



**Nombre del alumno: Manuel de Jesús Calvo López**

**Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo Arguello**

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez a 11 de julio de 202

# Motivación y Grupos en la Organización

## • Motivación

- Impulso que dirige a una persona a realizar una determinada situación
- Abraham Maslow - impulso que tiene el ser humano para satisfacer sus necesidades, necesidades básicas como comer, dormir, beber etc.
- McClellan – la persona viene definida por la búsqueda o satisfacción de tres necesidades básicas. Necesidad de logro, necesidad de poder y necesidad de afiliación.
- Herzberg – los factores que incentivan a un individuo llevan a que el mismo se desarrolle de una manera más productiva. Divididos entre factores de motivación y factores de higiene.
- Desempeño del empleado – viendo si la persona es apta y se encuentra en condiciones de realizar sin dificultad el puesto a desempeñar.

## • Grupos en la organización

- Un grupo se puede dar con la interacción de dos o más participantes que buscan formas de darle solución a algún caso en específico
- Ventajas de pertenecer a un grupo – seguridad, pertenencia, estatus, autoestima y lograr metas en conjunto.
- Interacción entre grupos de trabajo – en todo momento el ser humano necesita constantemente ser parte de un grupo en la cual abra distintos tipos de intercambio de opiniones.
- Toma de decisiones en los grupos- todo grupo tiene como principal opción aportar la mejor idea en lo que esto convenga. Para eso se lleva a cabo la realización de nombrar las labores a hacer a todos y cada una de las personas que en ello estén.

Cintas bibliográficas

<https://psicologia-online.com/tipos-de-motivacion-en-psicologia-definicion-y-ejemplos-4144html>

<https://www.losrecursoshumanos.com/los-grupos-los-equipos-y-la-organización/>