



Nombre del alumno: María Fernanda Sánchez Míreles

Nombre del docente: Sandy Naxchiely Molina

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Fecha de entrega: 11 de julio de 2022

# Reclutamiento y selección de personal

## Reclutamiento de personal

Es

Proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas

Alternativas

Subcontrataciones  
Empeñados eventuales  
Organizaciones profesionales  
Tiempo extra

Proceso

El reclutamiento implica un proceso que varía de acuerdo con la organización. En muchas organizaciones, el inicio del proceso de reclutamiento depende de una decisión de línea.

## Reclutamiento

### Interno

Es

Cuando al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados

Ventajas

Económico  
Rápido  
Mayor validez  
Fuente poderosa

### Mixto

Es

aquel que emplea tanto fuentes internas como externas de recursos humanos.

### Externo

Es

Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas extrañas

Técnicas

Consulta de los archivos de candidatos  
Recomendación de candidatos

### En línea

Es

el proceso de atraer a los individuos en el momento oportuno, en cantidades suficientes y con cualidades apropiadas

## Selección de personal

### Selección como proceso de comparación

Es

un proceso de comparación entre variables: por un lado los requisitos del puesto vacante y el perfil de las características de los candidatos presentados.

Bases para la selección de personal

Descripción y análisis del puesto.  
Aplicación de la técnica  
Requisición del personal  
Análisis de puestos en el mercado

### Selección como proceso de decisión

Modelos

Modelo de colocación  
Modelo de selección  
Modelo de clasificación

Elección de las técnicas de selección

Entrevista de selección  
Exámenes de conocimiento  
Test psicológicos  
Tests de personalidad  
Técnicas de simulación