



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Olivia Flores Santos

Nombre del tema: Test de Dominós

Parcial: 2do.

Nombre de la Materia: Psicometría

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3ro.

Fecha de entrega: 01 / 08 / 22



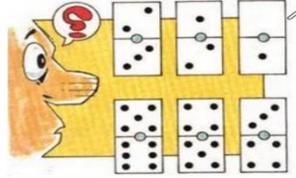
TEST DE DOMINÓS



Test gráfico, no verbal, de inteligencia, destinado a valorar la capacidad de una persona para conceptualizar y aplicar el razonamiento a nuevos problemas.

Mide el factor **g** de la inteligencia (Teoría Factorial de Spearman) proporcionando una estimación de la capacidad intelectual.

El test cuenta de 48 diseños, integrados por conjuntos de fichas de dominó a razón de 6 diseños por página.



Anstey organizó los conjuntos de fichas bajo principios de:

- 1.-Simetría
- 2.-Alternación y progresión simple
- 3.-Asimetría
- 4.-Progresión circular
- 5.-Progresión compleja
- 6.-Combinación de los principios anteriores
- 7.-Adición y sustracción



ANTECEDENTES



Hasta la fecha se han creado 2 versiones del test de dominó.

La primera en el año 1944.

El psicólogo inglés **Edgar Anstey** elaboró para la Armada Británica el test de Dominó, el cual estaba configurado por 44 reactivos que, por razones de seguridad de la Armada, no se dieron a conocer al público.

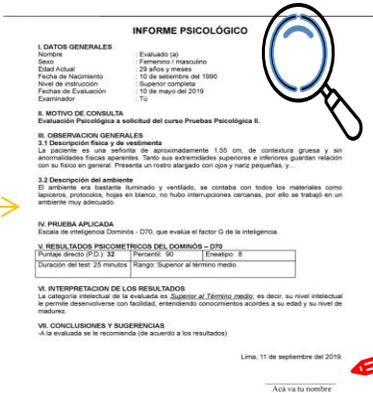
La segunda en el año 1955.

Anstey realiza la segunda versión con apertura al público en general, esta vez ya con 48 reactivos.

INFORME

Informe psicológico:

Información de tallada acerca de una persona y situación concreta, que incluye datos fiables que sirven de guía y ayuda a entender la conducta de este y sus problemas.



Lima, 11 de septiembre del 2016.

Acá va tu nombre

METODOLOGIA DE APLICACIÓN

El test dominó se creó para personas desde **12 años** en adelante.

El test puede administrarse

Individual



Colectivamente (en grupos de 60 sujetos o más).



Tiempo: No tiene límite de tiempo pero se estima que 30-40 minutos son suficientes para realizar la prueba.

Campo de aplicación

- °Clínica
- °Selección de personal
- °Orientación vocacional

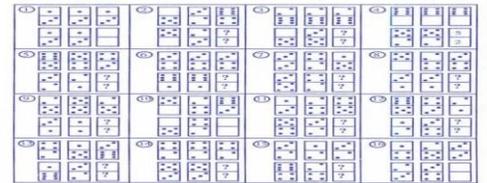
Materiales

- ◆ Cuaderno de pruebas con 48 problemas.
- ◆ Lápiz y Borrador
- ◆ Manual de la prueba
- ◆ Corrección
- ◆ Hojas de respuestas



MANEJO DE LA PRUEBA

En cada uno de los cuadros hay un **grupo de fichas de dominós**. Dentro de cada mitad **los puntos varían de 0 a 6**. En cada uno de los grupos hay siempre una ficha completamente vacía.



- El objetivo será **calcular según la lógica** que número le corresponde a la ficha.
- En cada página **los ítems** están organizados por dificultad creciente.

CUALIDADES PSICOMÉTRICAS

- ★ Los coeficientes de confiabilidad oscilan entre 0,85 a 0,91 con tendencia a crecer con la edad.
- ★ La validez se realizó con el test de Raven: 0,55.

INTERPRETACIÓN



- Se adjudica **un punto por cada respuesta correcta** y cada pregunta errónea resta un tercio de la puntuación.
- Las inversiones de posición se consideran soluciones erróneas.
- Se consideran **erróneas las respuestas que omiten el 0** (cero) y simplemente dejan en blanco una mitad de la ficha del protocolo de prueba.

TABLA DE BAREMOS

PERCENTILES	EDAD				
	12-13	14-15	16-17	18-20	20 años y más
1	4	5	6	6	5
5	9	11	12	16	12
10	14	16	16	20	17
25	21	22	23	24	22
50	22	23	24	25	23
75	23	24	25	26	25
90	24	25	26	27	26
95	25	26	27	28	27
99	27	28	29	31	29
60	28	30	31	33	31
70	31	32	33	35	33
75	32	33	34	36	34
80	33	34	35	37	35
90	35	37	39	40	37
95	37	39	41	41	40
99	42	43	44	45	44

TABLA DIAGNÓSTICA- Capacidad Intelectual

PERCENTILES	RANGOS
95	Superior
90-75	Superior al término medio
50	Término medio
25-10	Inferior al término medio
5	Deficiente

PORCENTAJE DE EFICIENCIA

Permite verificar el sistema de trabajo del sujeto, si bajo una aproximación cuidadosa a los problemas, si sacrifica la exactitud en beneficio de la rapidez, su fórmula es:

$$\% \text{ de eficiencia} = C/T$$

C* Número de respuestas correctas
T* Número de respuestas que el sujeto ha intentado resolver, es decir correctas más incorrectas

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

AntologíaLPS306, Psicometría; publicado por la institución: UDS.