



Nombre de alumno: Iram Ulises Gómez Guillén

Nombre del profesor: Alejandra Torres López

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Trabajo Social

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3er Cuatrimestre

Grupo: Trabajo Social

Comitán de Domínguez, Chiapas a 09 de Julio de 2022.

FUNCIONES GENÉRICAS DEL TRABAJO SOCIAL

- Investigar las carencias y necesidades sociales de los individuos, grupos y comunidades, así como de aquellos grupos en exclusión social.
- Planear y programar políticas y acciones a nivel micro y macro social.



FUNCIONES GENERICAS DEL TRABAJO SOCIAL

- Administrar programas y servicios de asistencia, seguridad social y desarrollo social.
- Supervisar las actividades de Trabajo Social y los servicios que ofrecen las instituciones públicas, instituciones privadas y organismos no gubernamentales.
- Evaluar el alcance de los programas de acción de los servicios que las instituciones proporcionan y las actividades del (a) trabajador social.
- Coordinar programas de capacitación y promoción social.
- Promover y divulgar programas institucionales de desarrollo social, tendientes a la participación de la población, su organización y promoción social.
- Promover y organizar grupos en las instituciones y en la comunidad tendientes a la generación de una actitud solidaria y de compromiso social.
- Educar a la población a fin de promover su desarrollo humano.

EL OBJETO Y LA UNIDAD DE TRABAJO

El objeto

Aquello con lo que trabaja una disciplina para conocerlo-transformarlo. Se constituye por y en una red de relaciones.

Por lo tanto, como una expresión de lo social, al ser problema para un determinado número de personas. Y la forma como se lo define determina en gran medida qué hay que hacer para abordarlo.

Los problemas suelen surgir como personales o de un grupo reducido de personas, pero siempre son sociales.

- Precisar el objeto de intervención es delimitarlo y, a la vez, esto nos permite definir objetivos y la intervención con los actores.
- se encuentra en la encrucijada de dos coordenadas: una está determinada por lo observado y ello incluye a los sujetos involucrados en la situación y a nosotros mismos, y la otra remite a un significado



El objeto y el Trabajo Social

Algunas aproximaciones a la problemática del objeto en el Trabajo Social

Por Gustavo Parra

"Debemos comprender que nuestra profesión se genera, institucionaliza y desarrolla como una respuesta a la cuestión social, trabajando con las manifestaciones de la cuestión social, y que la cuestión social no sólo es una categoría de análisis lógica, sino fundamentalmente histórica... remite a sujetos sociales e históricos"

¿Qué es el Trabajo Social?

¿Es ciencia, técnica, arte, disciplina o profesión?



En esta lectura se presentan aportes, análisis y reflexiones realizados durante las últimas tres décadas sobre la problemática que se presenta para delimitar el objeto de trabajo social.

Kruse identifica dos posiciones dicotómicas en relación al tema del objeto:

- La repercusión en las personas de los problemas sociales
- Los problemas sociales derivados de la sociopatología o de la situación de dependencia y subdesarrollo

Lima considera que el Trabajo Social se hace científico cuando "decide tomar para sí la indagación de las relaciones causales de las necesidades con las cuales se enfrenta"



Consulta el texto completo:

Parra, G. (s.f.) El Objeto y el Trabajo Social. *Algunas aproximaciones a la problemática del Objeto en el Trabajo Social.*

<https://n9.cl/hq4wl>

¡Échale un vistazo a nuestra biblioteca virtual!



- El objeto (de ob-jectum, puesto frente a) es aquello con lo que trabaja una disciplina para conocerlo-transformarlo. En 1917, en Social Diagnosis, Mary E. Richmond señaló que éste era "la tentativa para definir con la mayor exactitud posible la situación y la personalidad de un ser humano en una carencia social cualquiera, no sólo en relación con otros seres humanos de los que depende o que dependan de él, sino también en relación con las instituciones sociales de su comunidad".
- Los problemas sociales son siempre emergentes de una estructura socioeconómica, cultural y política. Se hacen presentes por lo acuciante y lo desencadenante, pero están instalados fundamentalmente en lo relacional. Y reflejan una sociedad en la que está mal distribuida la riqueza, el poder y las oportunidades. El trabajador social debe ir de construyendo la situación construida, hacia adentro, desde lo acuciante de la apariencia, desenredando los nexos hasta determinar con las personas involucradas, el origen del proceso. Sólo así podrá construir el objeto en que se trabajará.

LA CUESTIÓN ÉTICA

La cuestión ética hace referencia a la elección de propósitos mediante los cuales operamos. El Trabajo Social desde sus orígenes se ha preocupado por establecer una serie de normas éticas con el fin de regular y orientar la conducta de sus miembros en su accionar profesional. Tradicionalmente se ha entendido que Ética es el estudio de los valores que guían la acción, y Moral (del latín mores, costumbre), el estudio de las acciones humanas desde el punto de vista de las costumbres y las normas de la sociedad. En síntesis, la Moral es el conjunto de comportamientos y normas que se aceptan como válidos, y Ética es la reflexión sobre el porqué se consideran válidos en el contexto de las relaciones sociales.



Código de ética del Trabajador(a) Social

Trabajador (a) social como Profesional:

- Desempeña las funciones en el más alto nivel de competencia.
- Brindar información real de las calificaciones.
- No incurrir en prácticas discriminatorias ni abusivas contra los individuos a quienes preste servicios.
- Estar alerta y hacer frente a las influencias o presiones ajenas que puedan afectar la objetividad y discreción profesional.
- No utilizar su pasión para obtener beneficios personales.
- Participar activamente en actividades del colegio de trabajadores sociales y mantener la cuota al día.



IDENTIDAD PROFESIONAL



Si nos pensamos como colectivo profesional, tendremos necesariamente que apelar a la dimensión social o colectiva de la identidad, identidad que es una dimensión significativa de nuestra práctica social, y que expresa la autoadscripción a una categoría social diferenciada, para nuestro caso el Trabajo Social. La identidad social traza fronteras a partir de las cuales se producen procesos de inclusión, de exclusión y de diferenciación. La identidad nos permite organizar intercambios y contar -también contarnos- nuestra historia. Quizá el aspecto más conflictivo de la identidad social del Trabajo Social no radique tanto en los procesos de inclusión o exclusión, como en el de diferenciación. ¿En qué grado y con qué intensidad logramos diferenciarnos con otros grupos, profesionales o no, con los que tenemos relaciones de distinto orden? ¿Qué grado y qué intensidad de pertenencia y de certidumbre hemos alcanzado como parte de nuestro colectivo? ¿Es importante alcanzar seguridad en cuanto a nuestra pertenencia y en cuanto a nuestras certidumbres?

IDENTIDAD PROFESIONAL

Es concebida como una entidad individual construida en relación a un espacio de trabajo y a un grupo profesional de referencia

Individuo

Entorno profesional y social

Institución donde trabaja

Institución donde trabaja

Precisamente, algunos autores sostienen que hay tres atributos fundamentales de la identidad, que se traducen en pertenencia y certidumbre para los integrantes de un grupo:

- La identidad otorga a los componentes de un grupo permanencia, es decir, puntos más o menos fijos de referencia, a partir de los cuales se puede mantener la expectativa cierta de que se actuará de cierta forma.
- La identidad circunscribe la unidad y cohesión de un grupo, marcando las fronteras de su yo, y le da la certeza de un estado separado -para nuestro caso una profesión específica- que tiene sentido y justificación.
- La identidad proporciona la posibilidad de relacionarnos con otros desde un lugar propio.

BIBLIOGRAFIA:

<http://desarrollohistoricots.blogspot.mx/2013/05/especificidad-profesional-del-trabajo.html>

<https://core.ac.uk/download/pdf/11861119.pdf>