

**Alumno:**

**Orlando Gómez López**

**Tema:**

**Ensayo (Unidad I)**

**Primer Parcial**

**Materia:**

**Administración Y Evaluación De Los  
Servicios De Enfermería**

**Catedrático:**

**Lic. Francisco Emanuel Gómez Lorenzo**

**“Licenciatura En Enfermería”**

**9.º Noveno Cuatrimestre**

**San Cristóbal De Las Casas, Chiapas A 22 De  
Mayo Del 2022**

## Antecedentes de la administración

La administración es una de las actividades importantes para la humanidad, surge en la época primitiva cuando el hombre en la prehistoria realizaba actividades que requerían de una planeación sencilla, pero que eran tareas arduas como el cazar, recolectar sus alimentos, reproducirse o actividades más complejas como el definir cuál era el mejor lugar para establecerse y en la medida que la tarea era más difícil, requirieron una mejor organización, y esta se encarga de organizar y dirigir el trabajo individual y colectivo, la humanidad llegó a conclusiones sobre cómo debía organizarse para producir lo que necesitaba, aprendió de los fracasos, de sus éxitos y gradualmente formó una teoría empírica que se transmitió de generación en generación bajo las condiciones específicas de cada pueblo, con el fin de buscar la manera de delimitar tareas, tener un líder, tomar decisiones, planear y llevar a cabo acciones encaminadas a lograr algún objetivo.

Al hablar de los orígenes y constante evolución de la administración, se puede comprender cómo ha ido desarrollándose a la par con la evolución del hombre, ya que desde sus inicios éste tuvo la necesidad de pensar, organizar, decidir y ejecutar sus planes para satisfacer sus necesidades, en la prehistoria, los primeros pobladores tuvieron que coordinarse y conjuntar esfuerzos para el logro de objetivos, conforme fue avanzando la humanidad, la población empezó a formar y establecer grupos pequeños que se convirtieron más tarde en grandes masas por lo que fue de importancia el buscar formas y estrategias sobre cómo lograr organizaciones que realizaran sus actividades de manera más eficaz y eficiente, esto condujo y aportó al desarrollo de la administración.

Las primeras aportaciones que se tienen son de antiguos pueblos como son los:

➤ Sumerios:

Se han encontrado antecedentes del pensamiento administrativo desde el siglo X a.C. cuando el legislador bíblico Salomón estableció acuerdos comerciales, de construcción y formo tratados de paz, además de repartir los recursos equitativamente entre la población, así también en el año 5000 a.C. los sumerios lograron la invención de la escritura y la conservación de registros para un control administrativo tributario.

➤ Romanos:

La mayor aportación que se les conoce es el de administrar una población de aproximadamente 50 millones de personas, por medio de estrategias de control y administración como la que se aplicó en el año 284 d. C. por Diocleciano que consistía en la delegación de autoridad, por medio de la división de su territorio en provincias, diócesis y divisiones geográficas.

➤ Egipcios:

La aportación de los egipcios fueron las pirámides, puesto que ya manejaban habilidades administrativas y de organización, ya que debían de planificar la cantidad de bloques, de donde serían extraídos, cuántos hombres necesitarían y sobre todo el tiempo de construcción, denotando de esta forma que su sistema de planeación y administración de recursos iba adecuándose más a lo que conocemos hoy en día.



Griegos:

En Grecia lograron tener la capacidad para administrar las operaciones de compañías comerciales, desarrollaron un gobierno democrático que contenía un proceso administrativo, es en esta civilización donde se encuentra el origen del método científico, ya que descubrieron los criterios de investigación e introdujeron la ciencia y la educación en muchos aspectos a la administración.

Se considera que el padre de la gestión administrativa es Henri Fayol (1841-1925), un francés que trabajaba para una empresa minera de carbón, la teoría de la administración de Fayol afirma que se debía poner énfasis en la gestión organizacional y los factores humanos de comportamientos para la misma, el enfoque principal es cómo está estructurada la gestión de la organización y qué tan bien están organizados los individuos en ella para realizar las tareas. Fayol fue el impulsor y el que desarrolló los conocidos como 14 principios fundamentales, entrando en profundidad en el papel de los mandos intermedios y la dirección para tratar como deben organizarse, tomar decisiones e incluso interactuar con los demás trabajadores de la organización, esta teoría trata métodos de dirección innovadores y ha trascendido todos estos años.

La administración puede verse como un proceso, esto fue planteado originalmente por Fayol y luego seguido por otros autores, que sugerirían algunas modificaciones que está compuesto por las siguientes etapas básicas: Planificación, organización, dirección, control, y este proceso también recibe el nombre de función administrativa

➤ Planificar

Es el proceso que comienza con la visión que tiene la persona que dirige a una organización; la misión de la organización; fijar objetivos, las estrategias políticas organizacionales.

➤ Organizar:

Luego de la planeación de los objetivos y actividades futuras a realizar para lograr las metas propuestas, el siguiente paso es distribuir cada actividad a los diferentes grupos de trabajos que componen a una empresa.

➤ Dirigir:

El liderazgo, la motivación, la comunicación y la supervisión efectiva, para lo cual se recomienda que sea basado en la teoría de la toma de decisiones usando modelos lógicos y también intuitivos de toma de decisiones.

➤ Controlar: El control de las actividades que se desarrollan en una empresa sirve para analizar los puntos altos y los puntos bajos de las mismas. Luego de obtener los resultados correspondientes, se harán factibles las diferentes modificaciones que tendrán que llevarse a cabo para corregir aquellos puntos bajos.