



“UDS” UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL.

MAPA CONCEPTUAL.

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA.

LIC. LUIS ANGEL GALINDO.

HERNANDEZ GARCIA DANIELA GUADALUPE.

23/MAYO/2022.

Unidad 1 y 2

Introducción a la psicología organizacional

La encargada de evaluar los individuos o grupos de personas en una empresa u organización.

Algunas áreas

Psicología experimental

Investiga métodos de aplicación y solución de problemas conductuales

Psicología ambiental

Se ocupa de las relaciones entre el comportamiento humano y el ambiente físico

Psicología industrial

Estudia todo lo relacionado al comportamiento de las personas durante el trabajo (psiqueviva el poder de la mente, 2022)

Psicología positiva

Fortalezas, virtudes y destrezas humanas

Algunas disciplinas

- Administrativa científica
- Administrativa
- Estructural
- Del hombre social

Comunicación

consiste

En el proceso de emisión y recepción de mensajes

Goldhaber, Gerald M.

Gary, Kreps

Elementos de la comunicación

son

Emisor, receptor, mensaje, código, canal, barrera, feed back.

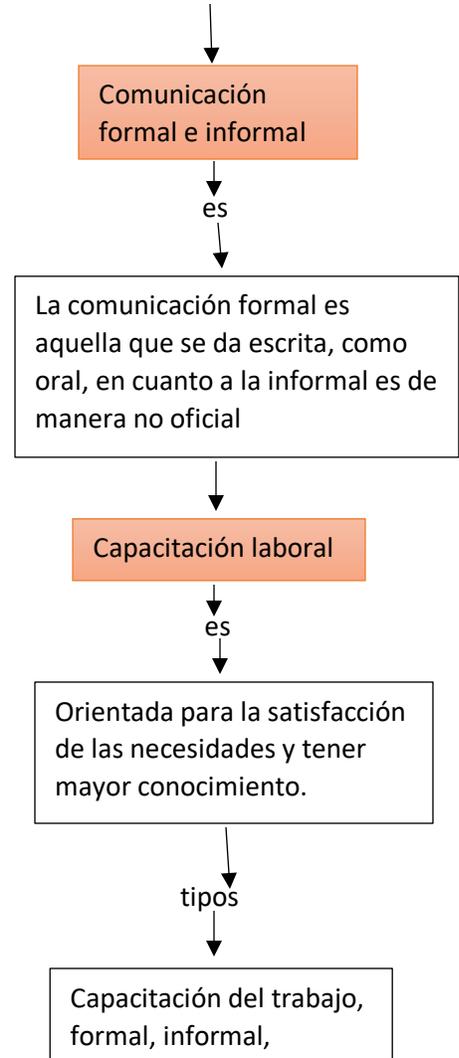
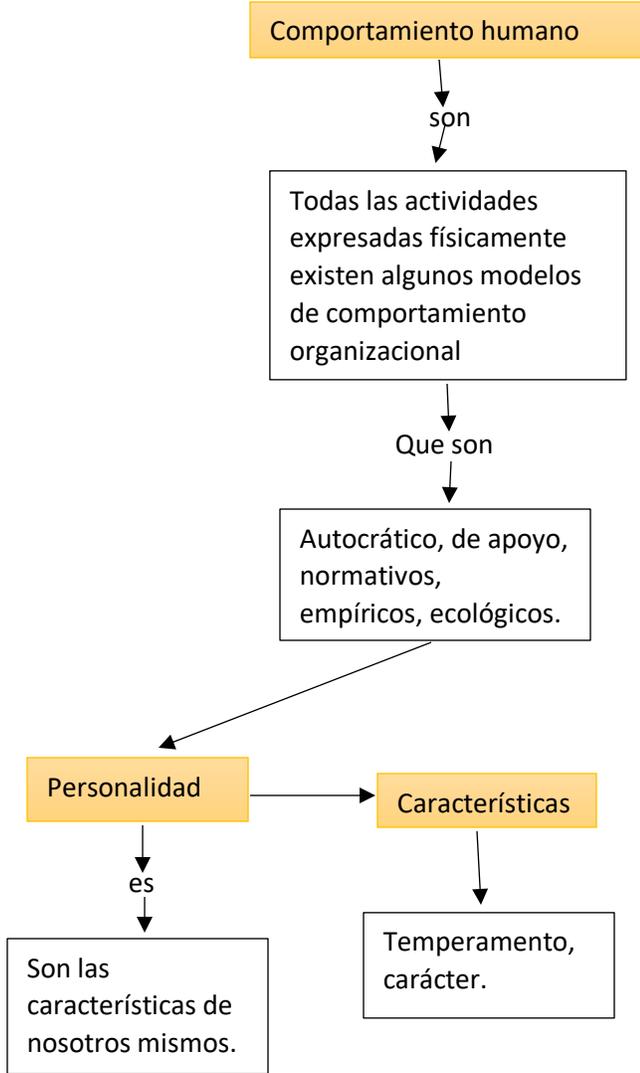
Basado en

Departamentalización por funciones, por líneas de productos o servicios, por regiones geográficas, por clientes.

Organización interna

Organización externa

La comunicación en el trabajo puede ser no verbal, mediante aptitudes y/o percepción.



## Conclusión.

Como vimos en el mapa conceptual que se muestra anteriormente, nos dimos cuenta de que la psicología organizacional es aquella que se encarga de observar, analizar el comportamiento de los individuos en un grupo u organización, basándose en las diversas maneras y métodos, tomando en cuenta las capacidades, conocimiento, inteligencia, aptitudes e incluso el como influyen los pensamientos y sentimientos dentro de nuestro entorno laboral.

Un psicólogo organizacional tiene como objetivo el analiza el comportamiento y la interacción que existe dentro de una organización, la cual reúne a las personas para que realicen una función en específico y que, en conjunto, buscan el logro de metas y objetivos que la organización se ha planteado de manera estratégica, con el único propósito o meta que es la mejoría y satisfacción de la misma.

También debemos de tomar en cuenta que un trabajador debe sentirse cómodo dentro de su ambiente laboral, para que esta no perjudique en su desempeño, además de tener una buena comunicación con las demás personas u organizaciones, además de una buena comunicación entre los trabajadores se da la integración de ideas o puntos de vista que tiene cada uno de ellos.

## Bibliografía

*psiqueviva el poder de la mente*. (2 de mayo de 2022). Obtenido de <https://psiqueviva.com/psicologia-industrial/>

Antología Uds. psicología organizacional

Psicología (enero 2000). Diane E. Papalia y Sally Wendkos Olds