



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL.

Nombre del Alumno: Lesly Merari Utrilla López.

Nombre del tema: Introducción a la psicología organizacional y comunicación.

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional.

Nombre del profesor: Luis Angel Galindo Arguello.

Nombre de la Licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: 6to cuatrimestre.

UNIDAD 1

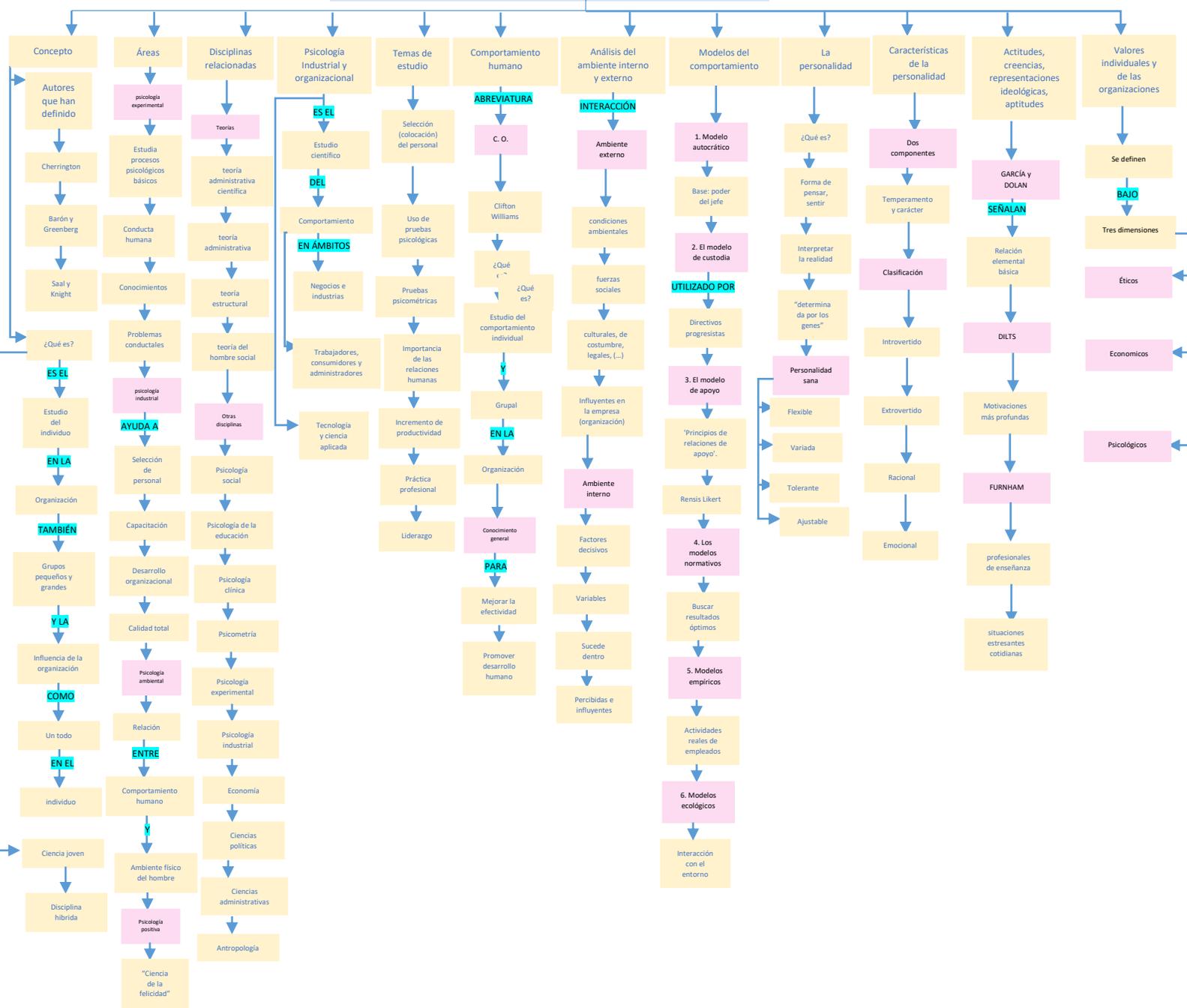
- 1.1 Concepto de psicología organizacional.
- 1.2 Áreas de aplicación de la psicología organizacional
- 1.3 Disciplinas relacionadas con la psicología organizacional
- 1.4 La psicología industrial y la organizacional
- 1.5 Temas de estudio de la actualidad
- 1.6 El comportamiento humano
- 1.7 Análisis del ambiente interno y externo.....
- 1.8 Modelos de comportamiento organizacional.
- 1.9 La personalidad
- 1.10 Características de la personalidad
- 1.11 1 Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes
- 1.12 Los valores individuales y de las organizaciones ..

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y COMUNICACIÓN

- 2.1 Comunicación organizaciona
- 2.2 Elementos de la comunicación
- 2.3 Estructura de una organización
- 2.4 Sistema de una organización
- 2.5 Tipos de comunicación en la organización (interna -
- 2.6 Comunicación en el grupo de trabajo
- 2.7 Comunicación formal e informal
- 2.8 Clima laboral de la organización.
- 2.9 Capacitación Laboral
- 2.9 Capacitación Laboral
- 2.10 Tipos de capacitación laboral
- 2.11 Roles y puestos de trabajo.

UNIDAD 2

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



Conclusión:

Como ya se ha mencionado, la psicología organizacional es una rama de la psicología que es vital para los seres humanos. Se enfoca al ámbito de los grupos, como su nombre lo dice, de las organizaciones, empresas, instituciones, etc.

Podemos analizar un poquito, a cerca de como un individuo afecta a todo un grupo. La manera en la uno trabaja puede afectar en manera significativa. Por ello es vital que todo el grupo se encuentre en óptimas condiciones para que todo pueda marchar a la perfección. Los dirigentes de una organización son los que juegan un papel importante, de ellos depende la organización y el control de los factores que pueden afectar a la organización, como lo es el ambiente físico. Se debe proveer de información, actualización y mobiliario necesario para poder desarrollar cualquier proyecto.

La comunicación es importante para una empresa, así como para cualquier tipo de relación. Por ello siempre deben tomarse las medidas necesarias para que cualquier información pueda fluir de manera correcta.

Las organizaciones grandes son complejas y necesitan tener una estructura sólida. Un buen diseño del mapa, una estructuración de cada uno de los integrantes en un lugar favorecedor. Consolidar buenos subconjuntos de trabajo puede ayudar al rendimiento y funcionamiento de las empresas u organismos.

Hay distintas formas de poder lograr que una organización trabaje bien a través de métodos y técnicas. Debemos aprender de esta ciencia ya que tarde o temprano somos parte de algún grupo, sobre todo si llegamos a ser parte de una organización grande, nosotros podremos aportar algo para mejorar.

Poder tener la capacidad de analizar los beneficios y las desventajas, que puede y que no favorecer nuestra organización.

Es importante señalar que hay varios nombres, esas personas fueron importantes para que se pueda tener hoy en día la información que se tiene. Es digno de reconocer a esas personas que son quienes han ayudado a muchas personas con todo lo que nos han dejado.

Referencias consultadas:

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/796735bcb0ed7a0a298a174f747c54bc-LC-LPS603-PSICOLOGIA%20ORGANIZACIONAL.pdf>
- Pereyra, M. (2012) *Relaciones positivas: el arte de llevarse bien con los demás*. México D.F. Gema editores.
- <https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html>