

**Mi Universidad**

## Mapa conceptual

**NOMBRE DEL ALUMNO:** López Méndez Conny Yanini

**TEMA:** Unidad II 2.1.3.- Diagnostico situacional. 2.2.5.- Manuales de organización

**PARCIAL:** Iro.

**MATERIA:** Administración y evaluación de los servicios de Enfermería

**NOMBRE DEL PROFESOR:** MASS. Alfonso Velázquez Pérez

**LICENCIATURA:** Enfermería General

**CUATRIMESTRE:** 9no cuatrimestre

**UNIDAD II**

**DESCRIPCION DE PUESTO**

Se encarga

De el contenido del puesto,  
Es decir, que hace el ocupante,  
Como lo hace, cuando lo hace  
Y porque lo hace.

Análisis

Pretende estudiar y determinar  
-Requisitos, responsabilidades y  
condiciones que el puesto exige

Proceso

Si está mal enfocado u obsoleto  
por falta de seguimiento, nos  
atreveremos a predecir :



Plasma un escrito de tareas  
O atribuciones que conforman  
el puesto

finalidad y objetivos

Nos permite ver hacia donde se  
dirige el futuro de la compañía

Para crear una buena empresa  
se necesita

Personal capacitado

Compromiso con la  
Empresa

Análisis de cada  
puesto

Permitirá establecer la  
descripción, facilitara las  
actividades de reclutamiento

**MANUALES DE ORGANIZACIÓN**

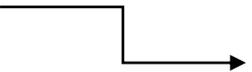
OBJETIVOS

- 1. Proporcionar manuales
- 2. Desarrollar sistemas de operación
- 3. Dotar la infraestructura

Gerencia de organización y normatividad

Objetivos

- 1. Vigilar desarrollo de RH materiales y financieros
- 2. Sistemas operativos y procedimiento administrativo
- 3. planear los sistemas de computo.



FUNCIONES

- 1. Normar la actividad
- 2. Mantener la operación
- 3. Plantear
- 4. investigar la invocación
- 5. Dirigir y laborar
- 6. Promover la adquisición
- 7. Respetar la empresa

Funciones

- 1. Dirigir la elaboración orgánica y manual para Su difusión
- 2. Normar actividades
- 3. Mantener operación
- 4. Planear el desarrollo
- 5. Promover capacitación

