

Universidad del sureste



Licenciatura en psicología

**Nombre del maestro: LUIS ANGEL
GALINDO ARGUELLO**

**Nombre del alumno: LUIS ANGEL
ESPINOSA SANTIS**

Grupo: "A" 6to cuatrimestre

**Materia: PSICOLOGIA
ORGANIZACIONAL**

Tarea: MAPA CONCEPTUAL

CORREO ELECTRONICO:

LUISANGELESPINOZASANTIZ@gmail.com

[m](#)

Introducción a la psicopatología organizacional

Concepto de la psicología organizacional.

Se busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento, como formadores, educadores, controladores. Recompensados y castigados por la organización.

como

Entidades gubernamentales.
Empresas de servicio, industrial, asesoría y consultoría.
Institución de investigación de laboratorios.
Instituciones educativas.
Centro de educación especiales, terapia educativa atención rehabilitación y penitenciarios.
Hospitales.
Casas de asistencia.

Disciplinas relacionadas

Teoría admirativa científica.
Teoría administrativa.
Teoría estructural.
Teoría del hombre social.
Admiración.
Sociología.
Antropología.
Psicología social.

Con el objetivo de revolución mental, y desempeñando planear, organizar, dirigir, coordinar, controlar. Consistiendo una jerarquía bien definida.

Las creencias son estructuras de pensamiento, elaborada y arraigadas a lo largo del aprendizaje.

Considerando que todo individuo tiene derecho y valores.

La psicología industrial y la organizacional

Industrial: Con el objetivo de mejorar la eficiencia de las empresas, el desempeño de los trabajadores y el bienestar de las personas.

Organizacional: Se encarga de supervisar y evaluar, monitorear y supervisar el comportamiento de los trabajadores, en ámbitos muy distintos tales como el reclutamiento y la selección del personal, el análisis del puesto de trabajo y la forma en la que los sujetos se desenvuelven socialmente y como se relacionan.

Y esto se basa a un estudio dentro de su contexto de la vida real

La personalidad es flexible. Se trata de personas que saben reaccionar ante cualquier situación a tolerar situaciones como la depresión.

El comportamiento humano.

Refleja en todo lo que hacemos, decimos y pensamos e indica esencialmente una acción. Mejorando la actividad humana, de acuerdo con él a psicología, son todas las actividades expresadas físicamente por el ser humano y su motivación.

Y así mismo descubrir sus fortalezas y debilidades.
Análisis externo de la organización es descubrir oportunidades y amenazas.

Modelos autocrítica.
El modelo de custodia.
El modelo de apoyo.
Los modelos normativos.
Modelos empíricos.
Modelos ecológicos.

Temperamento: comportamiento emocional.
Carácter: es la manera de como se expresa y forma el carácter.

Los cuatro humores: los coléricos.
Los sanguíneos.
Los flemáticos.
Los melancólicos.

comunicación

Existen cuatro funciones principales de la comunicación

Expresión emocional: utilizamos la expresión emocional para satisfacer nuestras necesidades, fortalecer y mantener nuestro sentido de identidad.

Motivación: la comunicación permite la motivación del empleado al aclararle el nivel de desempeño que a tenido adentro de la empresa.

Control: la comunicación informal también desempeña una función de control.

Información: la comunicación proporciona la información que los individuos y grupos necesitan para conocer sus debilidades, fortalezas, oportunidades y amenazas.

Se divide en:

Intrapersonal: es la que se da consigo mismo se logra mediante el autoconocimiento profundo y reflexivo y la formación de la auto imagen.

Interpersonal: es entendida como el dialogo que se da entre las personas mediante trasmisión y recepción de pensamiento, creencia, hechos, actitudes y sentimiento.

Grupal: se funda la comunicación interpersonal y por ende en las habilidades de esta.

Organizacionales la disciplina cuyo objetivo de estudio es la forma en que se da el fenómeno de la comunicación dentro de las organizaciones.

Existen varios tipos de comunicación:

Internet, equipo virtual, correo de voz, correo electrónico, video conferencias.

El asertividad es una técnica conductual que reafirma la personalidad, nos permiten conocernos más y nos hace hacernos a los demás a través de la mejor ración de comunicación en la intrapersonal y la interpersonal.

Comunicación no verbal: se utiliza en todos los momentos de nuestras vidas debido a que es la forma primaria de expresar emociones y nos sirve para enviar mensajes positivos negativos o persuasivos. Se refiere a la comunicación por medio del movimiento corporal y el paralenguaje la presentación y el ambiente físico.