



NOMBRE DE ALUMNO: JESÚS ANDRÉS LECONA GARCÍA.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. LUIS ÁNGEL GALINDO.

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADROS SINÓPTICOS UNIDAD 3 Y 4.

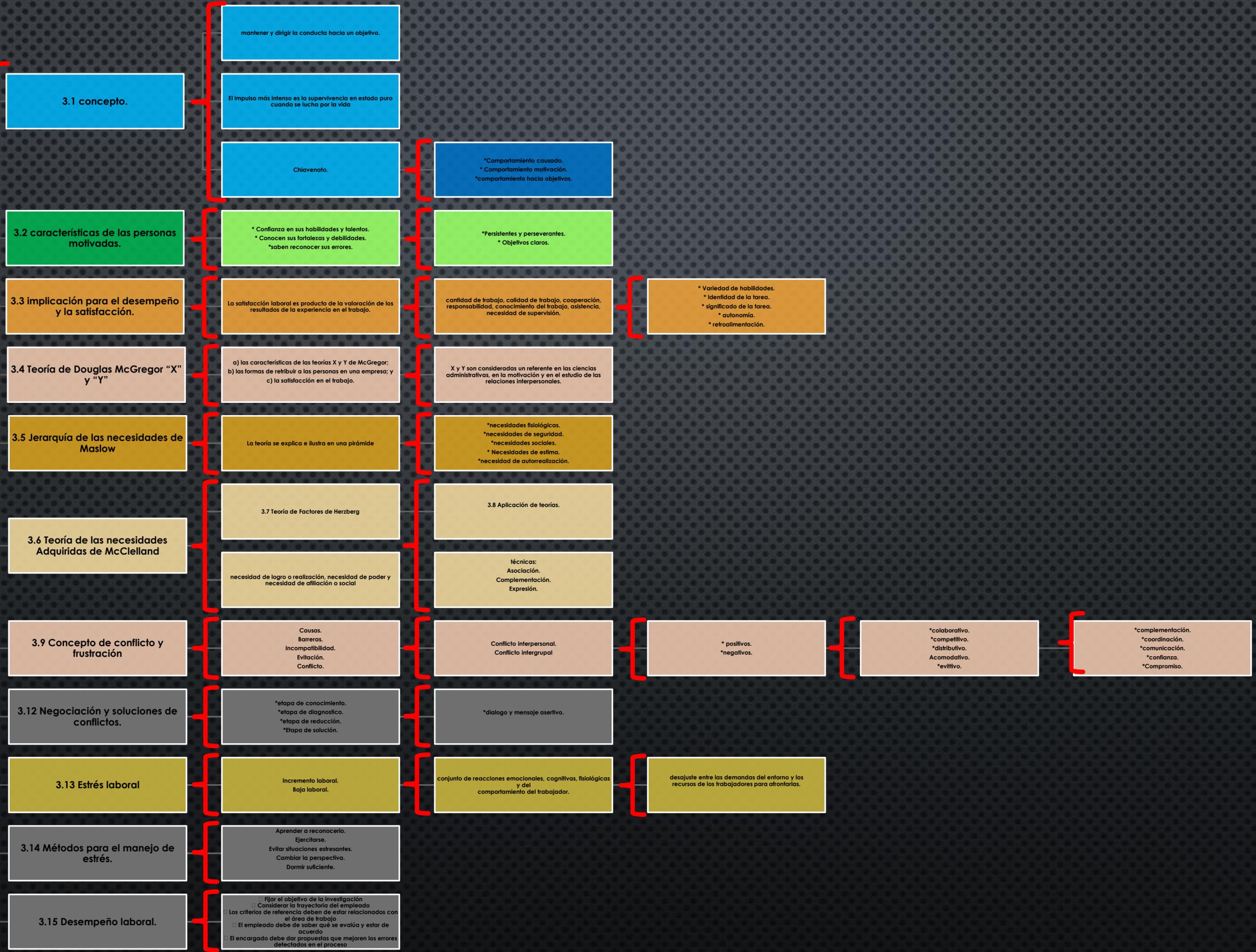
MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

GRADO: 6° CUATRIMESTRE.

GRUPO: -

JUNIO 2022

Unidad III motivación.



Unidad IV grupos en la organización.

4.1 Definición y clasificación.

Interacción.

Seguridad, estatus, autoestima, pertenencia y metas.

4.2 Integración de grupos de trabajo.

Existirán diferentes personalidades, pertenecientes a cada colaborador
□ La manera de asimilar la información y las indicaciones variaran de una persona a otra dependiendo de las características socio culturales de cada uno de ellos.
□ La percepción de la realidad será variable de acuerdo a diversos factores, tales como la edad.

- La creatividad
- El dinamismo
- El adecuado manejo de los canales de comunicación con sus colaboradores
- El apoyo a los miembros de su equipo para lograr alcanzar las metas individuales.

Percepción social.
Estereotipos.
Personificación.
Contraste.
Atribuciones.

4.3 Tipos de grupos en la organización

Por objetivos.

Estructura.

Tamaño.

Por grupos.
Ventajas.
Inconvenientes.

4.4 Administración de grupo y trabajos

Roles y jerarquías.

Integral – evolutivo – continuo.

4.5 Toma de decisiones de los Grupos.

William Greenwood la toma de decisiones es «la elección entre varias alternativas posibles»

- *dirección.
- Estrategia.
- Individuales.
- Operativas.
- Rutinarias.
- De riesgo.

4.6 Personalidad dentro de los grupos.

Dominante.

Introvertido.

Expresivo.

Relacional.

4.7 Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

Disciplinado.
Oportunista.

Original.
Rebelde.

4.8 Concepto de liderazgo

*características.

Comunicación – ejemplo – empatía – confianza – seguridad – motivación – responsabilidad.

Capacidades técnicas, personales y sociales.

4.9 Tipos de líderes en una organización.

Laissez – faire.

Liderazgo democrático.

Transaccional.
Transformacional.

4.10 Cultura organizacional

Valores.

CONCLUSIÓN.

- EN EL TRABAJO CON ANTERIORIDAD PRESENTADO PUDIMOS ANALIZAR 2 TEMAS MUY IMPORTANTES DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL, COMO LO ES LA MOTIVACIÓN Y SUS DIFERENTES TEMAS Y ESTRUCTURA QUE LA COMPONEN DESDE EL CONCEPTO BÁSICO, SUS CARACTERÍSTICAS Y LA REPERCUSIÓN QUE ESTA TIENE EN SUS DESEMPEÑO Y SATISFACCIÓN DE UNA EMPRESA, ABORDANDO AL MISMO TIEMPO TEORÍAS FUNDAMENTALES PARA EL OPTIMO RENDIMIENTO EMPRESARIAL.
- ANALIZAMOS TAMBIÉN LOS DIFERENTES GRUPOS DE UNA ORGANIZACIÓN, SU DESARROLLO, EL PAPEL QUE DESEMPEÑAN Y LA IMPORTANCIA QUE TIENEN, DESDE SU INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y FUNCIÓN QUE DESEMPEÑAN.

BIBLIOGRAFÍA.

- TIPOS DE ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.
- [HTTPS://WWW.GESTIOPOLIS.COM/TIPOS-DEORGANIZACION-Y-ESTRUCTURAS-ORGANIZACIONALES/](https://www.gestiopolis.com/tipos-deorganizacion-y-estructuras-organizacionales/)
- ANTOLOGÍA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
PSICOLOGÍA 6° CUATRIMESTRE
- PSCOLOGIA ORGANIZACIONAL.
- AUTOR: DORIS BABATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL / DORIS BABATIVA / BOGOTÁ D.C., FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA. 2017.