



Nombre del alumno: Litzzy Marina Ramírez López

Docente: Sandy Naxchiely Molina Román

Asignatura: trabajo social.

Tema: súper nota de la unidad 3 y 4

Fecha de entrega: 01 de agosto del 2022

Estrategias para elicitación o mantener la comunicación.

Características actitudinales  
Habilidades de escucha  
Estrategias en el manejo de las verbalizaciones

En el proceso de una entrevista resulta inevitable la interacción entre el entrevistador y el entrevistado porque toda persona emite estímulos y responde a los estímulos producidos por los otros, siendo a este constante flujo lo que se le denomina interacción.

Elementos psicológicos presentes en la entrevista



Análisis y comprensión del problema

Para Buses y Rybsky-Beaver (2000), Fernández Liria y Rodríguez Vega, (2001), Giordano, (1997), Martorell y González, (1997) y Upcraft y Schuh (1996) entre otros, se sigue un proceso para definir cuál es realmente el problema del paciente y definir un diagnóstico se deben tomar en consideración los siguientes aspectos, aunque no siempre pueden concluirse en una primera entrevista:

Análisis y comprensión del contenido

Si el entrevistador es capaz de controlar y conducir esta interacción, podrá dirigirla a la consecución de la información a partir de cualquier entrevistado y cualquier situación





Evaluar al candidato a lo largo de la entrevista

Fijar los objetivos y estudiar sus posibilidades para el futuro

Los entrevistadores que utilizan un sistema de registro mecánico deben contar con el consentimiento informado de los pacientes.

La evaluación psicológica se ha concluido cuando la información obtenida se ha organizado.

Evaluación de la entrevista

Tiene la ventaja de que se puede escuchar textualmente lo que se dijo y cómo se dijo, el tono, la intensidad, la rapidez, etc. La exactitud de la información es alta, y permite analizar la misma con otros profesionales que no estuvieron presentes.

Un estudio, debe organizar los datos de manera que la persona estudiada sea visible en forma íntegra, aunque los diferentes aspectos de su personalidad total, sus respuestas y sus formas de relacionarse se perciban a distintos niveles en varias secciones del informe



La integración de un informe es una parte fundamental del proceso de evaluación, ya que su función es transmitir de manera clara y concisa la información obtenida, los hallazgos, impresiones clínicas (cuando sea aplicable) y las recomendaciones específicas.