



Profesor: Luis Angel Galindo

Alumna: Griscelda Jaqueline Orantes Sosa

Materia: Psicología Organizacional

Actividad: Mapa Conceptual

Fecha de entrega : 23/mayo/2022

Unidades I/II

Tema : introduccion a la psicologia organizacional y comunicaci3n

6 cuatrimestre

Comitan De Dominguez, Chiapas

# Introducción a la psicología organizacional y comunicación

La mayoría de nosotros nacemos morimos en organizaciones nos educan y trabajan en ellas

El comportamiento organizacional se desarrolla primordial gracias a las contribuciones de la psicología .

Con el desarrollo de la psicología se ha producido una especialización de mayor estudio en la investigación

La psicología es una organización es una de las muchas disciplinas científicas que se necesitan para llevar a cabo un estudio

Taylor creía que la producción de los trabajadores era una tercera parte que se podrá dar

Teorías administrativas se ocupa de definir las funciones universales que cumplen con los administrativos y principios

Psicología industrial y la organizacional es el comportamiento dentro del ámbito de los negocios

La aplicación de los principios psicológicos solidos que difiere tanto en la psicología

Temas de estudio de la actualidad es uno de los intereses profesionales de los primeros psicólogos

Desde la antigüedad la organización ha sido la clave del éxito en una empresa de tipo de organización

El comportamiento humano a tenido diferentes soluciones a través de la historia

Comunicación consiste en el proceso de la emisión y recepción de mensajes dentro de una

La comunicación organizacional es una herramienta de trabajo que permite el movimiento de la informacion

La comunicación es de las organizaciones fundamentalmente para el cumplimiento

Con la función de estas dos disciplinas la comunicación no es vinculada con relaciones .

## Conclusión

La mayoría de nosotros nacemos y morimos en organizaciones , donde nos educan y trabajan en ellas , pasamos gran parte de nuestro tiempo jugando y orando en organizaciones , además una de las organizaciones mas poderosas e importantes esta forma en que nos debemos comportar a lo largo , el campo del comportamiento organizacional busca el comportamiento organizacional y grupal , el objetivo fundamental de este conocimiento , consiste en aumentar la efectividad y el bienestar del individuo , la psicología organizacional es el estudio del individuo en la organización pero también se encarga de estudiar y agrupar pequeños y grandes la influencia de las organizaciones como un todo en el individuo , la psicología organizacional es una ciencia relativamente joven al igual que la ciencia cognitiva , que se trata de una disciplina hibrida que se complace derribando fronteras disciplinarias , otra forma de comprender el comportamiento organizacional consiste en analizar las disciplinas , sin embargo lo importante es recordar que muchas disciplinas académicas siguen contribuyendo al desarrollo al comportamiento organizacional esto se debe a la cantidad considerable de problemas normalmente que abarca esta disciplina , con el desarrollo de la psicología se ha producido una especialización cada vez mayor en un estudio e investigación , donde los psicólogos trabaja en una variedad de medios incluyendo universidades , industrias , a servicios militares y hospitales para enfermos mentales, la capacitación es otro ámbito de desarrollo de los psicólogos , su conocimiento de los principios que rigen al aprendizaje , su interés por el conocimiento integral del ser humano , sus estudio sobre los procesos culturales y preparación para el terreno de la motivación , el liderazgo , el cambio de actitudes, que facilitan su participación para capacitar como capacitador en la empresas aunque este no es el único papel que son capaces de desempeñar en torno a la capacitación , en la psicología del trabajo que tiene por objeto principal estudiar el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones para lo cual dispone de una variedad de técnicas .