



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre de la alumna:**

Dariana Lisseth Domínguez Gómez

**Nombre del profesor:**

Ing.: Sandra Galvez

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico

**Materia:**

Estructuras organizacionales

**PASIÓN POR EDUCAR**

Chiapas a 10 de junio de 2022.

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## 2.1 ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura

- ❖ La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- ❖ La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- ❖ La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

## 2.2 PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESCRITURA

Compartir información de forma vertical

Referencia jerárquica, reglas y planes, sistema de información vertical.

Compartir en forma horizontal

Sistema de información, contacto directo, fuerzas de tarea, integrador de tiempo completo, equipos.

## 2.3 ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas

- ❖ actividades de trabajo requeridas,
- ❖ relaciones de subordinación,
- ❖ agrupamiento departamental.

## 2.4 MODELOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Diseños funcionales, divisionales y geográficos

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

Estructura funcional, estructura funcional con vínculos horizontales, estructura divisional, estructura geográfica, estructura matricial, condiciones para la matriz, estructura horizontal.

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## 2.5 CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Equipo de alta dirección

Dueño del proceso

Equipo 1 2 3

Analista de mercado, investigación, planeación del producto, pruebas –clientes

Diseño del proceso

Equipo 1 2 3

Análisis, compras, flujo del material, distribución–clientes

## 2.5 ESTRUCTURAS HÍBRIDAS

En particular, la mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

- ❖ Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.
- ❖ Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

## 2.6 aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.

a. Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.