



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Esther Sthephany Zelaya Cerón*

*Nombre del tema: Introducción a las organizaciones*

*Parcial: 2do*

*Nombre de la Materia: Estructura Organizacionales*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 3er*

# Las organizaciones

## Introducción a las organizaciones

### Teoría

Ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

### Es

El desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos

## Elementos que constituyen a la organización

Grupo humano  
Recursos  
Fines y objetivos por alcanzar.

## Fundamentos de la estructura organizacional

La organización identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y de estos en la organización total

### Teoría

El procesamiento de la información es un conjunto de modelos psicológicos que conciben al ser humano como un procesador activo de los estímulos

## Posturas conductista

Predominante en la época, que concebía los procesos mentales como formas de conducta.

La división del trabajo  
El proceso de dirección  
La posibilidad de remoción y  
sustitución del recurso humano

## Los elementos

Interactúan entre si en una red  
que constituye un sistema, es  
decir: "un conjunto de relaciones,  
en un marco pertinente, para  
lograr propósitos determinados".

## Definir

Un sistema social integrado por  
personas y grupos que interactúan  
con recursos y desarrollan  
actividades (para ir cumpliendo  
metas), porque tienen fines y  
objetivos por alcanzar

## La estructura organizacional

### Actividades laborales requeridas

Se establecen departamentos para  
cumplir con las actividades q se  
consideran valiosas.

### Relaciones de subordinación

Luego de establecer departamentos  
se debe de acoplar las actividades y  
departamentos en la jerarquía  
organizacional

### Opciones de agrupamiento departamental

Tales como agrupamiento funcional,  
multienfoque, horizontal, de red  
virtual, divisional

## 1. ¿Qué es una organización?

Son sistemas administrativos creados para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con apoyo del talento humano, los recursos disponibles, entre otras.

## 2. ¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

Es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos, alineados con la estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin de lograr los resultados y la productividad

## 3. ¿Qué es el diseño organizacional?

Es la creación de funciones, procesos y relaciones formales en una organización

## 4. ¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenatto?

De acuerdo a Chiavenatto (2002, p362) "organizar significa agrupar, estructurar e integrar los recursos organizacionales, definir la estructura de los órganos que los deberán administrar, establecer la división del trabajo mediante la diferenciación y medir los niveles de autoridad y responsabilidad".

**5. ¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?**

Es importante para el desarrollo de las funciones de una empresa. Se plantean 5 configuraciones naturales, siendo cada una de ellas una combinación de ciertos elementos estructurales y situacionales, que son como piezas de un rompecabezas

**6. ¿Qué es la estructura formal?**

Es una organización planeada. Generalmente aprobada por la dirección y comunicada a todos a través de manuales de organización, de descripción de cargos, de organigramas, de reglas y procedimientos

**7. ¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?**

Eficacia: Consiste en alcanzar las metas establecidas en la empresa.  
Eficiencia: Se refiere a lograr las metas con la menor cantidad de recursos.

**8. ¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?**

Enfoque clásico  
Enfoque tecnológico de las tareas  
Enfoque ambiental  
Reducción del tamaño.

## **Bibliografía:**

Libro: Miuniversidaduds.com

<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/20735/capitulo3.pdf>

<https://psicologiaymente.com/psicologia/teoria-procesamiento-informacion#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20del%20procesamiento%20de%20la%20informaci%C3%B3n%20es%20un%20conjunto,que%20obtiene%20de%20su%20entorno.>

<https://cmanuelrs.wordpress.com/2010/10/15/capitulo-3-fundamentos-de-la-estructura-organizacional/#:~:text=ALTERNATIVAS%20DE%20DISE%C3%91O%20ORGANIZACIONAL&text=Actividades%20laborales%20requeridas%3A%20Se%20establecen,departamentos%20en%20la%20jerarqu%C3%ADa%20organizacional.>

<https://es.m.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n>

<https://adenag.org.ar/wp-content/uploads/2020/05/2017.-3-A.-Seud%C3%B3nimo-HENRIQUETA-MINTZBERG.pdf>

[https://home.kpmg/co/es/home/services/advisory/management-consulting/corporate-services/capital-humano-y-cambio-organizacional/dise%C3%B1o-organizacional.html#:~:text=El%20dise%C3%B1o%20organizacional%20es%20la,una%20organizaci%C3%B3n%20\(estructura%20organizacional\).](https://home.kpmg/co/es/home/services/advisory/management-consulting/corporate-services/capital-humano-y-cambio-organizacional/dise%C3%B1o-organizacional.html#:~:text=El%20dise%C3%B1o%20organizacional%20es%20la,una%20organizaci%C3%B3n%20(estructura%20organizacional).)

<https://www.gestiopolis.com/dise%C3%B1o-organizacional-de-henry-mintzberg/#:~:text=El%20dise%C3%B1o%20organizacional%20es%20importante,como%20piezas%20de%20un%20rompecabezas%20.>

<https://www.gestiopolis.com/estructuras-formales-e-informales-la-organizaci%C3%B3n/#:~:text=Estructura%20formal.&text=Es%20una%20organizaci%C3%B3n%20planeada.,organigramas%20de%20reglas%20y%20procedimientos.>

[http://repopib.ubiobio.cl/jspui/bitstream/123456789/2723/1/Rojas\\_Luis\\_Jos%C3%A9.pdf](http://repopib.ubiobio.cl/jspui/bitstream/123456789/2723/1/Rojas_Luis_Jos%C3%A9.pdf)

<https://www.inadem.gob.mx/eficiencia-eficacia-y-productividad-en-una-empresa/#:~:text=Eficacia%3A%20Consiste%20en%20alcanzar%20las,reducci%C3%B3n%20de%20recursos%20al%20m%C3%ADnimo.>

[https://www.ecured.cu/Dise%C3%B1o\\_organizacional/#:~:text=Se%20pueden%20identificar%20cuatro%20etapas,Enfoque%20ambiental](https://www.ecured.cu/Dise%C3%B1o_organizacional/#:~:text=Se%20pueden%20identificar%20cuatro%20etapas,Enfoque%20ambiental)

<https://www.gestiopolis.com/estructuras-formales-e-informales-la-organizaci%C3%B3n/#:~:text=Estructura%20formal.&text=Es%20una%20organizaci%C3%B3n%20planeada.,organigramas%20de%20reglas%20y%20procedimientos.>

<https://www.gestiopolis.com/estructuras-formales-e-informales-la-organizaci%C3%B3n/#:~:text=Estructura%20formal.&text=Es%20una%20organizaci%C3%B3n%20planeada.,organigramas%20de%20reglas%20y%20procedimientos.>

<https://www.gestiopolis.com/estructuras-formales-e-informales-la-organizaci%C3%B3n/#:~:text=Estructura%20formal.&text=Es%20una%20organizaci%C3%B3n%20planeada.,organigramas%20de%20reglas%20y%20procedimientos.>