



NOMBRE DEL ALUMNO: **LUIS OSWALDO JIMENEZ MARTINEZ**

NOMBRE DEL TEMA: **ENSAYO DE LOS DESAFÍOS DEL RECLUTAMIENTO**

PARCIAL: **1**

NOMBRE DE LA MATERIA:

LPS903-7 - RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: **EMMANUEL MOSCOSO MENDOZA**

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: **PSICOLOGIA GENERAL**

CUATRIMESTRE: **9**

LUGAR: **SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS CHIAPAS**

FECHA DE ELABORACIÓN: **12-06-2022**

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo se abordaran temas sobre los desafíos que presentan las empresas al reclutar el personal, como primer subtema se presenta la planificación de planes estratégicos definiendo que es esta, y como poderla desarrollar, también se hablara sobre las condiciones del entorno que debe de tener la empresa concepto y definicion de este y la forma correcta en la que debe de desarrollarse, se habla también de las políticas corporativas que debe de tomar en cuenta la empresa ala hora del reclutamiento ya sea interno o externo, con ello se aborda también el tema de los hábitos y tradiciones en el reclutamiento haciendo una comparativa en los resultados y eficiencia que contraen estos, también tratando de hacer un análisis en cuanto ala eficiencia de mayores resultados al cambio de nuevos hábitos que conformaran las diferentes empresas mediante el cambio de los diferentes canales de reclutamiento como por ejemplo; el reclutamiento en lineal del cual también se hablara de forma más concreta, como últimos puntos se hablara sobre los requisitos que debe de cubrir la persona que ocupara el puesto de la empresa de forma concreta centrándonos en solo las características del puesto si no haciendo una esquema de posible inconvenientes laborales a tener en cuenta como son el presupuesto para dicha contratación como también los incentivos y la forma correcta de contratación desde la elaboración de un contrato laboral, hasta la contratación informal dichos temas serán abordados con palabras simples sin la aplicación de tecnicismos para que la lectura sea más fluida y con una mayor comprensión, dichos temas fueron analizados y transcritos con palabras personales esperando que sea del agrado y entendimiento para todo lector etc.

ENSAYO DE LOS DESAFÍOS DEL RECLUTAMIENTO

Los desafíos del reclutamiento que enfrenta cada empresa son muchos uno de ellos es la planificación correcta de la planeación estratégica en la cual se estipula si el reclutamiento es interno, o externo con ello se prepara una esquema o perfil que de forma generalizada se enfoca sobre las características y funciones, habilidades, conocimientos que debe de tener la persona que ocupe determinado puesto en la empresa una de las estrategias a conllevar es poder reclutar a personal de instituciones universitarias pudiendo facilitar la tarea de reclutamiento es importante señalar que para dicho reclutamiento muchas empresas suelen utilizar las mismas técnicas y hábitos que normalmente les dan una mayor eficiencia al reclutar el personal

“La planificación estratégica es inútil - a menos que primero haya una visión estratégica” (John Naisbitt, 1929)

Si bien es cierto que en su gran mayoría los resultados son exitosos con el tiempo estos hábitos y técnicas ya no suelen funcionar, mas ahora que el mundo esta mas familiarizado con las redes sociales, con ello se solicita el apoyo de diferentes compañías que se enfocan en el reclutamiento en línea, todo esto con el fin de facilitar el trabajo del reclutador, con ello también la empresa se dedica a evaluar continuamente las condiciones de la compañía, si el personal está cumpliendo, si el clima organización que se vive en la empresa es sano, en algunos casos no se tiene en cuenta estos datos es a y en donde se presentan las problemáticas y la falta de productividad de los empleados por ello es importante contar con un buen clima organizacional,

"Un trabajador feliz es un trabajador productivo." (George Elton Mayo, 1990)

ya que con la buena conformación de este se puede tener mayores resultados y un buen desempeño laboral, otro desafío al que se enfrenta el reclutamiento es que la persona que se contratara deba de cumplir con todos los requisitos, habilidades, conocimientos, una vez cubiertos estos elementos, se debe de estipular los horarios el área específica a cubrir, otro desafío a presentarse en el reclutamiento es mantener un control en los gastos que conlleven el poder aplicar los test, las entrevistas la contratación del personal externo para el reclutamiento del personal ya que para ello se debe de tener un presupuesto que no sobre pase el ya estipulado por la empresa, haciendo hincapié en esta parte hay que tener en

cuenta que las persona que se contratara no nos da una seguridad en cuanto al tiempo que cubrirán dicha área es en este momento en don de se prepara un contrato de trabajo en donde, de manera legal se efectúa la contratación y con el acompañamiento de una serie de incentivos los cuales se les ofrece a la persona reclutada que se utiliza como técnica para que este se mantenga en su trabajo y logre mayores resultados en el puesto ya que este elemento ara la diferencia en cuando la estabilidad del personal, muchas empresas se saltan ciertos elementos ya mencionados teniendo como resultado una tasa de fracaso muy alta, la planificación y ejecución de cada elemento antes visto no solo marca una diferencia, si no que nos da una mayor seguridad, eficiencia , y resultados mas prometedores para el reclutamiento del personal

“El trabajo duro supera al talento cuando el talento no trabaja duro” (John Wooden., 2016)

CONCLUSIÓN

Los temas que pude abordar en este ensayo me fueron de gran interés a nivel personal y me lograron dar un enfoque más claro sobre las problemáticas que enfrentan las empresas al poder reclutar a el personal si bien es cierto que aun que se estipulen pasos a seguir para la planificación del reclutamiento es complicado el poder desarrollara cada una de estas con eficiencia por ello considero que es importante contar con la colaboración de ayuda de diferentes profesionistas que se dedican al ámbito de reclutamiento como lo mencionaban en la antología abecés es mejor dejárselo en manos de profesionistas, la parte que en lo personal considero que hay que prestar más atención es en las condiciones del entorno , para mi es importante que en la empresa se desarrolle un buen clima organización, un buen trabajo en equipo por que siento que de estos elementos es de donde refleja el éxito o, fracaso de la empresa, la sobre carga de los trabajos y el mal funcionamiento de las líneas de mando conforman una acumulación de estrés en los empleados como también son desencadenantes de renuncias constantes de parte del personal esto poniendo en conflicto ala empresa, es por ello que este tema me pareció mas importante para poder abordarlo con mayor claridad, ya que para poder contratar a empleados eficientes tenemos que considerar ser una empresa con valores y con una buena planificación de personal, con ello puedo decir que todos los elementos que conforman los desafíos del reclutamiento me fueron importantes a tomar en cuenta también me brindaron una concepción más clara a que factores me enfrentare si en algún momento decido reclutar al personal de alguna empresa.

BIBLIOGRAFÍA

Chiavenato, Idalberto. Administración de recursos humanos “El capital humano de las organizaciones”. Editorial Mc Graw Hill, 8ª ed. México, DF. 2011.

Mondy, Wayne, R. Administración de recursos humanos. Editorial Pearson Educación. 11ª ed. México 2010.

Werther, B. William. Administración de Recursos Humanos “El capital Humano de las Empresas”. Editorial Mc Graw Hill, 6ª ed. Universidad Panamericana, D.F.

George Elton Mayo. (08 de 12 de 1990). *www.clima organizacional.cxygeeu*. Obtenido de *www.clima organizacional.cxygeeu*: <http://www.exyge.eu/blog/tag/clima-laboral/>

John Naisbitt. (15 de 01 de 1929). *.wikipedia.org*. Obtenido de *.wikipedia.org*: <https://100frases.com/autor/john-naisbitt>

John Wooden. (13 de 09 de 2016). *frases-de-talento*. Obtenido de *frases-de-talento*: <https://www.lifeder.com/frases-de-talento/>