



**Nombre de la alumna: Shaila Valeria rosas Suarez**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román**

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual**

**Materia: Reclutamiento y Selección Personal**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 9<sup>a</sup>**

**Grupo: A**

# UNIDAD 1 "RECLUTAMIENTO PERSONAL"

# UNIDAD 2:" RECLUTAMIENTO PERSONAL"

El Reclutamiento es el proceso para atraer a los individuos

de Manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas

de Manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en la organización

Se clasifican en

## SUBCONTRATACIONES

es El proceso de contratar a un proveedor externo

Para Que realice un trabajo que anteriormente

se Hacia en forma interna

## EMPLEADOS EVENTUALES

Son Los equivalentes de un inventario justo a tiempo

## ORGANIZACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES

Es Una compañía que arrienda empleados a otras empresas

## TIEMPO EXTRA

El Tiempo extra ayuda tanto al empleador como al empleado

## INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y P.D.P

es Una identificación de las necesidades de la organización respecto

A Recursos humanos a corto, mediano y largo plazo

## Planeación de personal

se Trata de anticipar cuál es la fuerza de trabajo

Y Los talentos humanos necesarios para la realización de la actividad organizacional futura

## Existen varios modelos de planificación personal

- Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio
- Modelo basado en segmentos de puestos
- Modelo de gráfica de reemplazo

## INVESTIGACIÓN EXTERNA DEL MERCADO

es Una investigación del mercado RH con objeto de segmentarlo y diferenciarlo

Para Facilitar sus análisis y posteriormente abordarlo

El Reclutamiento no siempre involucra al mercado de RH en su totalidad

la Identificación adecuada permite a la organización

- a) Aumentar el rendimiento del proceso de reclutamiento
- b) Reducir la duración del proceso de selección
- c) Reducir los costos operativos de reclutamiento

## RECLUTAMIENTO INTERNO

El Reclutamiento interno puede aplicar

- Transferencia personal
- Promoción personal
- Transferencia con promoción de personal
- Programas de desarrollo de personal
- Planes de carrera para el personal

## VENTAJAS DEL RECLUTAMIENTO INTERNO

- Es mas económico
- Es más rápido
- Presenta un índice mayor de validez y de seguridad
- Es una fuente poderosa de motivación para los empleados

## DESVENTAJAS DEL RECLUTAMIENTO INTERNO

- Exige que los nuevos empleados tengan cierto potencial de desarrollo
- Puede generar conflicto de intereses
- no se puede hacer en términos globales en toda la organización

## RECLUTAMIENTO EXTERNO

- Carteles o anuncios en la puerta de la empresa
- Anuncios en periódicos y revistas
- Viajes de reclutamiento en otras localidades
- Reclutamiento en línea (on line) a través de la internet

## BASES PARA LA SELECCIÓN PERSONAL

se Pueden obtener de cinco maneras

1. Descripción y análisis de puestos
2. Aplicación de la técnica de los incidentes críticos
3. Requisición personal
4. Análisis de puestos en el mercado
5. Hipótesis en el trabajo

## ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN

se Puede clasificar en cinco grupos

1. Entrevista de selección
2. Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades
3. Test psicológicos
4. Test de personalidad
5. Técnicas de simulación

## ENTREVISTA DE SELECCIÓN

se Pueden clasificar las entrevistas en cuatro tipos

- a) Entrevista totalmente estandarizada
- b) Entrevista estandarizada sólo respecto a las preguntas
- c) Entrevista dirigida
- d) Entrevista no dirigida

La Selección busca entre los candidatos reclutados

Para Los puestos que existen en la empresa

Se clasifican en

## BASES PARA LA SELECCIÓN PERSONAL

## ETAPAS DE LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

1. preparación de la entrevista
2. ambiente
3. desarrollo de la entrevista
4. cierre de la entrevista
5. evaluación del candidato

## CLASIFICACIÓN EN LA QUE SE APLICAN LAS PRUEBAS

- Orales
- Escritas
- Realización

## PRUEBAS CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO

- Pruebas generales
- Pruebas específicas

## CLASIFICACIÓN EN QUE SE ELABORA ÉSTAS

- Pruebas tradicionales
- Pruebas objetivas