

CUADRO SINOPTICO

PRECENTO AL ALUMNO: ABNER URIBE HERNANDEZ MENDEZ

PROFESOR: ALFONSO VELASQUEZ

CUATRIMESTRE: 9

GRUPO: C

MATERI: ADMINISTRACION Y VALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

MODALIDAD: SEMIESCOLARIZADO

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, A 11 DE JUNIO DEL 2022

DELAGACION DE FUNCIONES DE ENFERMERIA

EN GENERAL

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse, aunque por supuesto tiene sus bemoles.

Un equipo de trabajo necesita de la gerencia o dirección de una empresa, la suficiente delegación de atribuciones para poder ejecutar sus tareas, siempre en relación a su experiencia y competencia para las mismas a su cargo.

Obviamente existen actividades o rubros donde la delegación puede y debe ser mayor

Una de las claves del buen funcionamiento de las empresas,

es la calidad de la Delegación de funciones, entendiendo por tal la asignación de responsabilidades, pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas

Pero si queremos tener unidades económicas sólidas y con perspectivas de futuro, es preciso entender que las empresas son SISTEMAS, es decir, organizaciones con diversos componentes

Apreciar el resultado de ejecutar los planes en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones y las medidas oportunas para su corrección.

donde el factor humano y su realización en el trabajo es fundamental. Esto es lo que suele llamarse por algunos autores mundiales relevantes una "Organización inteligente".

Cuando hay una "Visión" genuina, la gente actúa y aprende no porque se lo ordenen, sino porque lo desea

Una de las claves para conformar una

ORGANIZACIÓN INTELIGENTE

cada persona tiene su propio estilo y personalidad, y dentro de parámetros que son fijados por la empresa (que pueden ser también cambiados, como procedimientos, procesos, metas, reglamentos de trabajo,

es importante que la persona delegada pueda desplegar su creatividad y capacidad.

es justamente la habilidad y capacidad para DELEGAR funciones claves, por parte de la Dirección o Gerencia de las empresas.

muy claro que para delegar la Dirección o Gerencia debe tener CONFIANZA

incluso debemos estar dispuestos a que tenga cierto margen de error, ya que de lo contrario sería imposible la delegación, y primaria la creencia errónea que, si delegamos funciones claves, nadie lo puede hacer como nosotros.