

Fecha de entrega 14 de junio
del 2022.



Nombre: Luis Antonio Alfaro Pérez.

Maestra: Ana Laura Culebro Torres.

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LIC. EN CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.

MAPA CONCEPTUAL.

Estructura organizacional.

Donde tenemos los recursos humanos dentro de una empresa para realizar operaciones y proyectos.

Modelos de diseño organizacional.

Estructura funcional

Todas las empresas tienen una estructura funcional y hay un director general (CIO).

Ventajas y desventajas

Se hacen operaciones...

No hacen proyectos

Estructura proyectizada

Estructura orientada totalmente a hacer proyectos, hay un gerente de proyectos.

Ventajas y desventajas

Hace proyectos.

Cuando termina el proyecto desaparece la estructura.

Estructura matricial.

Se combina con la funcional y la proyectizada.

Ventajas y desventajas

Usa recursos de la organización.

Hay un responsable del proyecto

STAFF.

No disfruta de una autoridad de línea de imponer decisiones.

Ventajas

Logra que los conocimientos expertos influyan de manera direccional.

Estructuras híbridas.

En general la mayoría de las organizaciones utiliza a una estructura híbrida que combina características de varios métodos.

Un tipo híbrido con frecuencia es para combinar estructuras.

Como la funcional y la divisional.

En una organización enorme como Ford, los gerentes pueden emplear una variedad de características estructurales para satisfacer las necesidades de toda la organización.

Aplicaciones del diseño organizacional.

Se aplica en cada estructura.

En diferentes tipos de necesidades.

La decisión más importante es cuando los gerentes.

Encuentran el equilibrio correcto.