



**Nombre de alumno: Francisco Vázquez Martínez**

**Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo Argüello**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado: 6**

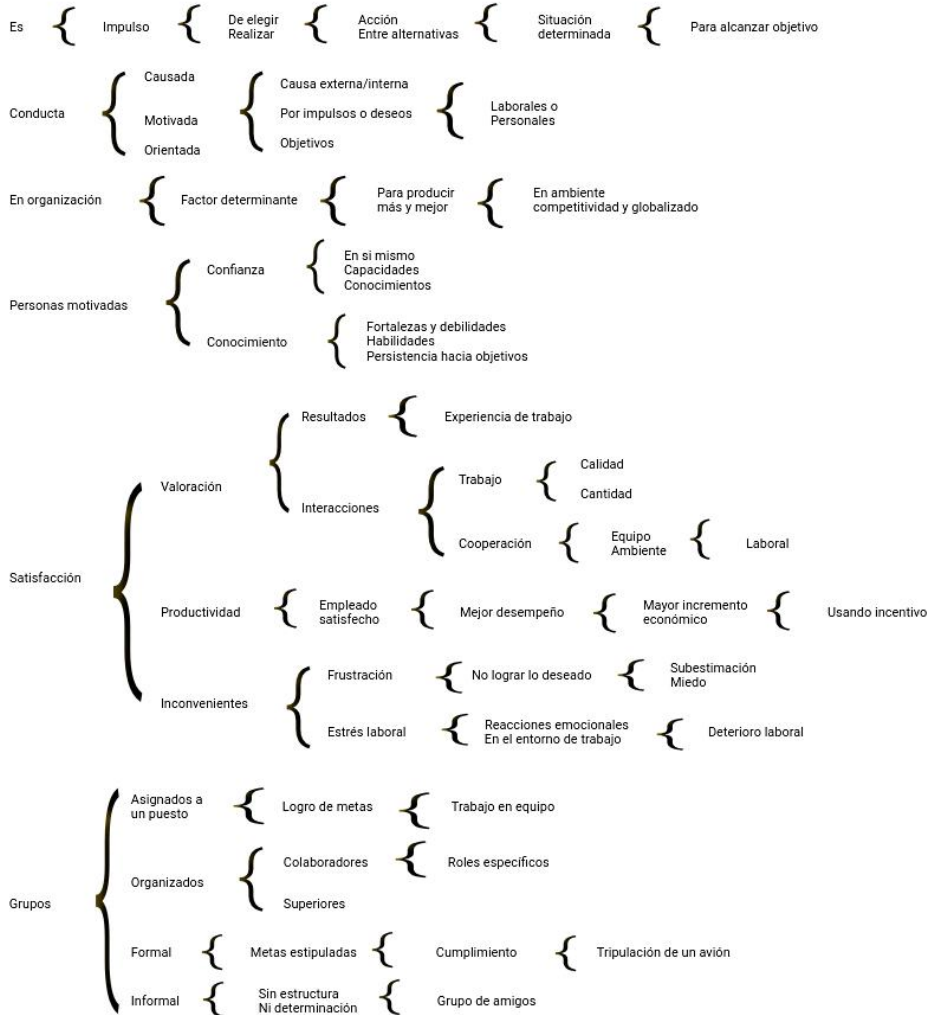
**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de Junio de 2022.

# MOTIVACIÓN

Factores que provocan  
mantienen y dirigen la  
conducta



## Conclusión

Son muchos los factores que participan en el mundo laboral y cada uno con una utilidad o fijación diferente para el correcto desempeño de las diferentes áreas de una organización determinada; uno de esos factores es la motivación, y vale la pena que es un elemento muy importante puesto que sin este elemento la productividad del equipo de trabajo se desmoronaría, sin embargo, en muchas ocasiones esta característica del trabajo es pasada por alto y no recibe la atención necesaria para implementarla correctamente. Es necesario saber que un empleado motivado equivale a un empleado productivo que desempeñará correctamente sus actividades, que rendirá más en el trabajo y encontrará maneras más eficientes de laborar. Por su parte, la motivación puede tener bloqueos o puede ser inexistente, existen obstáculos como el estrés laboral, que puede limitar tremendamente al personal, el cual puede ser provocado ya sea por el mismo trabajo y la presión, por el ambiente del mismo o por problemas personales externos como discusiones, deudas, enfermedad, etc.

Otro obstáculo es la frustración, puede ocurrir cuando las habilidades del sujeto son insuficientes para el trabajo o bien, la actividad es demasiado demandante, es entonces que ocurre el bloqueo y no es posible rendir más. Sin embargo, estas cosas muchas veces pasan desapercibidas por los directivos y superiores y es cuando ocurren bajas en el personal, bajas que con un plan correcto pueden ser prevenidas.

Es aquí cuando también es notable la importancia de la salud mental en cualquier contexto, pues proporciona un equilibrio que permite cargar con las responsabilidades e implicaciones del hombre moderno, y sería un avance en el ámbito en el que se lleven a cabo planes para la mejora en el ambiente laboral de todas las organizaciones sin excepción, para el desarrollo de empleados más eficientes y conformes con sus trabajos.

## Bibliografía

Antología UDS: Psicología Organizacional. Psicología 6to semestre.

Davis, K., Newstrom, J. W., Sánchez, R. M. R., & Esponda, J. R. P. (1991). El comportamiento humano en el trabajo: comportamiento organizacional. Mexico: McGraw-Hill

García Sanz, V. (2012). La motivación laboral: Estudio descriptivo de algunas variables (tesis de grado). Universidad de Valladolid. Recuperado de <http://uvadoc.uva.es/bitstream/10324/1144/1/TFG-B.60.pdf>