



Nombre de alumno: Francisco Vázquez Martínez

Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo Argüello

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

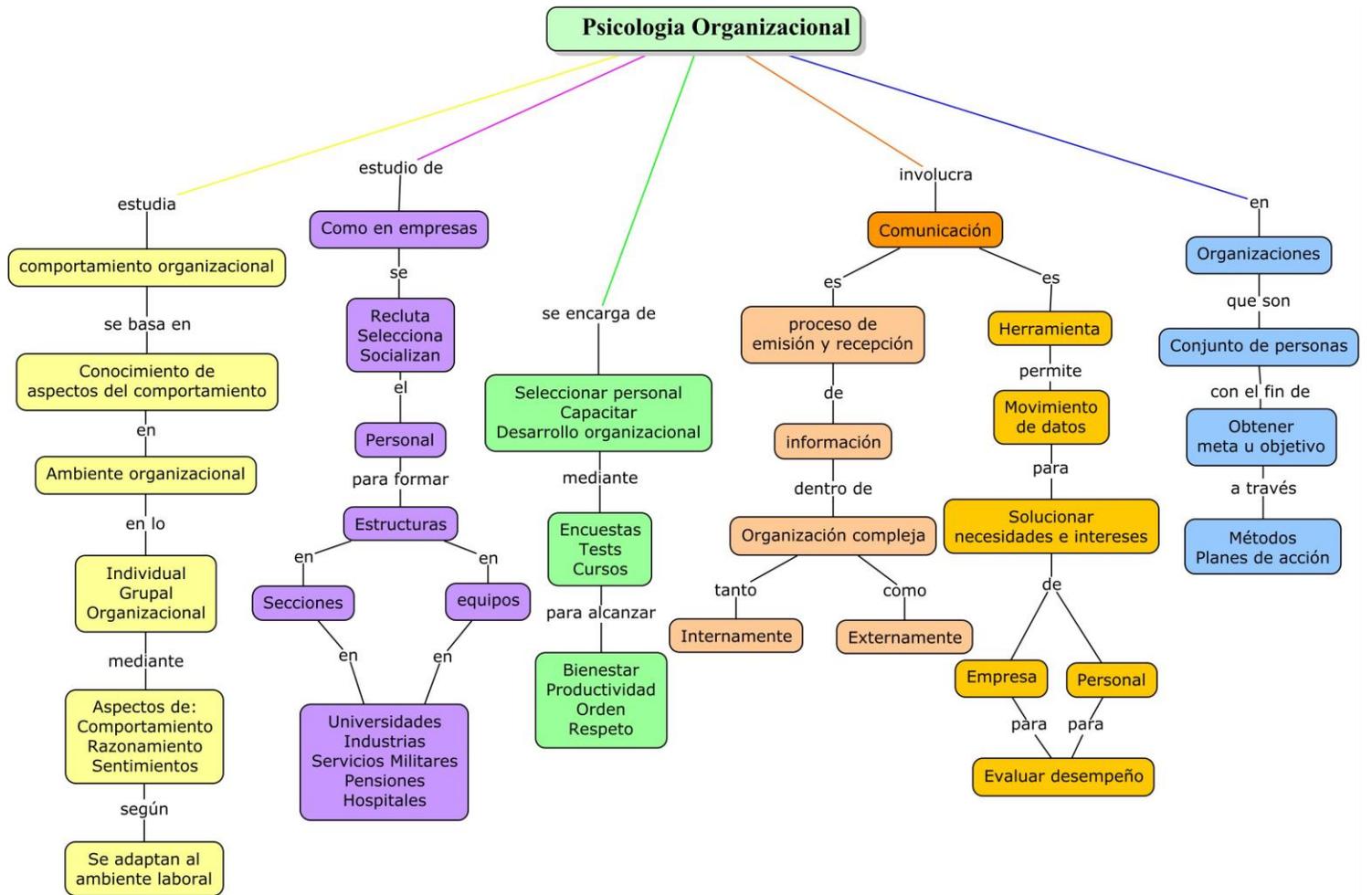
Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo de 2022.



Conclusión

El ser humano es un ser social por naturaleza, desde la familia, la escuela, los amigos y ambiente laboral se pertenece a organizaciones a las que el hombre está destinado a formar parte; naturalmente, todos estos grupos organizados poseen sus propias normas, bajo las que se rigen cada uno de sus miembros y regula el orden dentro de cada sistema.

Este control dentro de determinada área tiene un desempeño más sistemático en el ámbito laboral, puesto que es un área más susceptible al caos en caso de carecer de normas. Es por ello que cada organización posee sus propias reglas y lineamientos según su giro y ámbito de aplicación, así como en la selección del equipo de trabajo que mejor se adapte a lo que la empresa exige y la tarea a desempeñar de cada uno; todas esas reglas y características son delimitadas por una o varias personas que se encargan de establecer el carácter de la empresa, es aquí donde la labor de la psicología empresarial toma lugar. La psicología empresarial ofrece un arsenal de herramientas necesarias para el manejo y control de una empresa a nivel organizativo, como la selección del personal adecuado y acomodación de cada uno en su área ideal, donde toma lugar el análisis de puesto, que reúne, analiza y estructura la información sobre los componentes, las características y los requisitos del puesto para así asignarlo al elemento más apto para desempeñar dicho puesto. Así también, el psicólogo organizacional debe ser capaz de ofrecer la capacitación necesaria al personal seleccionado en base a las exigencias del puesto asignado, ello, para asegurar un adecuado desempeño de las tareas a desarrollar. Otro ámbito en que el psicólogo participa es en la planeación del trabajo, en las evaluaciones de rendimiento del personal, en los talleres, y en la implementación de factores para la motivación de los trabajadores. Todo lo anterior debe antecederse y acompañarse de una comunicación fluida y clara entre cada elemento y equipo de trabajo, pues eso asegurará que la información se mantenga fluida en toda la estructura de la empresa y hará posible conocer cualquier anomalía que pueda poner en riesgo el balance de la estructura, para así poder diseñar un plan de intervención para cada caso en particular. La participación de cada miembro es fundamental para el correcto desempeño de cada tarea, pues finalmente, una organización es un equipo de trabajo sistematizado que busca alcanzar un fin en particular, impulsado por el trabajo tanto del personal como de los directivos a cargo.

Bibliografía

Michael G. Aamodt (2010) Psicología industrial/organizacional 6a. edición

Radford University y DCI Consulting

Doris Babativa (2017) Psicología Organizacional.

Fundación Universitaria del Área Andina. Bogotá D.C

Antología UDS: Psicología Organizacional. Psicología 6to semestre.