



Nombre de alumnos: martha Daniela Villatoro diaz

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Reclutamiento y Selección de personal

Grado: 9

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de julio del 2022.

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

DEFINICIÓN DE RECLUTAMIENTO Y ALTERNATIVAS DE RECLUTAMIENTO

El reclutamiento es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.

Sin embargo

un programa de reclutamiento que funcione de manera adecuada tendrá un efecto trascendental sobre el renglón de las utilidades de la compañía.

INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y PLANEACIÓN DEL PERSONAL

Es una identificación de las necesidades de la organización

para

Determinar lo que la organización necesita de inmediato y cuáles son sus futuros planes de crecimiento y desarrollo, lo que ciertamente implica nuevos aportes de recursos humanos.

para

El proceso de decisión respecto a los recursos humanos necesarios para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.

EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

En muchas organizaciones, el inicio del proceso de reclutamiento depende de una decisión de línea.

Por que asi

Verificamos que el mercado de RH está constituido por un conjunto de candidatos, que pueden estar ocupados o empleados (trabajando en alguna empresa) o disponibles, (desempleados).

RECLUTAMIENTO INTERNO

El reclutamiento es interno cuando, al haber una determinada vacante en la empresa.

Mediante sus

Empleados, los cuales pueden ser promovidos o transferidos o transferidos con promoción.

para

El reclutamiento interno se basa en datos e informaciones relacionadas con otros subsistemas.

- Resultados obtenidos por el candidato interno.
- Resultado en las evaluaciones de desempeño del candidato interno.
- Resultado en los programas de capacitación y entrenamiento en los que participó el candidato interno.
- Análisis y descripción tanto del puesto actual del candidato interno.

UNIDAD II (SELECCIÓN DE PERSONAL)

