Cuadro Sinóptico

Nombre del alumno: Marcela Pulido Tovar

Nombre del tema: Elementos que constituyen a la organización

Módulo: 2

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3

Elementos que constituyen a la organización

- Definición
  - Sistema social integrado por personas y grupos que interactúan con recursos y desarrollan actividades
    - Para cumplir metas Ya que tienen
      - Fines y objetivos para alcanzar
- Elementos
  - Objetivos
    - Generales
      - Ejemplos
        - Obtención de ganancias
        - Producción de bienes
        - Prestación de servicios
        - Comercialización
    - Específicos
      - Ejemplos
        - Aumento del capital
        - Captación del cliente
  - Factores de producción
    - Son aquellos que intervienen en la producción
  - Dirección
    - Procesos que se ejerce, para amortizar los objetivos individuales con los de la organización
  - Recursos
    - Materiales
      - Como
        - Edificios
        - Muebles
        - Útiles
    - Inmateriales
      - Como
        - Capital
        - Marca
        - Imagen
    - Humanos
      - Grupo humano que sostiene la organización
- Producción y distribución
  - Se tiene que disponer de factores productivos, humanos y financieros
    - Adquirir los materiales para introducirlos en el proceso productivo, con la determinación de la tecnología
      - Así se obtienen los productos finales que después habrá que promocionar, distribuir y vender a un precio determinado
        - Para ello se necesita
          - El patrimonio
            - Definición
              - Conjunto de bienes, derechos y obligaciones de la empresa
                - Podemos distinguir entre
                - Activo
                - Bienes y derechos que permanecen más de un ejercicio económico, como instalaciones, maquinaria, aplicaciones informáticas, marcas, etcétera, o que se renuevan cada ejercicio como materias primas, derechos sobre clientes, combustible, etcétera
                - Pasivo
                - Fuentes de financiación de todos esos elementos del activo que pueden ser propias o ajenas
          - Factor humano
            - Definición
              - Elemento activo de la producción. Está formado por las personas que aportan su trabajo a la empresa
                - Tiene 3 grupos
                - Trabajadores
                - Personas que ofrecen sus conocimientos a la empresa a cambio de un salario, pactado a través de un contrato
                - Empresario (directivos o administradores)
                - Persona o conjunto de personas que asumen la responsabilidad y dirección del proceso productivo y por consiguiente la gestión de la empresa, es decir, el responsable de su buen funcionamiento
                - Propietarios o capitalistas
                - Son los que aportan recursos, capital, a una empresa, en el caso de que no coincidan con la figura del empresario, normalmente en las grandes empresas. Pueden ser propietarios con ánimo de control de la empresa o simples inversores
          - Organización
            - La dirección será el estamento superior de la cadena jerárquica, que se encarga de tomar las decisiones estratégicas
              - Mediante
                - Planificación
                - Organización
                - Gestión
                - Control de la actividad
          - Entorno
            - Definición
              - Es todo lo que rodea a la empresa, en el que influye y recibe influencias, ya que la empresa no vive aislada
                - Incluye
                - Entorno general
                - Afecta a todas las empresas en general (factores político-legales, económicos, tecnológicos, socioculturales...)
                - Entorno específico
                - Afecta de una manera concreta a cada una de las empresas y varía de unas a otras: clientes, competencia, proveedores, sindicatos, control del gobierno sobre el sector
- Los elementos se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones
  - De tal manera que si no coexisten no se trata de una organización, ellos son
    - *La división del trabajo.
    - *El proceso de dirección.
    - *La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.