

CONTADURÍA PÚBLICA

Nombre de la alumna:

Dariana Lisseth Domínguez Gómez

Nombre del profesor:

Mariela Verenice Sánchez

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Materia:

Capital humano

UNIDAD 3: PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

EL RECLUTAMIENTO

es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

Se clasifica en

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Se conforma por:

Definición del perfil del postulante

Búsqueda, reclutamiento o convocatoria

Evaluación

Selección y contratación

Inducción y capacitación

FUENTES Y MEDIO DE RECLUTAMIENTO

reclutamiento

interno

externo

Las más comunes son:

1. Fuentes internas
2. Aplicaciones directas y recomendaciones
3. Anuncios en periódicos y revistas
4. Agencias de empleo privadas
5. Universidades y colegios
6. Reclutamiento electrónico

COSTO DE RECLUTAMIENTO

Para calcular el costo de un proceso de selección es pertinente considerar tres factores presentes durante su implementación:

son

las variables asociadas al reclutamiento

los tiempos invertidos por todas las personas que intervienen en la aplicación de pruebas y entrevistas,

y el impacto sobre los resultados obtenidos en la gestión del candidato elegido

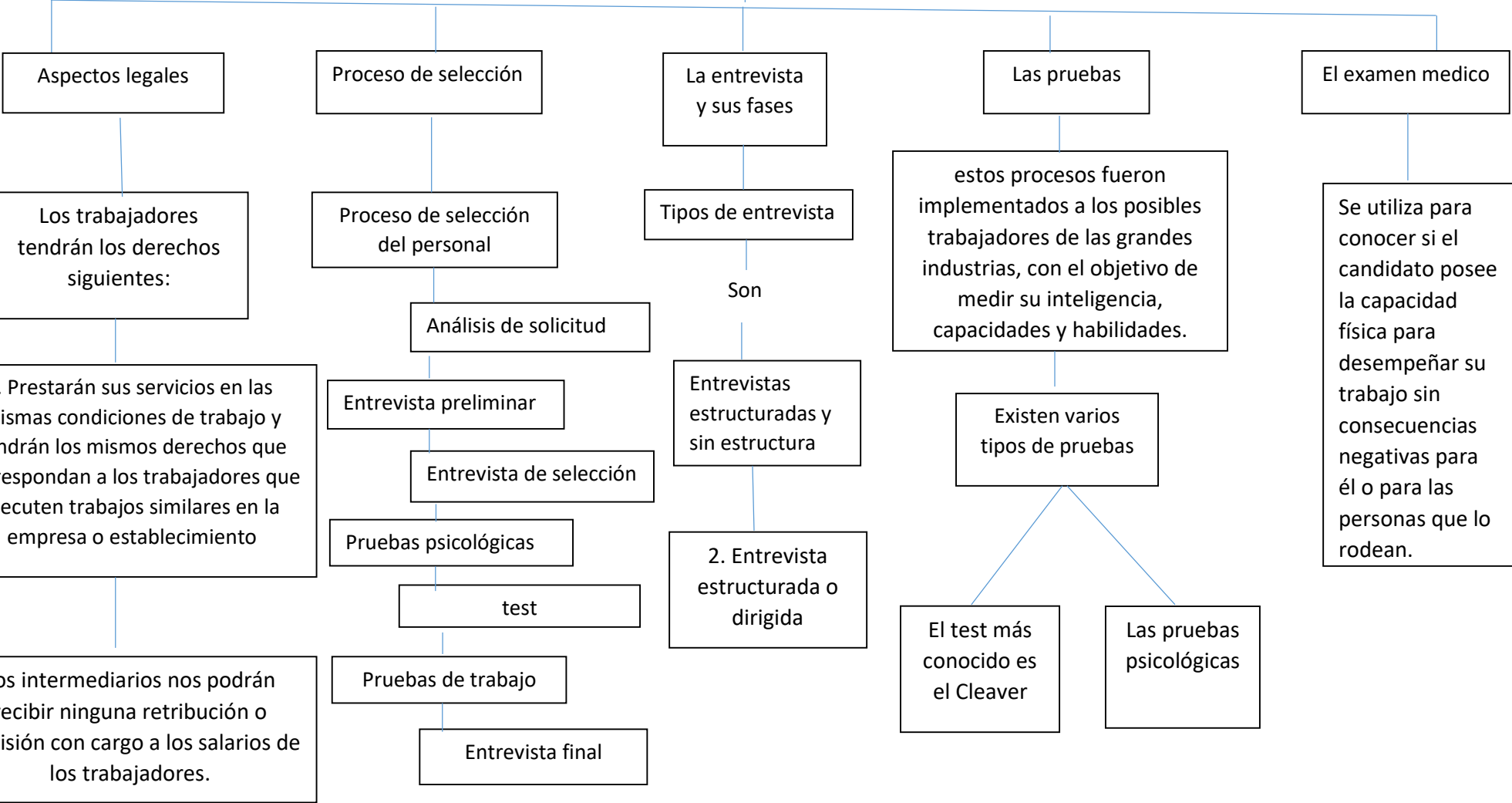
HOJA DE PRESENTACIÓN Y CURRÍCULO VITAE

Las hojas de solicitud podrían haberse incluido en el punto anterior como otro tipo de currículum vitae. Son curricular elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos.

UNIDAD 3: PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

La selección

el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.



UNIDAD 3: PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

La contratación

El resultado final se traduce en el nuevo personal contratado.

Contrato de tiempo definido

Contrato de tiempo indefinido

Contrato por una obra definida

Contrato por una obra específica

Aspectos legales

Son 7

- ❖ Edad
- ❖ Posibilidad de embarazo
- ❖ Tiempo que laboro
- ❖ Motivo por el cual termino la relación de trabajo
- ❖ Nombre de la empresa que labora anteriormente
- ❖ A cuanto acceden los gastos mensuales
- ❖ Cartas de antecedentes no

El contrato de trabajo

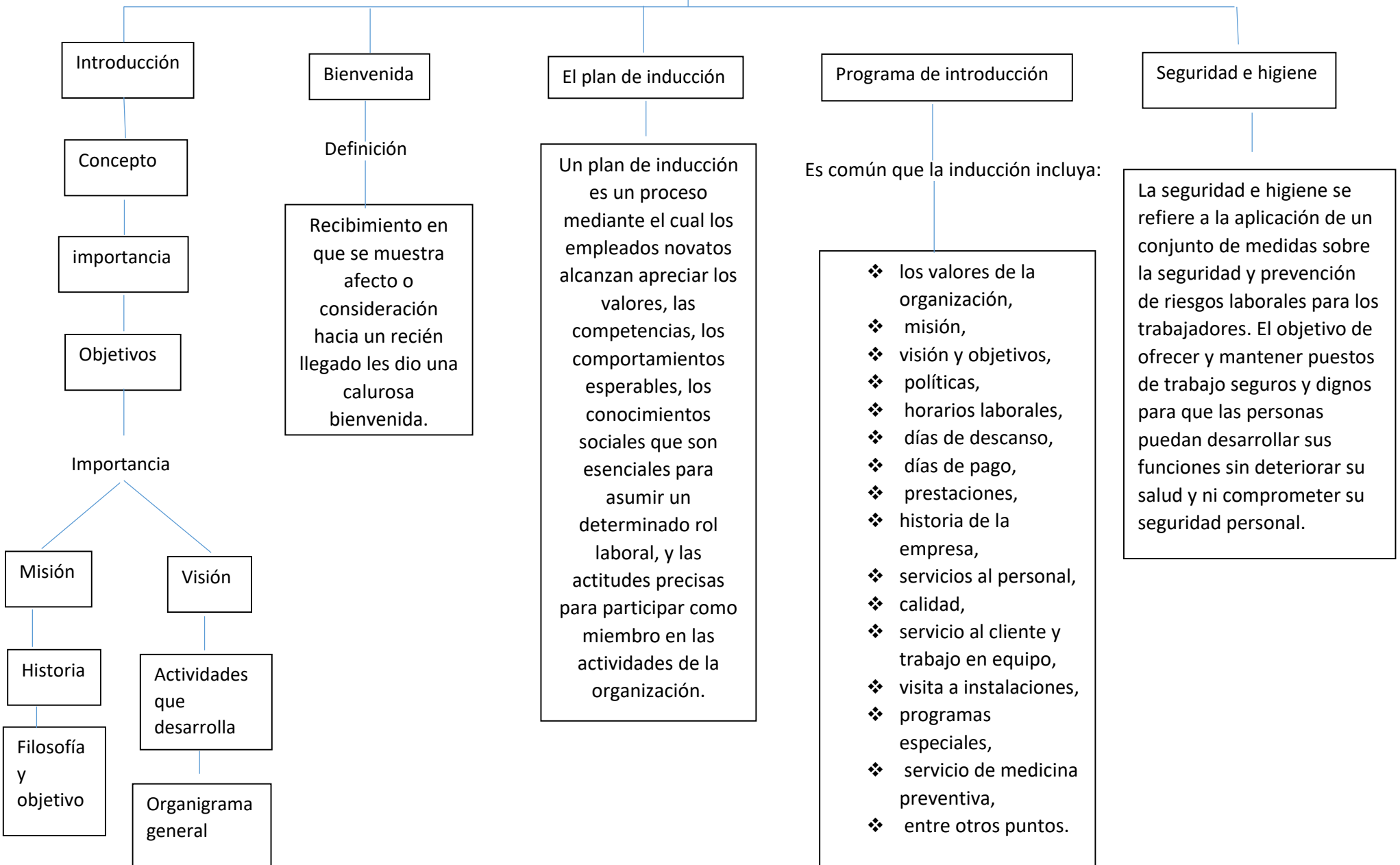
Un contrato de trabajo, por lo tanto, es un documento que regula la relación laboral entre los empleadores y los trabajadores. Los contratos de trabajo pueden ser individuales o colectivos.

Un contrato es un convenio que dos o más partes establecen para determinar los derechos y las obligaciones sobre una determinada materia. La idea de trabajo, por su parte, puede aludir a la actividad que se desarrolla a cambio de una remuneración.

Registro

En informática, o concretamente en el contexto de una base de datos relacional, un registro (también llamado fila o tupla) representa un objeto único de datos implícitamente estructurados en una tabla.

UNIDAD 3: PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL



UNIDAD 4: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

Aspectos legales

en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar.

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

La detección de Necesidades de Capacitación o el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

Métodos y técnicas de capacidades y desarrollo

Lectura

Instrucción programada

Capacitación en clase

Capacitación en el puesto

Instrucción capacitada

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC.

Capacitación asistida por computadora

Elaboración de planes y programas de capacitación

Ante una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad.

Construcción de conciencia

Construcción de habilidades

Relación laboral

**Contrato de trabajo o contrato laboral*
**el salario*
**relaciones individuales y colectivas*
**negocios colectivos*
**recursos humanos*
**relaciones internacionales*