



Nombre de alumno: Roxana de los Ángeles Gutiérrez Méndez

Nombre del profesor: Luis Angel Galindo Arguello

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6°

Grupo: LPS19EMC0120-A

Concepto de Motivación

Constituida por Factores

- Provocar
- Mantener
- Dirigir

La conducta hacia un objetivo

Hoy en día también es importante la administración de personal

Es considera como Impulso

Conduce a una persona a elegir y realizar una acción

Se presenta en determinada situación

Deriva de la Satisfacción

A las necesidad primarias y secundarias.

Es factor que le debe interesar A todo administrador

Consciente de la necesidad de establecer sistemas.

Características de las personas motivadas

Tienen confianza en Sus habilidades y talentos

Confían en sus conocimientos habilidades y capacidades

Tiene que ver con con la autoestima

Conoce sus fortalezas y debilidades

Aceptan y se enfocan en dedicar energía aquellas cosas que si pueden dar

Tienen una actitud positiva

suelen asumir la vida con mucho plomo

Tienen capacidad de enfrentar dificultades

Les ayuda a buscar soluciones



Aplicación de las Teorías motivacionales

Ampliarla de estas Formas

Utilizar estrategias de Compensación tradicional

Innovadoras para aprovechar la teoría de las expectativas

Conectar los incentivos de Compensación

Directamente con objetivos de desempeño específicos para Impulsar a los empleados

Crea programas de desarrollo de los empleados, programas de reconocimiento a los asalariados y una cultura positiva

Aprovechar la teoría de necesidades

La motivación intrínseca de los Empleado para determinar La teoría X o Y

Establece las premisas de los empleadas ya sea intrínsecamente

La motivación desempeña un Ple clave para los empleados

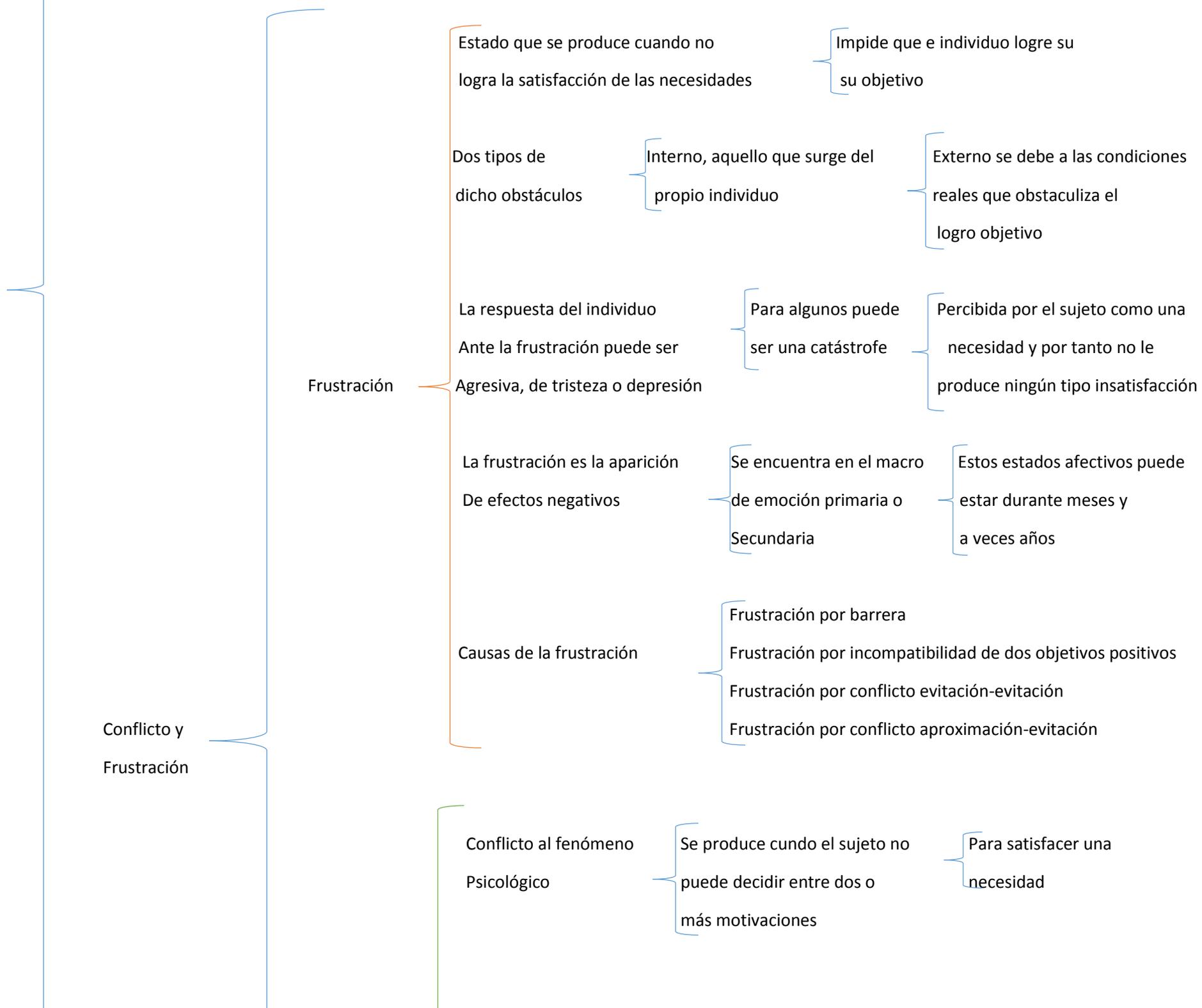
Alcancen determinados fines, objetivos empresariales y sus propias metas.

Es responsabilidad de la organización Una fuerza laboral equilibrada

Tener en cuenta sus emociones respecto a temas laborales

La motivación extrínseca ayudara a aumentar la moral el deseo de trabajar

MOTIVACIÓN



Conflicto

Según Lewin pueden producirse conflicto entre dos objetivo deseables o positivos

El hecho de escoger uno implica renunciar al otro

Lo denomino conflicto de aproximación

El conflicto y sus efectos negativos

Desaparecen cuando se produce la toma de decisiones

Conflicto interpersonal

Surge entre dos personas presentan un problema afectan a sus emociones

- *El cambio organizacional
- *Los choques de personalidad
- *Las escalas opuestas de valores
- *La amenaza del estatus

Conflicto Intergrupal

Dos o mas grupos de personas causan problemas a las empresas Y individuos involucrados

Pretende disminuir la fuerza del otro, adquirir poder y mejorar su imagen

Tienen su fuente de origen en diversas causas

- *Fidelidad al grupo o al líder del trabajo
- *Rivalidad o lucha por la suremacia entre los lideres

Etapas de conocimiento

Se toma el conocimiento de la confrontación

Reconoce las necesidad y puede generar una reacción de autodefensa en las personas.

Negociación y Soluciones de Conflictos

Etapa de Diagnóstico

Evalúa el conflicto si es de necesidades o valores

Si tiene consecuencias concretas

Etapa de Reducción

Podemos ver la reducción del nivel de energía emocional incluyendo un compromiso

Explora las diferencias y genera respeto mutuo

Etapa de Solución

Visualiza alternativas de conflictos y establece acuerdos

Reducción del Conflicto

La mayoría de las veces es mejor evadirlo o intentar disminuir su intensidad

Existen más como el dialogar, el mensaje asertivo

Razones para solucionar conflictos y actitudes más deseables antes los conflictos

Es fenómeno que actúa el bienestar

Físico y psicológico puede deteriorar el clima organizacional

Los niveles de estrés están relacionados con desmotivación, conformismo y desinterés

Es un conjunto de reacciones emocionales, cognitivas, fisiológicas

A aspectos adversos o nocivos del contenido.

Surge cuando las demandas del trabajo son altas y la exigencias también o el mal pagado

Estrés laboral
Métodos para
prevenir

Para identificar si un empleado tiene estrés labora
algunos síntomas que se hacen notar durante este son

Irritabilidad, falta de motivación
depresión, ira, apatía, baja autoestima,
Alteración del sueño, problemas digestivos,
dolores musculares, peor rendimiento laboral

combatir el estrés laboral

- *Identifica aquello que te estresa en el trabajo.
- *Desarrollo respuestas saludables
- *Establece límites-Aprende a relajarte.
- *Tomarse un tiempo para descansar
- *Conseguir apoyo profesional.

*Dieta equilibrada
*Ejercicio físico regular

Es obligación de los directivos
cuidar de la salud ocupaciona
de sus trabajadores

Es de suma importancia la comodidad
y salud mental de todos los integrantes
de la empresa

Definición y clasificación
De los grupos

Se define como dos o mas Individuos que interactúan

Son independientes y se reúnen para lograr objetivos

Pueden ser grupos formales o no formales.

Grupos Formales

Definen la estructura de la organización con trabajos designados,

Quedan estipulados por metas organizaciones y dirigen el cumplimiento

Grupos no Formales

Son alianzas que no están estructuradas

Ni determinadas por por la organización

Son formaciones espontaneas en respuesta a la necesidad de tener contacto social

Como las personas se reúnen en grupos

- *Seguridad
- *Estatus
- *Autoestima
- *Pertenencia
- *Logro de metas

Se denomina grupos a los distintos conjuntos de personas que se reúnen para la consecución e metas concretas

Esta organización e interdependencia puede adquirir distintos visos

Todo el mundo se mueve por la Vid con un sentido de pertenencia A un grupo social

Es la unidad básica en el estudio de la organización de los seres humanos psico-socio-antropológico

Se crean grupos para lograr la materialización de diferentes objetivos.

Integración de grupos de trabajo

Manejo de grupos de trabajo

Factor clave es el liderazgo

Deben poseer

Creatividad, dinamismo, el adecuado manejo de los canales de comunicación son sus colaboradores. El apoyo en los miembros de su equipo para lograr alcanzar las metas

Percepción Social

Capacitación de la realidad que posee cada individuo referente a sus colegas o la organización misma

Se engloban características de índole político, ideológico, cultural entre otros

Personificación

Al conocer determinado individuos se forman una primera impresión

Puede ser modificada a través del tiempo

Presentación contraste

Son juicios dicotómicos sobre el comportamiento de un grupo de trabajo o colectivo

Tipos de grupos en En la Organización

A partir de objetivos

Grupo formal y informal

A partir de estructuras

Grupos espontáneos y institucionalizados

A partir de influencias

Grupos de permeancia y de referencia

Grupos pequeños se da una relación directa y constante todos los miembros

Grupos medianos, se da en una relación esporádica

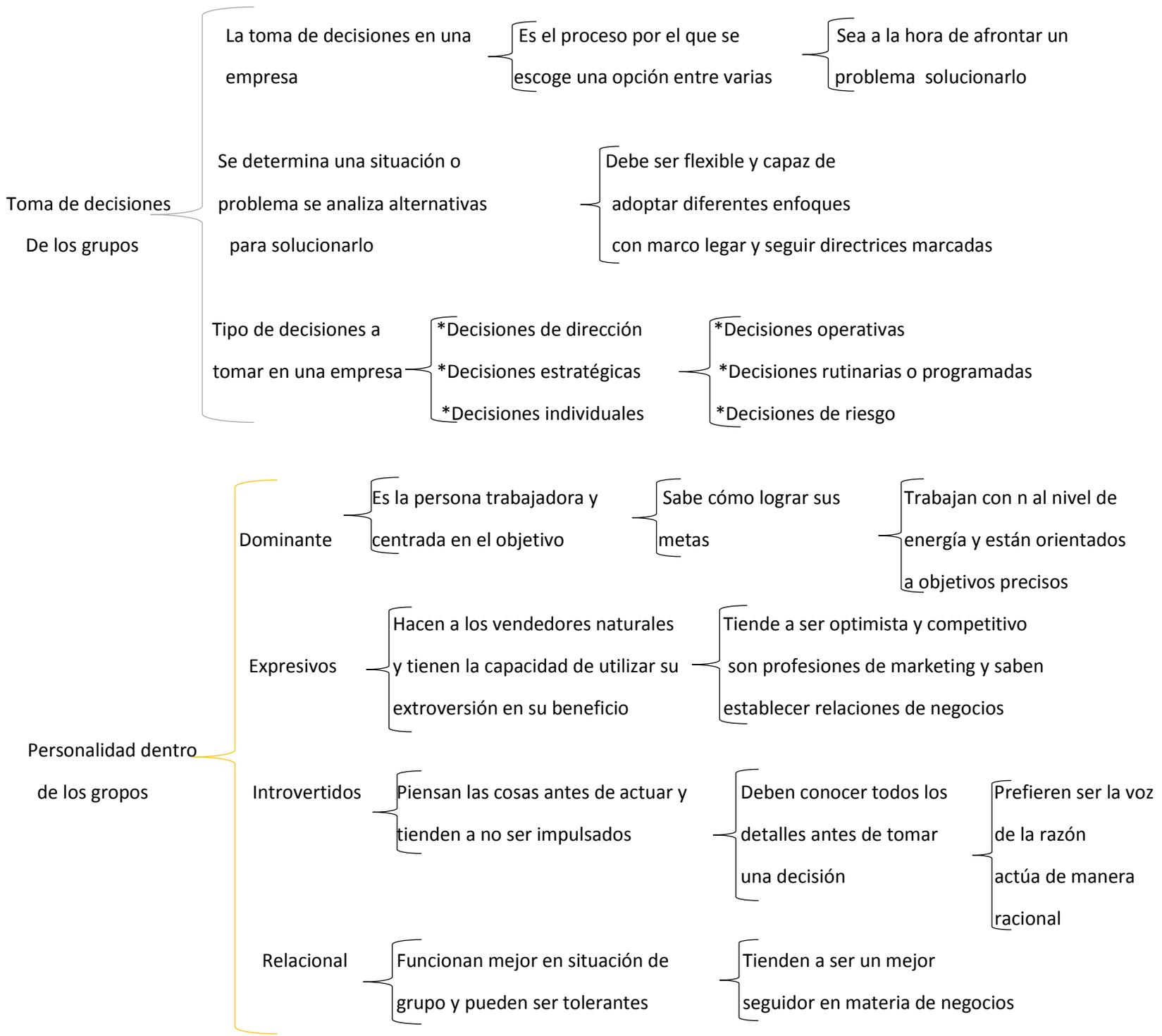
Grupos grandes se da una relación no directa

G
R
U
P
O
S

E
N

L
A

O
R
G
A
N
I
Z
A
C
I
Ó
N



Concepto de
Liderazgo y sus
Tipos

Existen una gran cantidad de definiciones
hace que sea muy difícil que haya un concepto

Las relaciones interpersonales varían
en todos los grupos de trabajo
debido a varios factores

La importancia del liderazgo
reside a que no solo crean
productos industriales

Deben estudiar los perfiles
pictográfico de las personas y
alcanzar acuerdos en los equipos

Posiciona la empresa y hacerla mas
competitiva, desde perspectivas
diferentes

Características del
Liderazgo

*Comunicación
*Dar ejemplos
*Empatía
*Confianza

*Seguridad
*Motivación
*Responsabilidad

Tres pilares del
Liderazgo

*Capacidades personales
*Capacidades técnicas
*Capacidades sociales

Tipos de
Líderes en
una organización

Liderazgo Laissez-faire
Liderazgo democrático
Liderazgo autocrítico
Liderazgo transaccional
Liderazgo transformacional

Es un sistema de valores,
Creencias y suposiciones

En como la personas
deben comportarse e
interactuar

Es establecida primero los lideres,
guía e informa acciones de todos
los miembros

Cultura Organizacional

Es importante tener una cultura que se ajuste a las exigencias del entorno de la empresa

Puede ser una ventaja competitiva

Obtenido valores

Modelos basadas a la cultura Organizacional

- *Modelo de cultura organizacional de Edgar.H.Schein
- *Cinco dimensiones Culturales de Geert Hofstede
- *La dimensiones culturales de Fons Trompenaars

CONCLUSIÓN

En cada individuo fluyen necesidades diferentes, de esta misma forma deben ser cubiertas, aun cuando se creen en el entorno laboral, es necesario crear mecanismos dentro de la organización con la intención de suplir inmediatamente estas necesidades, de esta manera se logrará que el empleado trabaje motivado y se sienta parte de la organización para la cual labora. Así mismo establecer factores que intervengan con mayor impacto sobre el desempeño y la motivación laboral en el empleado creando un método de distinciones y mejoramiento laboral, condiciones favorables en el ambiente de trabajo, las cuales se hacen necesarias para contribuir a mejorar el rendimiento laboral de los empleados en la organización

Todos los seres humanos sentimos estrés, es inevitable e imposible estar relajados todo el tiempo. El estrés siempre estará presente, pero podemos entenderlo y más importante, podemos controlarlo. Es importante desarrollar el sentido de empatía en estos temas El estrés laboral puede ser provocado por diversos factores; podemos concluir que la mayoría de las empresas mexicanas sufren de estrés laboral a causa de jornadas laborales extendidas, problemas con sus supervisores, desinformación, falta de comunicación etc. Es importante resaltar que antes no existía alguna norma que regulara esto debido a que como antecedente los mexicanos se encontraban más preocupados por sacar la producción adelante que por investigar cómo se sentían sus colaboradores; todos somos seres humanos y tenemos necesidades que satisfacer; de acuerdo a la pirámide de Maslow nos podemos enfocar en que existen 5 rubros en los que sentimos la necesidad de satisfacer

Por lo tanto tomando estos dos temas vienen siendo tan importantes para aquellas organizaciones o ya se individual no sobresalir de los límites para el bienestar de cada uno que eso debería de ser responsabilidad encada trabajo laboral

Referente al tema de los grupos en la organización existen diversos tipos, maneras, formas de sobrellevar a una grupo comúnmente se conoce como una comunidad de dos o mas personas, de acuerdo que recalcamos que todo individuo pertenece a un grupo de organización fuera de lo laboral o no ya se por naturaleza. La mayoría de la veces se encuentra un líder o tu eres el propio líder a lo que se obtienen una gran responsabilidad concluyendo de que debes conocerte y conocer a las personas que están dentro de tu equipo de esta manera sobre salir y saber llevar acabo tu organización de una manera exitosa ya sea con técnicas o mas ben métodos siempre y cuando sepas con el tipo de trajo que se relacionan dentro del grupo

Referencias bibliográficas:

Daena: International Journal of Good Conscience. V15-N3-A8(1-19). Noviembre 2020. ISSN 1870-557X

LIDERAZGO: DEFINICIONES Y ESTILOS- MARIO FERNANDO UZURRIAGA BALANTA CESAR AUGUSTO OSORIO QUINTANA OSCAR FERNANDO ARIAS ERAZO-UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS SANTIAGO DE CALI 2020

Antología Universidad Del Sureste 2022