



Nombre de alumno: Rodríguez Pérez Gina Elizabeth

Nombre del profesor: Luis Ángel Galindo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6to° cuatrimestre

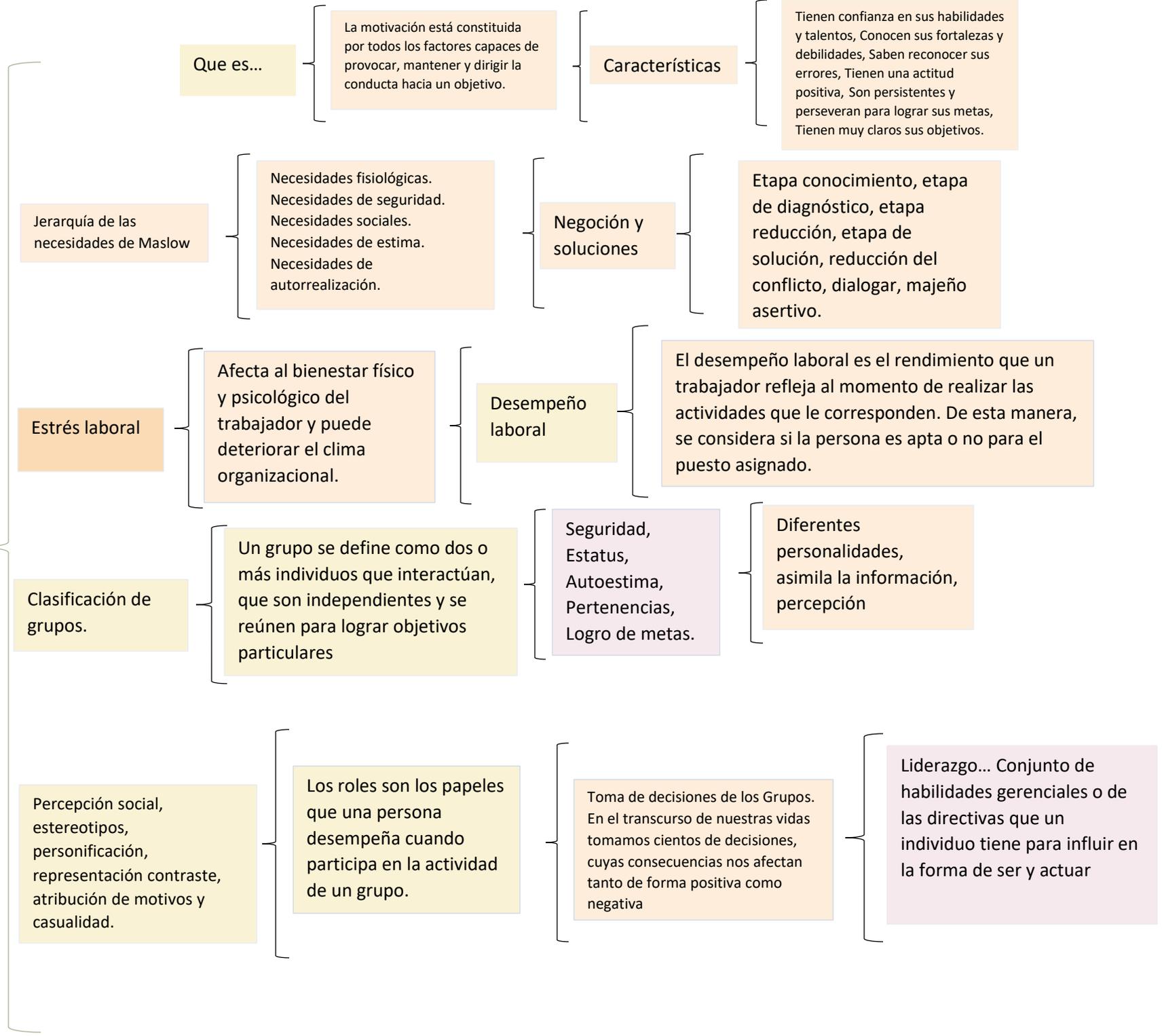
Grupo: Psicología

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas 13 de junio 2022



Unidas III Y IV



Que es...

La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

Características

Tienen confianza en sus habilidades y talentos, Conocen sus fortalezas y debilidades, Saben reconocer sus errores, Tienen una actitud positiva, Son persistentes y perseveran para lograr sus metas, Tienen muy claros sus objetivos.

Jerarquía de las necesidades de Maslow

Necesidades fisiológicas.
Necesidades de seguridad.
Necesidades sociales.
Necesidades de estima.
Necesidades de autorrealización.

Negoción y soluciones

Etapa conocimiento, etapa de diagnóstico, etapa de solución, reducción del conflicto, dialogar, manejo asertivo.

Estrés laboral

Afecta al bienestar físico y psicológico del trabajador y puede deteriorar el clima organizacional.

Desempeño laboral

El desempeño laboral es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que le corresponden. De esta manera, se considera si la persona es apta o no para el puesto asignado.

Clasificación de grupos.

Un grupo se define como dos o más individuos que interactúan, que son independientes y se reúnen para lograr objetivos particulares

Seguridad, Estatus, Autoestima, Pertenencias, Logro de metas.

Diferentes personalidades, asimila la información, percepción

Percepción social, estereotipos, personificación, representación contraste, atribución de motivos y casualidad.

Los roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo.

Toma de decisiones de los Grupos. En el transcurso de nuestras vidas tomamos cientos de decisiones, cuyas consecuencias nos afectan tanto de forma positiva como negativa

Liderazgo... Conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar

CONCLUSION...

Bueno como ya hemos visto anteriormente la motivación ha y será un factor esencial en la vida de las personas a su día a día.

La motivación es un aspecto de enorme relevancia en las diversas áreas de la vida, entre ellas la educativa y la laboral, por cuanto orienta las acciones y se conforma así en un elemento central que conduce lo que la persona realiza y hacia qué objetivos se dirige.

Es todo aquello que nos estimula a tener una reacción y como he dicho sin ella no podríamos ir avanzando a lo largo de nuestra vida.

Para la psicología organizacional la motivación será esencial tanto en los consumidores como los trabajadores. Es aquí donde nos damos cuenta día a día que la psicología existe en todas partes y nos ha servido para mucho, desde como cambiar una conducta hasta como echar andar una empresa como buenos trabajadores y buen producto.

La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

Los psicólogos definen la motivación como la necesidad o el deseo que activa y dirige nuestro comportamiento, que lo dirige y subyace a toda tendencia por la supervivencia.

<https://www.redalyc.org/pdf/440/44012058010.pdf>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/796735bcb0ed7a0a298a174f747c54bc-LC-LPS603-PSICOLOGIA%20ORGANIZACIONAL.pdf>

<https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/12917/9/Tema%209.%20Motivaci%C3%B3n%20y%20Emoci%C3%B3n..pdf>

