

Nombre del alumno: Alejandra Michel días morales

Nombre del profesor: Sandra Gálvez Monterroza

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico (Unidad II)

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3º cuatrimestre

Grupo: Administración de Empresas

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA DE LA PERSPECTIVA PROCESAMIENTO DE LA INFORMACION REFERENTE A LA ESTRUCTURTA

- Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la
 - jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización. Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.

➤ **ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL**

- **Actividades de trabajo requerida** ➤ Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.
- **Relaciones de subordinación** ➤ En muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.
- **Agrupamiento departamental** ➤ Afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre sí.

MODELOS DE DISEÑO ORGANZACIONAL

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural

Clasificación de los tipos de Estructuras

- Funcional** ➤ Las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.
- Funcional con vínculos horizontales**
- Divisional** ➤ Las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.
- Geográfica** ➤ Puede ser que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades. Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región..
- Matricial** ➤ se puede usar cuando tanto el conocimiento experto técnico y la innovación del producto, así como los cambios son importantes para alcanzar las metas organizacionales.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.
- Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.
- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.
- Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.
- Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder de modo flexible ante los desafíos que surjan.
- Los clientes dirigen la corporación horizontal.
- La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración, enfocada en la mejora continua.

ESTRUCTURAS HIBRIDAS

En particular, la mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas. Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad. Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura. Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.

La decisión más importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal, dependiendo de las necesidades de la organización.