



Nombre de alumno: Iram Ulises Gómez Guillén

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Técnicas de la Entrevista

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3er Cuatrimestre

Grupo: Trabajo Social

Comitán de Domínguez, Chiapas a 30 de Julio de 2022.

ANÁLISIS Y COMPRENSIÓN DEL CONTENIDO

Estrategias para elicitación o mantener la comunicación.

En la unidad anterior se analizaron diversos factores imprescindibles para la correcta realización de una entrevista psicológica, sin embargo, otro aspecto no menos importante que funge como pieza cardinal en la entrevista corresponde a las características que habría de poseer todo buen entrevistador, por lo que a continuación se esclarece con mayor especificidad.

Un buen entrevistador debe reunir tres características básicas:

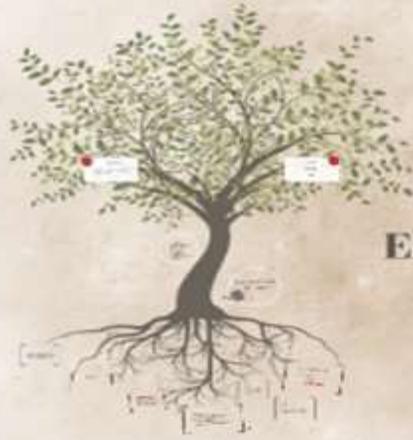
- Características actitudinales
- Habilidades de escucha
- Estrategias en el manejo de las verbalizaciones



Análisis y comprensión del problema. ●

Indudablemente una de las tareas primordiales del psicólogo en la primera entrevista es conocer y comprender el problema del paciente. Las estrategias que utilice para llevar a cabo esta investigación dependen, como vienen diciéndose en otros apartados, no sólo del modelo teórico con el que trabaja, sino de sus conocimientos, habilidades técnicas y experiencia profesional, sin desestimar al propio paciente.





Elementos psicológicos presentes en una entrevista

Elementos psicológicos presentes en la entrevista.

Todo proceso psicológico opera desde el momento en que dos seres humanos entran en contacto. En el caso de la entrevista estos procesos psicológicos se activan en el momento en que el entrevistador entra en contacto con el entrevistado. Cuando el contacto se establece, también entran en contacto las necesidades, experiencias, ansiedades, resistencias y transferencias de cada uno de los participantes en la entrevista, por ello es necesario que el entrevistador sea capaz de reconocer estos procesos psicológicos, con el fin de usarlos en beneficio de la obtención de información o para eludirlos, según sea el caso.



EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA:

Al finalizar cualquier proceso de entrevista, ya sea que se haya realizado una o varias entrevistas, es necesario elaborar un informe de los elementos más importantes develados en la misma. Hacer un buen informe consiste en redactar los datos, las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma. La redacción del mismo informe debe ser concisa y clara, escrito para ser entendido por todos aquellos para quienes sea relevante el informe, sin que posteriormente haya necesidad de pedir explicaciones a quien lo redactó.



INFORME DE LA ENTREVISTA INDIVIDUAL.

La evaluación psicológica se ha concluido cuando la información obtenida se ha organizado, sintetizado e integrado. La integración de un informe es una parte fundamental del proceso de evaluación, ya que su función es transmitir de manera clara y concisa la información obtenida, los hallazgos, impresiones clínicas (cuando sea aplicable) y las recomendaciones específicas. La planificación del informe, exige extremo cuidado ya que los resultados que de ella se obtengan pueden influir en la vida de la persona evaluada (Sattler, 2003). Klopfer (1975), basado en su experiencia docente, y como supervisor, recomienda para esta tarea aplicar un esquema ordenador del material, construyendo un cuadro de doble entrada en el que figuran por un lado las áreas que se van a incluir en el informe y por otro los materiales aplicados.

Indicadores en la entrevista:

Historia familiar del sujeto.

Antecedentes neurológicos o psiquiátricos familiares.

Historia del nacimiento y del desarrollo.

Factores de riesgo. n Retraso en el desarrollo.

Características del padecimiento actual.

Desarrollo académico.

Relación con trastornos neurológicos (dificultades en la memoria, confusiones temporoespaciales, problemas de aprendizaje, de atención y concentración, afecciones del lenguaje, conducta inusual o bizarra, labilidad emocional, dificultades en el control de impulsos, etc.).

Planificación y preparación de la entrevista



Bibliografías Acevedo, A. y López, A.F. (1986). El proceso de la entrevista. Conceptos y modelos. (4ª ed). México: Limusa. Mateo, C. M., & Cruz Saez, S. (s.f.). La entrevista psicológica. Morga Rodríguez, L. E. (2012). Teoría y técnica de la entrevista. Red Tercer Milenio . Muñoz, M. (2003). La exploración inicial. En M. Muñoz: Manual práctico de evaluación psicológica. Fundamentos, técnicas y aplicaciones. Madrid: Siglo XXI. Silva, F. (1998). La entrevista. En R. Fernández-Ballesteros (Ed.), Introducción a la Evaluación Psicológica. I. Madrid: Pirámide.