

Introducción a la psicología Organizacional.

Reporte de lectura unidad uno.

Maestro: Luis Ángel Galindo.

Alumna Lourdes Ruiz López.

Ocosingo Chiapas a 14 de Mayo del 2022.

Psicología Organizacional

Los psicólogos industriales y organizacionales se interesan en problemas prácticos como la selección y capacitación de personal, el mejoramiento de la productividad y de las condiciones de trabajo,

¿Tienden las organizaciones a operar de manera diferente bajo liderazgo masculino o femenino?

Ésta es sólo una muestra de lo que le interesa a los psicólogos organizacionales, siguen surgiendo nuevas especialidades.

La mayoría de la humanidad nacemos y morimos en organizaciones y si no es el caso las buscamos por ejemplo (el gobierno) nos proporciona su ley a través de la constitución política manifestando como debemos de comportarnos en la sociedad

Algo que tiene mucho peso como organización es la religión y cada día más castrantes apoyándose en su organización y olvidándose de su decisión personal los pensamientos expresados tienden a ser los mismos aunque de forma individual afloran sus más inquietantes demonios, funcionan con cierto grado de hipocresía. No se quedan atrás las organizaciones por ejemplo las que existen en las zonas zapatistas donde ellos mandan y el gobierno obedece...castigos impensables.

Cherrington

Aportó ideas relevantes para las organizaciones, otras disciplinas que aportan influencia son la economía, las ciencias políticas y la historia.

Barón y Greenberg.

Su tarea fue maratónica queriendo abarcar todos los campos del comportamiento organizacional mediante los procesos individuales, grupales y organizacionales.

Saal y Knight

Estudio del comportamiento, los pensamientos y los sentimientos del hombre y la mujer mediante la adaptación.

Áreas de la aplicación de la psicología organizacional.

Los psicólogos trabajan en una variedad de medios, incluyendo universidades, Industrias, escuelas, servicios militares, prisiones, hospitales, Psiquiátricos

Psicología Experimental	Psicología Industrial	Psicología Ambiental	Psicología positiva
<p>Realizan investigación sobre procesos psicológicos incluyendo el aprendizaje, memoria, sensación percepción, cognición, motivación y la emoción.</p> <p>¿Son universales las emociones?</p>	<p>Se interesan por problemas prácticos como la selección y la capacitación del personal, el mejoramiento de la productividad y las condiciones de trabajo.</p> <p>Alfred Binet</p> <p>Construyó el primer test de inteligencia</p> <p>aptitudes y destrezas específicas de interés</p>	<p>Es el área de la psicología cuyo foco de investigación es la interrelación entre el medio ambiente físico la experiencia y la conducta humana.</p> <p>Estrés ambiental,</p> <p>En las ciudades información visual, el ruido el medio construido y el comportamiento.</p> <p>Aquí es donde yo estoy feliz sin importar la vestimenta porque para mí no hay reglas y mi maestro Galindo casi se infarta.</p>	<p>Enciende tu luz interior.</p> <p>“La ciencia de la felicidad” es una ciencia nueva que estudia las emociones positivas, las fortalezas humanas y la alternativa de sucesos prósperos y adversos.</p> <p>Aristóteles es la BUENA VIDA.</p>

Las disciplinas relacionadas con la psicología organizacional.

Tiene múltiples conexiones con otras disciplinas, en la economía, las ciencias físicas y diversas ciencias.

Teoría administrativa científica.

Taylor creía que la producción de los trabajadores era una tercera parte de lo que podrían dar, en Ocosingo, En san Cristóbal de las casas confirmo esta teoría no en todas las profesiones ni en todos los oficios pero si en muchos, basta ver las presidencias municipales no entra ni una silla para sus servidores públicos.

Henry Fayol

Postulo que todos los administradores debían desempeñar 5 funciones:

Planear, Organizar, Dirigir, Coordinar, Controlar.

La psicología industrial y la organizacional.

Está interesada en el comportamiento

Tres amplias clasificaciones

Individuos: los trabajadores.

Los administradores y los consumidores

La psicología puede mejorar la calidad de vida en los niveles iguales, el beneficio real incluye los impactos positivos en las vidas de otros.

Temas de estudio de la actualidad.

Desde la antigüedad la organización ha sido clave del éxito de una empresa, tiene como fin cumplir una determinada función en la sociedad. En la actualidad se pretende contar con el apoyo de mínimo un profesional de la salud mental por empresa, escuela, hospital, dependencia gubernamental y privada.

El Comportamiento Humano.

Ha tenido diferentes soluciones a través de la historia y de la cultura, los filósofos, antropólogos y teólogos desarrollaron constructos a cerca del porqué de un comportamiento de una persona.

Cada individuo tenemos actitudes hacia todas las cosas o personas del mundo en las que hayamos pensado, las actitudes son las formas de reaccionar (conductas, comportamientos).

Análisis del ambiente interno y externo.

Existen diversos tipos de entornos, estos se pueden plantear de acuerdo al orden económico y social.

El éxito de la empresa dependerá si elige aquellos entornos, mercados, productos, servicios en los que posee ventajas respecto a los competidores en cuanto a diferencias.

Modelos de comportamiento organizacional.

Modelo autocrático.

Max Weber definió el poder como “ la Probabilidad de que un actor, dentro de una relación social, esté en posición de realizar su propia voluntad a pesar de la resistencia.

Modelo de custodia.

La inseguridad y la frustración sentidas por los trabajadores bajo el modelo autocrático a veces llevaron a la agresión hacia el jefe y sus familias.

Modelo de apoyo:

Se originó a partir de los principios de las relaciones de apoyo.

Los modelos normativos:

Se ocupan de la determinación de acciones óptimas.

Modelos empíricos:

Describen actividades que los empleados realizan realmente, está relacionado con lo que está ocurriendo en las organizaciones y cómo se comportan las personas.

Modelos ecológicos.

Las empresas tienen que interactuar continuamente con el entorno.

La personalidad

Es la forma en que pensamos, sentimos nos comportamos e interpretamos la realidad, en buena parte, de la personalidad está determinada por los genes, el ambiente y las experiencias de vida (padres, sociedad, amistades, cultura, etc). Aunque podamos cambiar nuestra forma de ser, lo hacemos en base a las características de personalidad.

La personalidad Sana.

Es Flexible

Lleva una vida variada, realizando diversas actividades, en vez de centrar su vida real de un mismo tema.

Tolerancia ante situaciones de presión.

Su forma de ver en sí misma, al mundo se ajusta bastante a la realidad.

La personalidad determina el modo de ver el mundo y de vernos a nosotros mismos.

La percepción de nosotros mismos y de los demás suele estar relacionada, a veces atribuimos a los demás rasgos de personalidad que nos pertenecen.

Características de la personalidad.

Temperamento:

La herencia Genética, el color de los ojos, el tono de piel e incluso la propensión a determinadas enfermedades, primer hijo varón de madre diabética, diabético, es una regla por eso se hace promoción a la salud en el primer nivel de atención con el objetivo de prevenir enfermedades.

Carácter

Son aprendidas en el medio, por ejemplo los sentimientos innatos, es decir se nacen con ellos, las normas sociales, los comportamientos y el lenguaje son sólo algunos componentes del carácter que constituyen a la personalidad.

Actitudes, Creencias, representaciones ideológicas, aptitudes

García y Dolan

Plantean que hay una relación básica entre las creencias, los valores y las conductas de estrés y de bienestar emocional.

Desde la teoría organizacional FURNHAM (2001) en el caso de los profesionales dedicados a la enseñanza, las situaciones estresantes son cotidianas, el síndrome de quemarse por el trabajo o Burnout se está convirtiendo en un grave problema.

Los valores individuales y de las organizaciones.

Los valores pueden considerarse como la preferencia para la conducta seleccionada a través del aprendizaje para asumir una postura ante la sociedad.

Los Valores vienen a ser la concepción práctica.

En la actualidad se tienen momentos de crisis moral que alcanza casi todos los órdenes de la existencia humana.

Los valores pueden ser estudiados desde cualquier ciencias del comportamiento, la sociología, la psicología, la ética, el derecho entre otros.

Los valores se definen bajo tres dimensiones: éticos económicos y psicológicos