



Nombre de alumno: Javier Trujillo López.

Nombre del profesor: Sandra Naxchiely Molina Román.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual Unidad 1 y 2.

Materia: Reclutamiento y selección de personal.

Grado: 9º Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

PSICOLOGIA

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

ATRAE

A PERSONAS DE MANERA OPORTUNA PARA OCUPAR UN PUESTO LABORAL

Alternativas

Subcontratación

Empleados eventuales

Organizaciones profesionales de empleadores

Tiempo extra

INVESTIGA

NECESIDADES

DE LA EMPRESA

Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio

Modelo basado en segmentos de puestos

Modelo de gráfica de reemplazo

PLANEA

PROCESOS

Medios de reclutamiento

INTERNO

EXTERNO

MIXTO

EN LÍNEA

IMPLICA

Planes estratégicos y de capital humano
Condiciones del entorno
Políticas corporativas
Hábitos y tradiciones en el reclutamiento
Requisitos del puesto
Costos
Incentivo

FORMULARIOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

SOLICITUD DE EMPLEO

CV

PROCESO DE COMPARACIÓN Y DECISIÓN

Dos variables: los requisitos del puesto vacante Y, el perfil de los candidatos presentados

Como proceso de decisión, la selección de personal admite tres modelos de comportamiento

Modelo de colocación

Modelo de selección

Modelo de clasificación

ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN

Entrevista de selección
Exámenes de conocimientos
Test psicológicos
Test de personalidad
Técnicas de simulación

RESERVA DE CANDIDATOS