



05 de Julio del 2022,
Ocosingo, Chis.

Nombre del alumno: Daniela Adriana Mendoza Pérez.

Carrera: Psicología. **Cuatrimestre:** 9º "A"

Docente: Sandy Naxchiely Molina Román.

Materia: Reclutamiento y selección de personal.

Tipo de trabajo: Unidad 1 y 2. Actividad 1. Mapa conceptual:

"Reclutamiento de personal"

"Selección de personal"

Reclutamiento y selección de personal.

Reclutamiento de personal.

Selección de personal.

El proceso de reclutamiento.

Varía de acuerdo con la organización.

Que

Depende de una decisión de línea.

El

Reclutamiento es externo cuando se dirige a candidatos, reales o potenciales.

Es

Interno cuando se dirige a candidatos, reales o potenciales, empleados únicamente en la propia empresa.

Reclutamiento interno.

Al

Haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados.

Los

Cuáles pueden ser promovidos o transferidos o transferidos con promoción.

Y

Puede implicar.

La

Transferencia de personal.

La

Promoción de personal.

Reclutamiento externo.

Funciona con candidatos que provienen de fuera.

Es

Cuando hay una vacante.

La

Organización trata de cubrirla con personas extrañas.

Con

Candidatos externos atraídos mediante las técnicas de reclutamiento.

Reclutamiento mixto.

Las

Empresas no hacen sólo reclutamiento interno o sólo reclutamiento externo.

El

Reclutamiento mixto se puede abordar con tres procesos alternativos:

Inicialmente reclutamiento externo, seguido de reclutamiento interno, en caso de que el primero no dé los resultados deseados.

Bases para la selección de personal.

Para tener validez necesita apoyarse en algún estándar o criterio.

Las

Informaciones sobre el puesto vacante se pueden obtener de cinco maneras:

La

Descripción y análisis de puesto.

La

Aplicación de la técnica de los incidentes críticos.

Elección de las técnicas de selección.

Las

Técnicas de selección se pueden clasificar en cinco grupos:

La

Entrevista de selección.

Las

Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades.

Los

Test psicológico.

Los

Test de personalidad.

Las

Técnicas de simulación.

Entrevista de selección.

Es

Diferente de la entrevista de filtro que se realiza en la etapa final del reclutamiento.

El

Reclutamiento abastece al proceso de selección con candidatos adecuados.

Las

Entrevista de filtro es rápida y superficial.

Investigación previa al empleo.

La

Razón para investigar los antecedentes de los candidatos es contratar a mejores empleados.

Implica he incluye.

Empleo anterior

Educación.

Referencias personales.

Antecedentes penales.