

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**FACULTAD DE PSICOLOGIA**

**PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL (UNIDAD 1)**

**ALUMNO:**

**ULISES ANTONIO GARCÍA RUIZ**

**PSICOLOGIA GENERAL**

**SEXTO CUATRIMESTRE**

**GRUPO U**

**DOCENTE:**

**MAESTRO LUIS ANGEL GALINDO**



Ocosingo Chiapas a 23 de mayo de 2022

Psicología organizacional

Cherrington

Barón y Greenberg

Saal y Knight

El campo del comportamiento organizacional se desarrolló primordialmente gracias a las contribuciones de la psicología, la sociología y la antropología. Cada una de ellas aportó ideas relevantes para los acontecimientos organizacionales que se combinaron en una materia por separado conocida como comportamiento organizacional

El campo del comportamiento organizacional busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento en los ambientes organizacionales mediante el estudio sistemático de procesos individuales, grupales y organizacionales

busca nuevos conocimientos, y la práctica de esta disciplina, que utiliza dicho conocimiento en beneficio de la organización y de todos sus integrantes. Aunque muchos profesionales de la psicología industrial y organizacional actúan como científicos y profesionales, la relación entre estos dos aspectos del campo no siempre ha sido armónica ni de respeto mutuo

es el estudio de la forma en que las personas se reclúan, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas; de la forma en que las organizaciones están estructuradas formal e informalmente en grupos, secciones y equipos, y de cómo surgen y se comportan los líderes

analiza la manera en la cual las organizaciones influyen en los pensamientos, sentimientos y comportamiento de todos los empleados a través del comportamiento real, imaginado o implícito de los demás en su organización.

consiste en analizar las disciplinas que fundamentaron la ciencia del comportamiento, sus aportaciones y unidades especiales de análisis

PSICOLOGIA EXPERIMENTAL

PSICOLOGIA INDUSTRIAL.

La Capacitación

estudia la esencia de los procesos psicológicos básicos, investiga las características procesos y evolución de la conducta humana

hace más objetivo el análisis de características de candidatos a ocupar un puesto determinado en una empresa

tiene por objeto principal estudiar el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones, para lo cual dispone de una variedad de técnicas y métodos de trabajo que le permiten incidir sobre el ámbito laboral para resolver problemas

PSICOLOGÍA AMBIENTAL

disciplina que se ocupa de las relaciones entre el comportamiento humano y el ambiente físico del hombre

corresponde a una necesidad actual de los psicólogos que están interesados por el hombre en su ambiente real, los efectos positivos o negativos que ejerce en él,

PSICOLOGIA POSITIVA

“la ciencia de la felicidad”

es una respuesta de diversas investigaciones sobre lo que funciona en la vida humana y aumenta la felicidad de lo que hace que alguien se sienta satisfecha, siente que su vida vale la pena vivirla.

El Comportamiento organizacional (c. O.) es un área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones, con el propósito de elaborar algunos principios que permitan entender el fenómeno humano en las organizaciones

Ambiente interno

conjunto de factores en las decisiones de la empresa tiene repercusión. Se le denominan variables para la decisión de la empresa

ambiente externo

es aquel que la empresa no puede modificar

La psicología organizacional es aquella que estudia el comportamiento humano en el lugar de trabajo. Se centra en la evaluación de la dinámica individual, grupal y organizacional, así como en el uso de esa investigación para identificar soluciones a los problemas que mejoren el bienestar y el rendimiento de una organización y sus empleados.

La psicología organizacional se ocupa principalmente de alinear los intereses de la empresa y las necesidades de su fuerza laboral. Su objetivo es mejorar la calidad de vida y las condiciones de los empleados para lograr un mayor rendimiento y eficiencia.

Los psicólogos organizativos estudian cuestiones acerca de cómo se toman las decisiones, cuál es la eficacia de la comunicación organizacional, y cómo interactúan y colaboran los miembros del equipo. Conocer las respuestas a estas preguntas y a muchas otras ayuda a los empresarios a evaluar dónde cambiar los sistemas y las dinámicas para que su empresa funcione mejor. Se encargan de ayudar a resolver problemas de manera más eficiente. En muchas ocasiones, incluso cuentan con la ayuda de los propios empleados para que estos se sientan parte de la solución.