



**Nombre de alumno:** Jorge Luis Cruz  
García

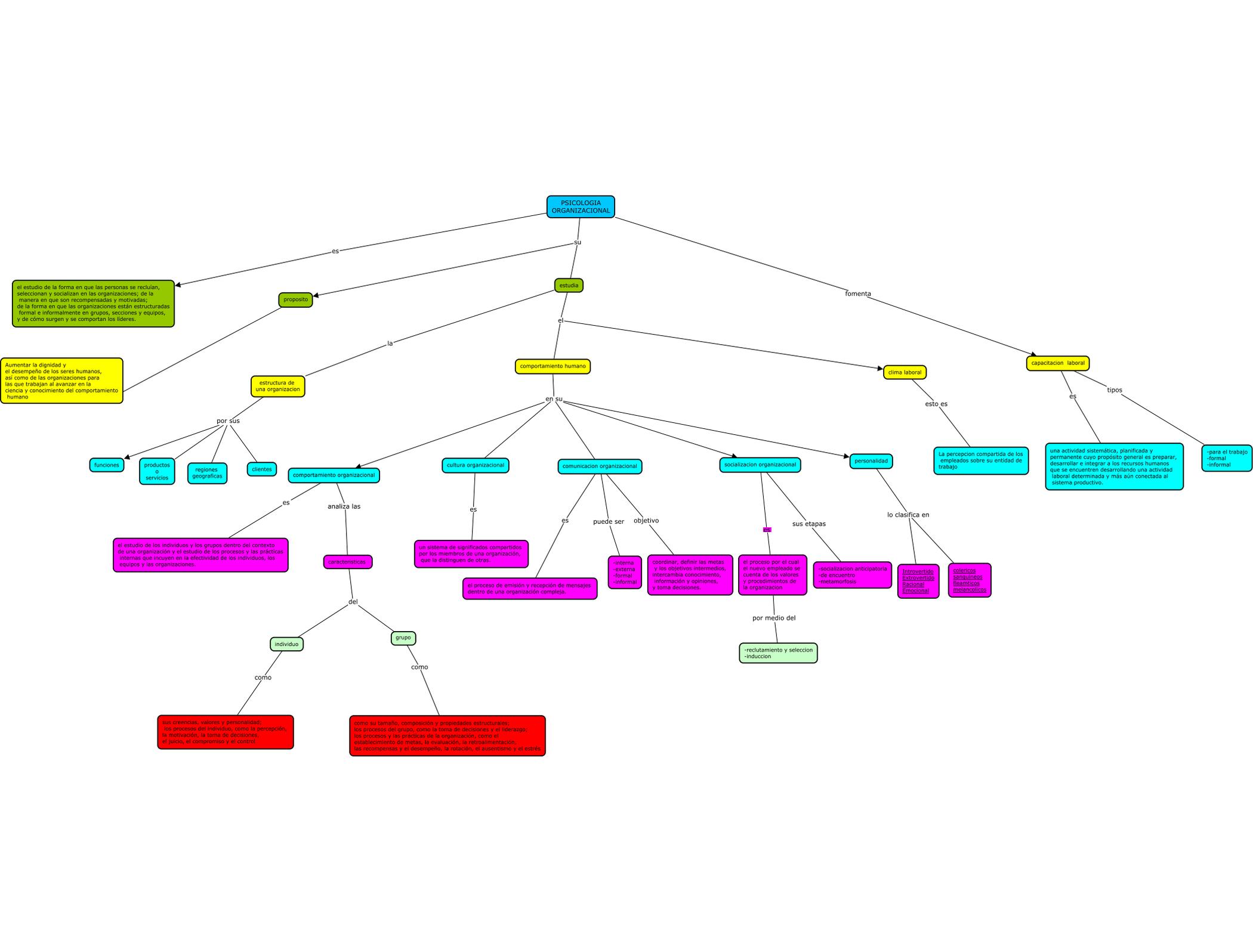
**Nombre del profesor:** Luis Ángel  
Galindo Arguello

**Nombre del trabajo:** mapa  
conceptual

**Materia:** Psicología organizacional

**Grado:** 6° cuatrimestre

**Grupo:** Sábados



## Conclusión

Podemos concluir que la psicología organizacional es una disciplina que enfoca en la estructura y organización de los grupos u organizaciones, además de los involucrados. La psicología organizacional abarca muchas áreas o campos de estudio, que con el paso del tiempo ha ido mejorando, y es por eso que hay diferentes definiciones de distintos autores, pero que casi todas son parecidas. Esta rama de la psicología también se encarga del comportamiento humano pero enfocándose al ámbito laboral, como por ejemplo estudia su personalidad, ya que ella tendrá que ver mucho con el rendimiento, aprendizaje y el clima laboral entre los compañeros y jefes de trabajo; de igual manera la comunicación organizacional, es muy importante ya sea la interna, externa, formal e informal, sin ella no se lograrían las metas u objetivos propuestos, la cultura de las personas, ya que en una empresa llegan personas de diferentes regiones con distintas costumbres, creencias, etc...

La psicología organizacional ayuda a que se plantee la estructura de una organización, para poder llevar a cabo las funciones de cada personal, tipos de productos o servicios que pretende dar y con ello el área geográfica para poder así tener y dar a los clientes o consumidores lo que requiere, y obtengan los beneficios tanto el cliente como la organización.

## **Bibliografía**

(2009). Comportamiento organizacional. En D. Hellriegel, *comportamiento organizacional* (pág. 4). Mexico: Cengage Learning .

(2005). Psicología industrial. En F. Landy, *Psicología industrial* (págs. 522,529). Mexico: McGraw-Hill/interamericana.

UDS. (2005). *Psicología organizacional*. Comitan: UDS.