



Nombre del alumno:

Esmeralda Domínguez Gordillo

Nombre del profesor:

Lic. Gladis Adilene Hernández López

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia: Ética y Legislación

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de Julio de 2022

Condiciones Laborales

El Dr. Mariano de la Cueva define a las condiciones de trabajo como:

Las normas que fijan los requisitos para la defensa de la salud y la vida de los trabajadores en los establecimientos y lugares de trabajo y a su vez las que determinan las precisiones que deben percibir los hombres por su trabajo

Jornada de Trabajo

La duración máxima de la jornada será de 8 horas diarias, además se conquistaron otros derechos inherentes a la jornada, ya que anteriormente era excesiva e inhumana, su duración era de 90 horas

Definición según la Ley Federal del Trabajo

- 1.-Diurna
- 2.-Nocturna
- 3.-Mixta

Días de descanso

- 1.-Por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, por lo menos con goce de salario íntegro.
- 2--"La determinación de la fecha de descanso podrá ser de forma convencional entre el trabajador y el patrón

Artículo 74

Marca días de descanso obligatorio como el primer día de febrero y el tercer lunes de marzo en conmemoración al 21 de marzo

Vacaciones

- Los trabajadores poseen el derecho de disfrutar su periodo vacacional pagado
- Los días de vacaciones serán días laborables
- Las vacaciones constituyen una causa típica como interrupción de la prestación de los servicios

Su objetivo

- 1.- Permitir al trabajador un descanso
- 2.-Recuperar energías
- 3.-Aliviar la tensión que resulta del trabajo

Salario

Es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por el trabajo

Características

- 1.-Debe ser remunerado
- 2.-Debe ser eficiente
- 3.-Debe ser determinante
- 4.-Debe ser apropiado
- 5.-Debe ser pagado con moneda del curso real

Formas de salario

- Unidad de tiempo
- Unidad de obra
- Comisión

Condiciones Laborales

Salario Mínimo

El salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo

Clasificación del salario mínimo

Salario mínimo general

Tendrá que ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural para proveer la educación

Salario mínimo profesional

Regirán para todos los trabajadores de actividad económica que se determinen dentro de una o varias áreas geográficas de la aplicación

Normas protectora de los salarios

La ley Federal del Trabajo tiende a proteger el salario del trabajador frente a los excesos del patrón

Aguinaldo

Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 0 de diciembre equivalente a 15 días de salario

Prima de antigüedad

Consiste en el importe de doce días de salario, por cada año servicio

Participación en las utilidades de la empresa

Señala que los trabajadores tendrán derecho a una participación en las utilidades de la empresa

La Ley Federal del Trabajo

Primera

Se repartirá por igual entre todos los trabajadores tomando los días laborados durante un año

Segunda

Se repartirá en proporción al monto de los salarios devengados por el trabajo prestado durante el año

Trabajos especiales

Trabajo de mujeres

Las mujeres disfrutaran de los mismos derechos y tiene las mismas obligaciones que los hombre, garantía que se establece en lo general y específicamente en función de la protección de los trabajadores con responsabilidades familiares, asegurando la igualdad de trato y oportunidades

Trabajo de menores

Los menores de edad que se ven en la necesidad de trabajar en la mayoría de los casos lo hacen por problemas económicos en sus hogares

La Ley Federal de Trabajo señala que

- 1.-Se entenderá como menores trabajadores los mayores de 5 años y menores de 18 años
- 2.-Deben estar protegidos y vigilados por medio de la inspección de Trabajo
- 3.-Deberan presentar constancias para demostrar que están realizando sus estudios
- 4.-No prestaran sus servicios en los lugares peligrosos e insolubles

Trabajadores de confianza

Son los que cuentan con un mayor rasgo y responsabilidad dentro de la organización

Los trabajadores están bajo la siguiente índole

- Dirección
- Supervisión
- Inspección
- Fiscalización
- Vigilancia

Agente de comercio y otros semejantes

Son aquellos que prestan un servicio personal subordinado relacionado con actividades de venta de bienes y servicios a cambio de un salario determinado

Trabajo familiar

Es el que ejecuta habitualmente para un patrón en el domicilio del trabajador o en un local libremente elegido por él.

Industria familiar

Son talleres familiares aquellos en los que exclusivamente trabajan los cónyuges, sus ascendientes, descendientes y pupilos .

Bibliografia

Universidad del Sureste. 2022. Antología Ética y Legislación. pàg 50-96