



Profesor: Luis Angel Galindo

Alumna: Griscelda Jaqueline Orantes Sosa

Materia: Psicología Organizacional

Actividad: Cuadro Sinóptico

6 cuatrimestre

Fecha de entrega: 13- junio -2022

Comitán De Domínguez, Chiapas

Psicología organizacional

La motivación esta constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo

Implicación para el desempeño y la satisfacción laboral es el producto de valoración de la experiencia de trabajo

Motivación

Teoría de Douglas inicio su trabajo relacionado con el lado humano de las empresas, la forma de pensar y administrar

Teoría x representa el punto de vista tradicional sobre la dirección y el control de los recursos humanos

Aplicación de teorías motivacionales intentan explicar lo que motiva a las personas a comportarse de la manera que lo hace

La frustración se produce cuando la actividad realizada no logra satisfacción de las necesidades

Grupos en la organización

Son un grupo de individuos que interactúan son independientes y se hacen para lograr objetivos particulares

Integración de grupos de trabajo prácticamente todo el mundo se mueve por la vida con un sentido de pertenencia a un grupo social

Administración de grupos de trabajo son los roles de papeles que una persona desempeña cuando participe en la actividad de un grupo, personalidad empresarial que tenga y pueda afectar.

Tipos de equipo y su comportamiento, donde son modelos de comportamiento económico social moral y cognitivo interpretativo

Conclusión

La motivación esta constituida por todos los factores capaces de provocar y mantener dirigida la conducta hacia un objetivo, es la implicación para el desempeño y la satisfacción , satisfacción laboral es el producto de la valoración de la experiencia de trabajo, en la teoría de Douglas inicio su trabajo relacionado con el lado humano de las empresas , la forma de pensar y administrar, en donde la teoría X representa el punto de vista tradicional sobre la dirección y el control de los recursos humanos, la aplicación de las teorías motivacionales intentan explicar lo que motiva a las personas a comportarse de la manera que lo hace , la frustración se produce cuando la actividad realizada no logra satisfacción de las necesidades, son un grupo de individuos que interactúan son independientes y se hacen para lograr objetivos particulares , donde integran grupos de trabajo prácticamente todo el mundo se mueve por la vida con un sentido de pertenencia a un grupo social , administración de grupos de trabajo son los roles de papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad a un grupo , en la toma de decisiones de un grupo es el trascurso de nuestras vidas donde tomamos cientos de decisiones cuyas consecuencias nos afectan tanto positiva como negativa , la personalidad dentro de un grupo es el tipo de personalidad empresarial que esta pueda afectar la forma en que ejecutes la empresa, tipos de equipo y su comportamiento son modelos de comportamiento económico social , moral y cognitivo interpretativo, un grupo se define como dos o más individuos que interactúan , que son independientes y se reúnen para logra los objetivos particulares , los grupos son formales y no formales se entiende por grupos formales aquellos que define la estructura de la organización , con trabajos designados que establecen las tareas, en los grupos los comportamientos que alguien debe tener quedan estipulados por las metas organizacionales y se dirigen al cumplimiento de estas , un ejemplo de un grupo formal es la tripulación de un avión comercial que consta de seis miembros a diferencia de estos , la integración de grupos de trabajo , es prácticamente todo el mundo se mueve por la vida con un sentido de pertenencia a un grupo social , la vida la comunidad urbana funciona en gran parte en términos de acción de grupo en la sociedad rural donde hay casas, se nace en un status social y en un status prefijado por lo que no es necesario unirse a grupos especiales ya que la familia sirve para cualquier necesidad en la comunidad urbana , excepto para las familias adineradas esta estructurada familiar no funciona tiene que ser remplazada para diversos grupos secundarios especiales con intereses debido a esto el concepto de grupos sociales, el manejo de grupos de trabajo es el recurso humano siempre que resulta un tópico muy inestable debido a las condiciones tanto emocionales como psicológicas de un individuo por lo que manejarlos adecuadamente siempre representa un gran reto uno de los factores clave es liderazgo , las personas que se encuentran al frente de una organización o como cabeza de grupo deben poseer determinadas características específicas tales como , la creatividad .

Bibliografía

DAFT, Richard L: teoría y diseño organizacional, México, Thomson editores, 6ª. En español 2000.

Marcela Rendon y Cobián y Luis Montaña Hirose “las aproximaciones organizacionales “caracterización y objeto y problemática.

Cloninger , Susan C., Teorías de Personalidad , México , Trillas , 1975

Robbins, Stephen y JUDGE, Timothy 2009.comportamiento organizacional (13a ed.) Pearson Educación. Ciudad de México (México)