



**Mi Universidad**

## **CUADRO SINOPTICO**

Nombre del Alumno: Edwin Alfredo González Gómez

Nombre del tema: MOTIVACION Y GRUPOS EN LA ORGANIZACION

Parcial: 1

Nombre de la Materia: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo Arguello

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y Gestión comunitaria

Cuatrimestre: 6

**MOTIVACIÓN**

Son los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo

Características de las personas motivadas

- Tienen confianza en sus habilidades y talentos
- Conocen sus fortalezas y debilidades
- Saben reconocer sus errores
- Tienen una actitud positiva
- Tienen muy claros sus objetivos

Implicación para el desempeño y la satisfacción

- Motivación
- Trabajo
- Ambiente
- Bienestar

Cumpliendo con sus necesidades contribuirá con mayor eficiencia y eficacia al logro de los objetivos organizacionales

Jerarquía de las necesidades de Maslow

Se encuentran las necesidades más básicas y esenciales para satisfacer al ser humano

Cada vez más complejas y que necesitan más tiempo para ser cumplidas estas son

- Necesidades fisiológicas
- Necesidades seguridad
- Necesidades sociales
- Necesidades de estima
- Necesidades de autorrealización

Teoría de las necesidades Adquiridas de McClelland

Son necesidades que operan a nivel inconsciente y son adquiridas a lo largo de la vida mediante el aprendizaje

Necesidades

- Realización o Logro
- Poder
- Afiliación

Técnicas

- De Asociación
- De Complementación
- De Construcción
- De Expresión

Concepto

Frustración

Estado que se produce cuando la actividad realizada no logra la satisfacción de las necesidades

Conflicto

Se produce cuando el sujeto no puede decidir entre dos o más motivaciones o entre las acciones que serían necesarias para satisfacer una necesidad

Tipos

- Conflicto interpersonal
- Conflicto intergrupa

# GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

## Integración de grupos de trabajo

- Edad
- Cultura
- Personalidad

## Administración de grupo y trabajos

Los roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo

Un grupo se define como dos o más individuos que interactúan, que son independientes y se reúnen para lograr objetivos particulares

### Formales

Son aquellos que define la estructura de la organización, con trabajos designados que establecen tareas

### No Formales

Son alianzas que no están estructuradas de manera formal ni determinadas por la organización.

## Toma de decisiones de los Grupos

Analizando las posibles alternativas para solucionarlo y aplicar aquella más adecuada, para después analizar si el objetivo deseado se ha conseguido o no

### Tipos de decisiones

- Decisiones de dirección
- Decisiones estratégicas
- Decisiones individuales
- Decisiones operativas
- Decisiones rutinarias o programadas
- Decisiones de riesgo

## Personalidad dentro de los grupos

- Dominante
- Expresivo
- Introversos
- Relacional

## **BIBLIOGRAFIA**

- (S/f). Com.mx. Recuperado el 12 de julio de 2022, de  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/22of4d72358a058546828c644889f303.pdf>