



Nombre del alumno: Daymara Isamar Hernández Ramos

Nombre del docente: Ing. Sandra Gálvez Monterroza

Nombre de la asignatura: Estructuras organizacionales

Licenciatura: LAE

Actividad: Cuadro sinóptico

INTRODUCCIÓN

Toda organización existe con una finalidad o propósito, para que esta funcione de manera correcta es importante que el gerente o bien los altos mandos de la empresa tengan clara la misión y visión de esta misma, ya que nos ayuda a tener en claro que es lo que nuestra empresa busca, es decir, a donde pretende llegar. A través de estas metas que deben ser bien específicas, se tienen que plantear estrategias para el cumplimiento de estas mismas, con ayuda de estas, siguiéndolas al pie de la letra la misión y la visión de nuestra empresa se cumplirá. Para tener éxito las organizaciones deben desempeñar de la mejor manera cada una de sus actividades, desde el momento que adquieren los insumos, materia prima, hasta el momento de obtener los resultados de producción, además que debe buscar una forma de medir su nivel de eficiencia, para esto es indispensable tener bien estructurado nuestro organigrama.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Organigrama

Un organigrama es la representación gráfica de la estructura de una empresa o cualquier otra organización, que incluye las estructuras departamentales y, en algunos casos, las personas que las dirigen, hacen un esquema sobre las relaciones jerárquicas y competencias de vigor.

- designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

Compartir información de forma vertical

se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización

- Referencia jerárquica
- Reglas y planes
- Sistemas de información vertical

Compartir información de forma horizontal

supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.

- Sistemas de información
- Contacto directo
- Fuerzas de tarea
- Integrador de tiempo completo
- Equipos

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Actividades de trabajo requeridas
- Relaciones de subordinación
- Agrupamiento departamental

Agrupamiento departamental, agrupamiento funcional, agrupamiento divisional, agrupamiento multifocal, agrupamiento horizontal y agrupamiento de red virtual.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

Funcional

las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización

Divisional

las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.

Geográfica

Esta estructura se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas.

CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía. Por eso se anulan los límites entre departamentos.
- Los equipos autodirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.
- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.
- Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.
- Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder de modo flexible ante los desafíos que surjan.
- Los clientes dirigen la corporación horizontal.
- La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración, enfocada en la mejora continua.

FUNDAMENTOS DE
LA ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURAS
HIBRIDAS

- Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional. Cuando una corporación crece mucho y tiene varios productos o mercados, por lo común se organiza en divisiones autónomas de cierto tipo.
- Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

APLICACIONES
DEL DISEÑO
ESTRUCTURAL

Es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal, dependiendo de las necesidades de la organización. El control vertical se asocia a las metas de eficiencia y estabilidad, en tanto la coordinación horizontal se asocia al aprendizaje, innovación y flexibilidad.

BIBLIOGRAFIA

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas