



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno:** Daymara I. Hernández Ramos.

**Nombre del profesor:** Ing. Sandra Galvez Monterroza.

**Nombre del trabajo:** Ensayo.

**Materia:** Estructuras organizacionales.

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 3°

**Grupo:** LAE

Ocosingo, Chiapas a 21 de mayo del 2022

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## UNIDAD I

### INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Como primer punto trataremos acerca de la teoría organizacional; dicha teoría se encarga de describir la naturaleza, tipología, estructura, proceso y funciones de las organizaciones. Una organización desde mi punto de vista es una entidad integrada por un conjunto de personas con fines u objetivos en común. Partiendo de este termino podemos decir que la teoría organizacional nos proporciona información acerca de lo que ocurrió en el pasado en nuestra entidad, además de lo que pueda ocurrir en un futuro en esta misma y así poder elaborar alternativas si se nos presentara algún problema, para poder resolverlo sin inconveniente alguno.

El gerente de la empresa debe estar preparado para poder dar soluciones, a cualquier inconveniente que se presente, debe de tener la capacidad para crear ideas a corto, mediano y largo plazo. Por ejemplo, si una purificadora de agua se queda sin repartidor, pero no se puede parar la producción, es decir, se tiene que hacer entrega de dicho producto a los clientes, como jefe inmediato o gerente tengo que buscar una solución de las antes ya mencionadas. A corto plazo, desde mi perspectiva el jefe inmediato debe buscar entre los trabajadores a alguien que pueda realizar la labor del repartidor, a mediano plazo; buscar un “cubre turnos”, para este tipo de situaciones, en las que ya sea que un trabajador se ausente o definitivamente decida dejar su trabajo, o bien, recurrir a la contratación, que obviamente como quedo una vacante se tiene que realizar este procedimiento necesariamente.

A largo plazo, como un buen gerente tengo que investigar, analizar el por qué ese colaborador decidió abandonar su trabajo, esto con el fin de tomar medidas para que no se pueda a repetir el caso, es decir, ver las necesidades de nuestros colaboradores para que se sientan lo más a gusto posible en su área de trabajo. Como también es importante tener un auxiliar general dentro de nuestra empresa, y así, tener quien cubra, sin necesidad de estar buscando quien cubra en ese momento. Este es un ejemplo claro de como el jefe debe de tener la capacidad de resolver cualquier tipo de situación.

Según Chiavenato “una organización es un sistema de actividades conscientemente coordinadas de dos o más personas. La cooperación entre estas personas es esencial para la existencia de una organización.

Una organización está integrada por individuos y recursos (monetarios y tecnológicos), estas se clasifican por actividad o giro (industriales, comerciales y de servicio), por régimen (jurídico), por origen del capital (privado/ público) y por magnitud.

Según lo que entendí una organización esta integrada por algunos elementos que son indispensables para la entidad. Para mi uno de los primordiales es el recurso humano, es decir, todos aquellos individuos o colaboradores de la empresa, ya que sin ellos pues no se podrían lograr nuestros objetivos, ya que estos son los que realizan las labores en las distintas áreas. Es de suma importancia el recurso para la producción, sea materia prima o para brindar un servicio, además una empresa debe de tener fines y objetivos a alcanzar, a corto, mediano y largo plazo; el trabajo debe estar bien dividido, por áreas, cada colaborador debe de realizar su labor, pero para lograr todo esto es ideal tener un buen director, que organice de forma correcta todos estos puntos.

La empresa tiene distintos componentes como el grupo humano, el patrimonio de la empresa:

- Activos permanentes: edificios, etc.
- Activos temporales: materia prima

Como también la organización y el marco externo de la empresa. Para poder conocer a la perfección nuestra empresa, como jefes debemos adentrarnos a ellas, conocer los rasgos físicos y de personalidad de los colaboradores, sus necesidades, etc. La empresa tiene dimensiones contextuales, que implican el tamaño, tecnología, entorno, metas y estrategia, cultura, es todo lo que implica la organización y, las estructurales, que son aquellas que describen todo aquello interno de la organización.

Puedo concluir que para que una empresa funcione correctamente debe estar perfectamente estructurada, es decir, debe de contar con un buen director, para que de esta manera se obtenga al final un buen resultado en la entidad, ya que este lleva el mando de como organizar cada área de la empresa.

Debe de contar con un buen clima organizacional, además que se debe de tomar en cuenta siempre el entorno, que le gusta al cliente, a todos aquellos agentes externos, es decir, ver como esta el mercado, ver la competencia y de acuerdo a esto, innovar, crear estrategias para siempre ir en primer lugar.

Es claro que la administración es clave importante para llevar a cabo todas las labores antes mencionadas, ya que nos ayuda al surgimiento, desarrollo y consolidación de la organización sea de producción, comercialización o prestación de algún servicio. Teniendo una buena administración, organización, se logra obtener éxito en la empresa, siempre y cuando haya una buena relación, entre cada colaborador, entre cada área, en toda la organización.

## BIBLIOGRAFÍA

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trilla