya sean monetarios, tecnológicos, materiales, etc. Esto ayuda a generar diferentes beneficios a todas las personas como sociedad. Una organización está conformada por personas, trabajadores, empleados que están unidos por diferentes o determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por diferentes modos de producción, también se debe tomar en cuenta la importancia de las organizaciones, el hombre aprendido que para persistir debemos trabajar, buscando en las acciones una mayor efectividad, también aprendiendo que las cosas no se hacen por si solas, hay que saber a organizarse en grupos para mejorar sus objetivos, lo cual muchos proyectos han ido evolucionando para un bien, las personas aprovechan la organización para satisfacer sus necesidades, en el proceso se ha pasado por victorias y fracasos.

### *Elementos que constituyen a la organización*

“Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.” (2022, pp. 16-19)

Es la división de las actividades dentro del trabajo, el proceso de dirección, la posibilidad de separación y restablecimiento del recurso humano, los elementos mencionados también interactúan entre sí que constituye a un sistema, las actividades de producción y distribución de la empresa tienen que disponer de recursos ya sea: el patrimonio, factor humano, la organización, entorno, los distintos elementos de la empresa deben ser sistematizados.

### *Perspectivas sobre las organizaciones*

#### **“Perspectivas históricas**

El surgimiento del sistema de fábricas durante la Revolución Industrial representó problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado. Como el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor número de trabajadores, las personas empezaron a pensar

en cómo diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.” (2022, pp. 19-22)

Se comenzó a diseñar y administrar el trabajo con el objetivo de aumentar la fabricación, existen variedad de aspectos para las organizaciones que el individuo fue estableciendo durante la manera de permanecer, las ideas de crear un sistema para un máximo de eficiencia y organizar el trabajo para lograr la productividad máxima, mientras la administración científica se enfoca sobre toda la propiedad técnica, los principios administrativos consideran el diseño y funcionamiento de la organización como un todo.

### *Dimensiones del diseño organizacional*

“Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización. Crean una base para medir y comparar las organizaciones. Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.” (2022, pp. 23-26)

Las dimensiones estructurales se refieren a la cantidad de documentaciones escrita por la organización, cada documento contiene diferentes procedimientos, descripciones de puestos, regulaciones y manuales políticas, etc.

Las dimensiones contextuales son técnicas sociales, otras medidas como las ventas totales, activos totales, las dimensiones contextuales son muy importantes conocer el tamaño para la organización, la tecnología organizacional, el entorno, las metas y la estrategia, la cultura de una organización, entre otras.

### *Entornos de las organizaciones*

“La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Estos factores, que constituyen el entorno, influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.” (2022, pp. 26-35)

Algunos de los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia.

El entorno organizacional se refiere a todas aquellas condiciones laborales que se relacionan directamente con la organización, el contenido y la realización del trabajo y que tienen la capacidad de afectar positiva o negativamente.

## **CONCLUSIÓN**

En este ensayo se observó detalladamente los temas vistos con anterioridad, muy importantes, por cierto, porque se observó cada proceso de la organización. Se observó como se debe determinar cuál es el trabajo de cada individuo de la organización para alcanzar lo planeado. La organización es donde debemos determinar cual es el trabajo que hará cada uno de los miembros de dicha organización para alcanzar lo planeado.

## **BIBLIOGRAFÍA**

- 1. Libro (2021). LC-LAE204. Lugar de publicación: UDS Estructuras Organizacionales.**