



Mi Universidad

Mapa conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: yosmar Emanuel Figueroa rodríguez

TEMA: 2.1.3.- Diagnostico situacional. 2.2.5.- Manuales de organización.

PARCIAL: I

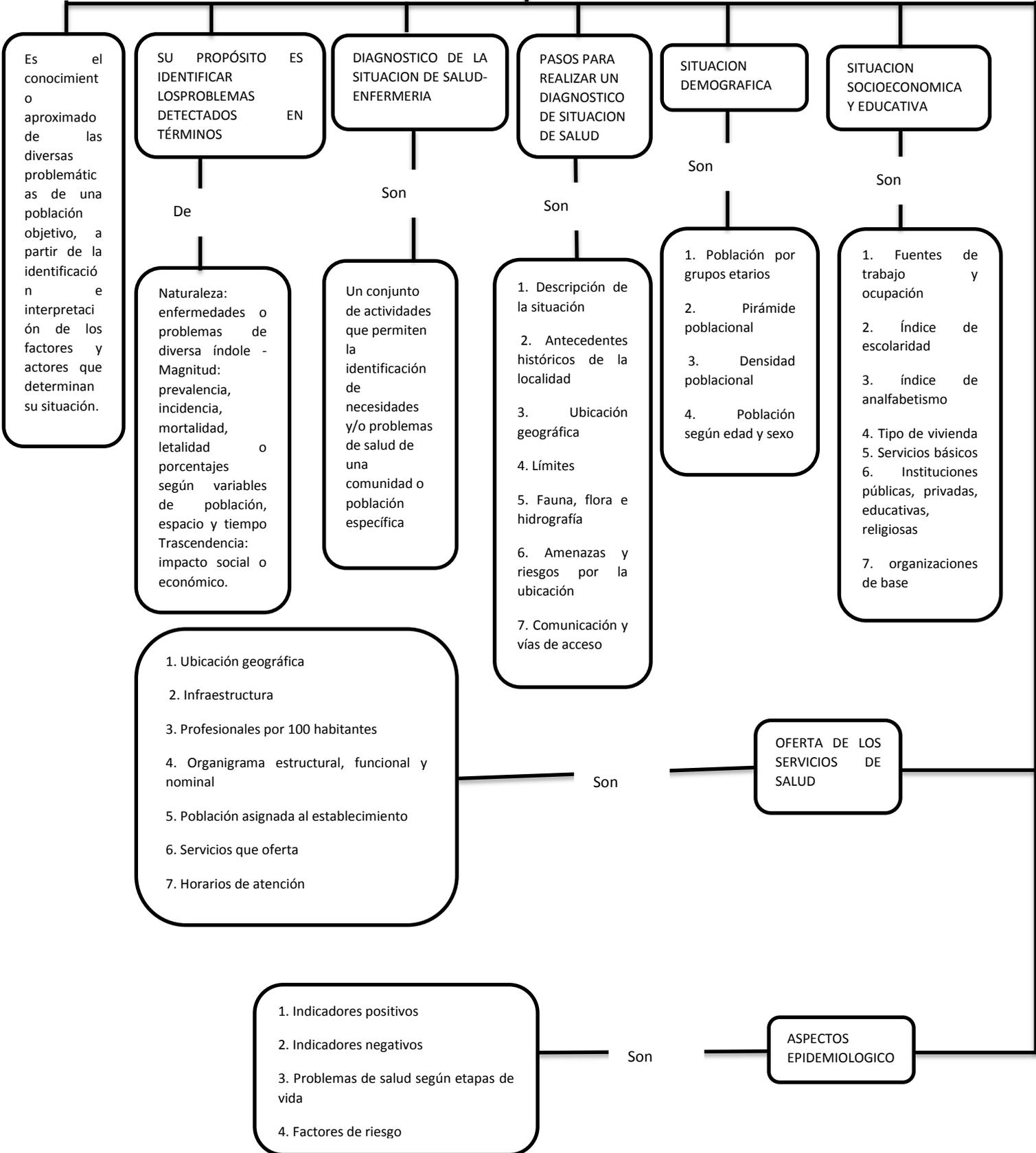
MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

NOMBRE DEL PROFESOR: ALFONSO VELASQUEZ PEREZ

LICENCIATURA: enfermería

CUATRIMESTRE: noveno

Diagnóstico situacional



Es el conocimiento o aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación.

SU PROPÓSITO ES IDENTIFICAR LOS PROBLEMAS DETECTADOS EN TÉRMINOS

De

Naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole - Magnitud: prevalencia, incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo Trascendencia: impacto social o económico.

DIAGNOSTICO DE LA SITUACION DE SALUD-ENFERMERIA

Son

Un conjunto de actividades que permiten la identificación de necesidades y/o problemas de salud de una comunidad o población específica

PASOS PARA REALIZAR UN DIAGNOSTICO DE SITUACION DE SALUD

Son

1. Descripción de la situación
2. Antecedentes históricos de la localidad
3. Ubicación geográfica
4. Límites
5. Fauna, flora e hidrografía
6. Amenazas y riesgos por la ubicación
7. Comunicación y vías de acceso

SITUACION DEMOGRAFICA

Son

1. Población por grupos etarios
2. Pirámide poblacional
3. Densidad poblacional
4. Población según edad y sexo

SITUACION SOCIOECONOMICA Y EDUCATIVA

Son

1. Fuentes de trabajo y ocupación
2. Índice de escolaridad
3. Índice de analfabetismo
4. Tipo de vivienda
5. Servicios básicos
6. Instituciones públicas, privadas, educativas, religiosas
7. organizaciones de base

1. Ubicación geográfica
2. Infraestructura
3. Profesionales por 100 habitantes
4. Organigrama estructural, funcional y nominal
5. Población asignada al establecimiento
6. Servicios que oferta
7. Horarios de atención

OFERTA DE LOS SERVICIOS DE SALUD

1. Indicadores positivos
2. Indicadores negativos
3. Problemas de salud según etapas de vida
4. Factores de riesgo

ASPECTOS EPIDEMIOLOGICO

Manuales de organización



Es

Son

Es

Son

Proporcionar a las diversas áreas de la empresa los manuales Técnicos de Organización que respalden su operación

OBJETIVOS:
Vigilar que la estructura orgánica autorizada sea analizada constantemente, para lograr un mejor aprovechamiento y desarrollo de los recursos humanos, materiales y financieros de la empresa.

FUNCIONES:
Dirigir la elaboración de la estructura orgánica y Manual de Organización de la empresa para su difusión oficial.

Revisar y mantener actualizados los procedimientos y políticas institucionales que regulan, cada unidad administrativa de la empresa a los esquemas de operación que demanda su dinámica de operación

Proporcionar y asegurar la operación de los recursos informáticos, así como el apoyo para su uso y la búsqueda de la calidad total a través de la capacitación

FUNCIONES:
Definir y desarrollar el Programa Institucional de Desarrollo Informático para la planeación estratégica en materia de tecnologías de cómputo y de información.

Desarrollar los sistemas de operación de las diversas áreas de la empresa.

Dotar de la infraestructura informática necesaria para la operación de las áreas de la empresa.

FUNCIONES:
Determinar técnicamente en coordinación con los usuarios, la posibilidad de automatizar los procedimientos, indicando claramente las prioridades reales de acuerdo a los volúmenes de trabajo y manejo de información.