



**Mi Universidad**

## **CUADRO SINÓPTICO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Yoli Melina Escobedo Montejo**

**TEMA: Delegación de funciones de enfermería**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: Administración y evaluación de los servicios de enfermería**

**NOMBRE DEL PROFESOR: MASS. Alfonso Velásquez Pérez**

**LICENCIATURA: Enfermería**

**CUATRIMESTRE: 9°**

**DELEGACIÓN DE  
FUNCIONES DE  
ENFERMERÍA**

Es la asignación de responsabilidades pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirla.

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse.

**Clave para  
conformar una  
organización  
inteligente**

Habilidad y capacidad para delegar funciones claves, por parte de la dirección o gerencia de las empresas.

**Tips claves  
para una  
delegación  
exitosa**

- Tener muy clara la función que se va a delegar.
- Tener un perfil también claro del tipo de persona a la cual se va a delegar.
- Delegar responsabilidad, pero también autoridad para poder ejercerla y los medios adecuados.
- Generar confianza en los procesos de delegación, mediante el Coaching, apoyo y una buena coordinación.
- Aplicar procesos de capacitación específicas para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegadas.
- Generar una visión compartida estimulante con las personas a las cuales se les delega funciones.