



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNA:

Isabel Guadalupe Cruz Gordillo.

Licenciatura en Psicología.

Tercer Cuatrimestre.

Materia:

Estructuras Organizacionales

Unidad 1 Introducción a las organizaciones

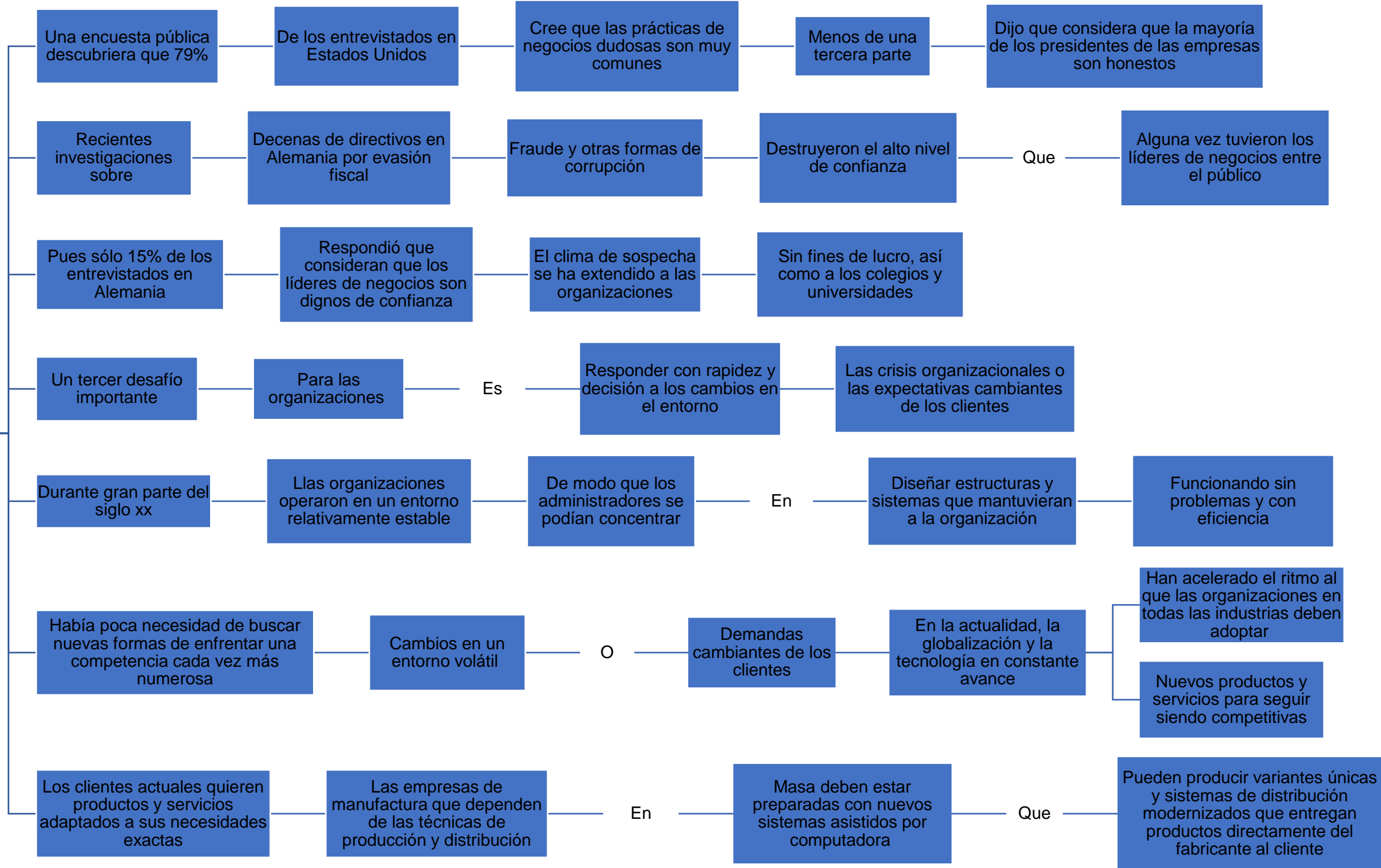
Nombre del profesor:

ALDO IRECTA NAJERA

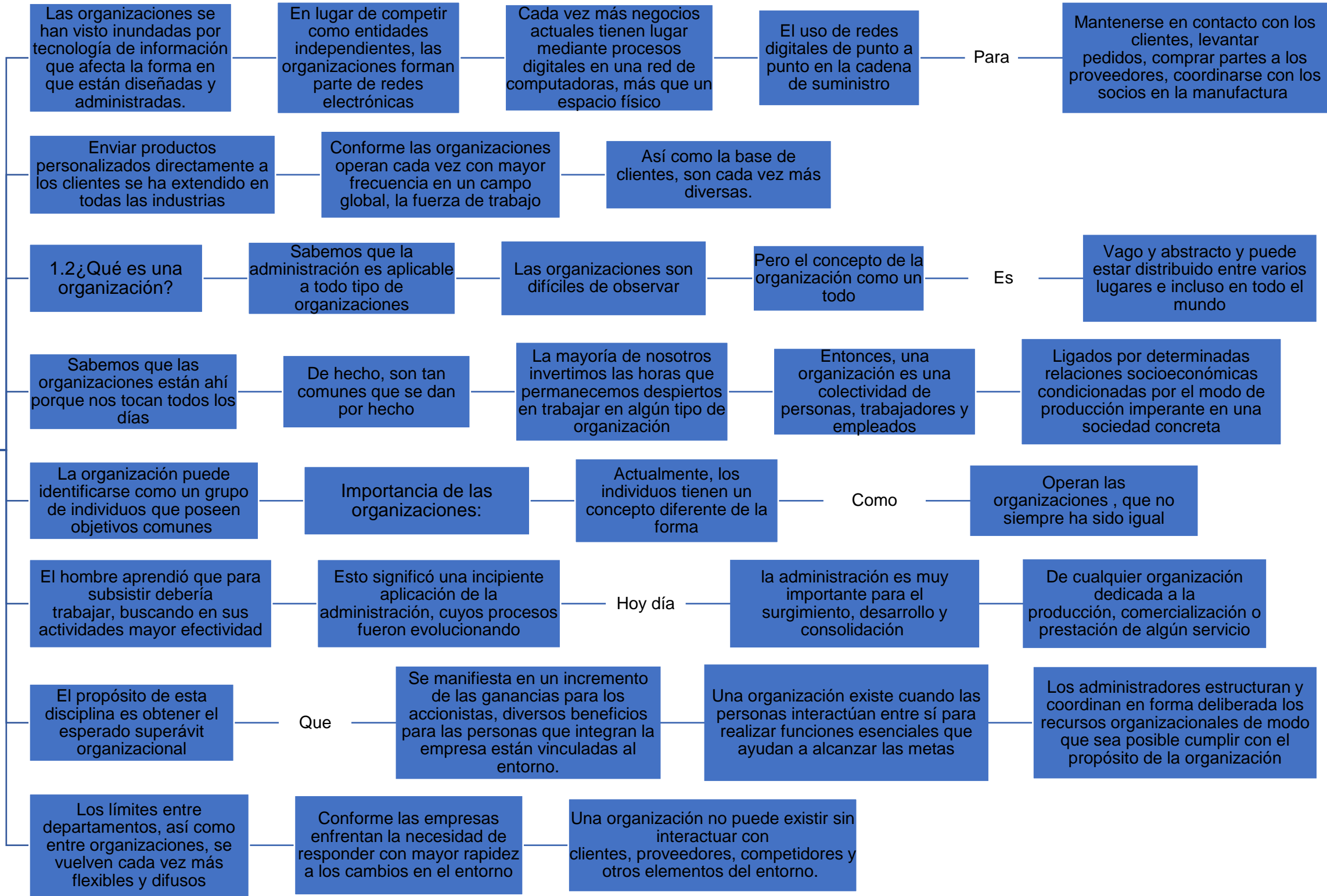
Introducción a las organizaciones



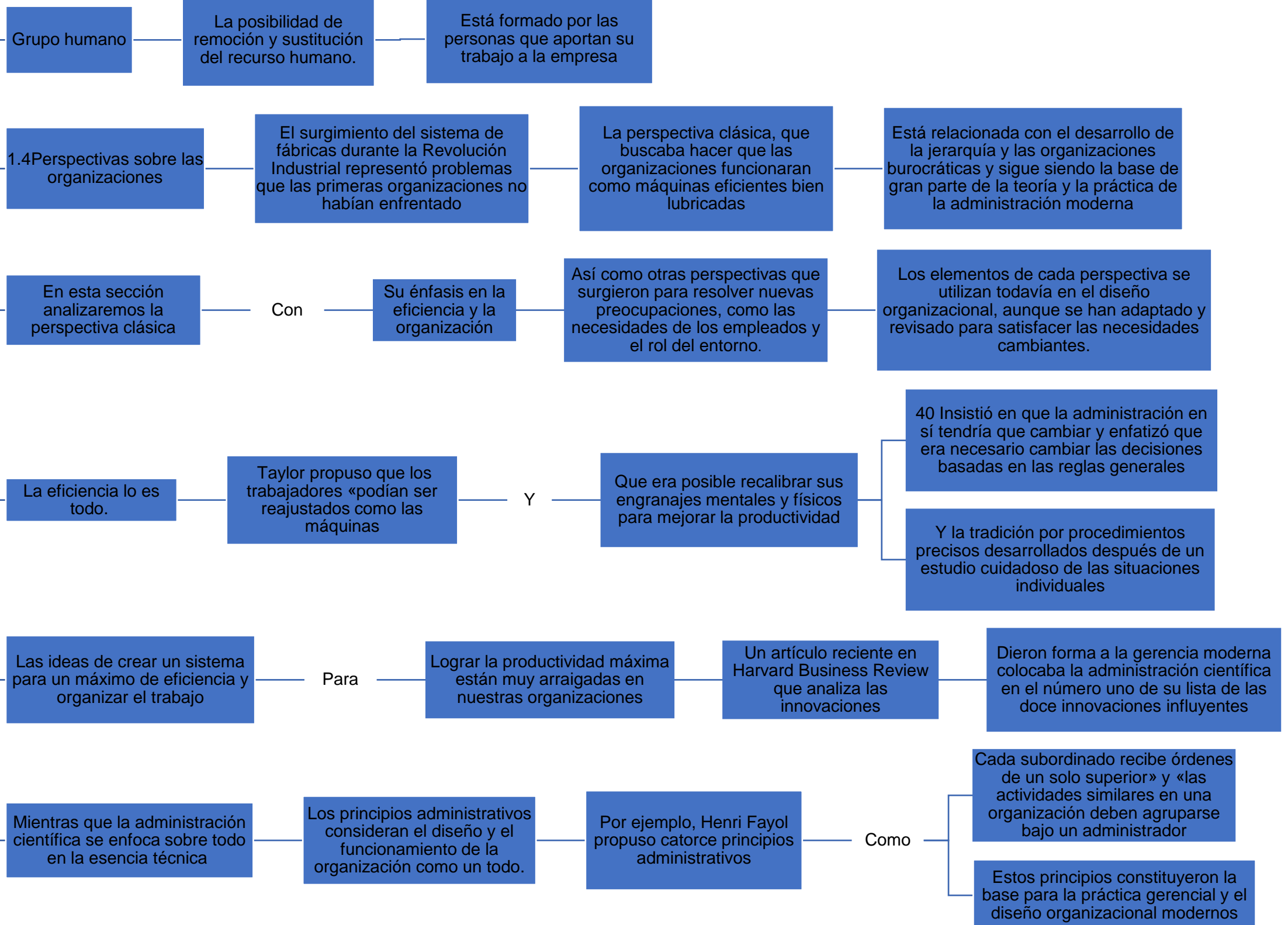
Introducción a las organizaciones



Introducción a las organizaciones



Introducción a las organizaciones



Introducción a las organizaciones

Aunque el término burocracia ha adquirido connotaciones negativas en las organizaciones actuales

las características burocráticas funcionaron muy bien para las necesidades de la Era Industrial

Los primeros trabajos sobre psicología industrial y relaciones humanas recibieron poca atención debido a la prominencia de la administración científica

Las interpretaciones de estos estudios en esa época llegaron a la conclusión de que el trato positivo de los empleados mejora su motivación y productividad

La publicación de estos descubrimientos dio lugar a una revolución en el trato a los empleados

Y

Sentó las bases para trabajos subsecuentes que analizan el trato a los trabajadores, el liderazgo, la motivación y la administración de recursos humanos

Estas relaciones humanas y enfoques conductuales agregaron nuevas e importantes contribuciones al estudio de la administración y las organizaciones

El sistema jerárquico y los enfoques burocráticos desarrollados durante la Revolución Industrial

Continuaron siendo el enfoque primario para el diseño y el funcionamiento organizacional durante la década de 1970 y principios de la de 1980.

En general, este enfoque funcionó bien para la mayoría de las organizaciones hasta las últimas décadas

Una competencia cada vez mayor, sobre todo en una escala global, cambió las reglas del juego.

Las organizaciones empezaron a experimentar con equipos, jerarquías más planas y enfoques administrativos participativos

El nuevo diseño llevó a una mejor calidad, costos reducidos y mayor innovación, ayudando a la planta a ser más competitiva en un entorno de cambio

En lugar de depender de reglas y jerarquías estrictas, los administradores empezaron a cuidar todo el sistema organizacional

Incluido el entorno externo

Durante los últimos veinticinco años, las organizaciones han sufrido cambios todavía más profundos y de mayor alcance

Durante los últimos veinticinco años, las organizaciones han sufrido cambios todavía más profundos y de mayor alcance

Durante los últimos veinticinco años, las organizaciones han sufrido cambios todavía más profundos y de mayor alcance

Un «buen grado de ajuste» entre su estructura y las condiciones en el entorno

Por ejemplo, algunas organizaciones experimentan un entorno determinado, utilizan una tecnología de rutina y desean la eficiencia.

En la actualidad, casi todas las organizaciones operan en entornos muy inciertos.

1.5 Dimensiones del diseño organizacional

Las organizaciones dan forma a nuestra vida, y los administradores bien informados pueden dan forma a las organizaciones.

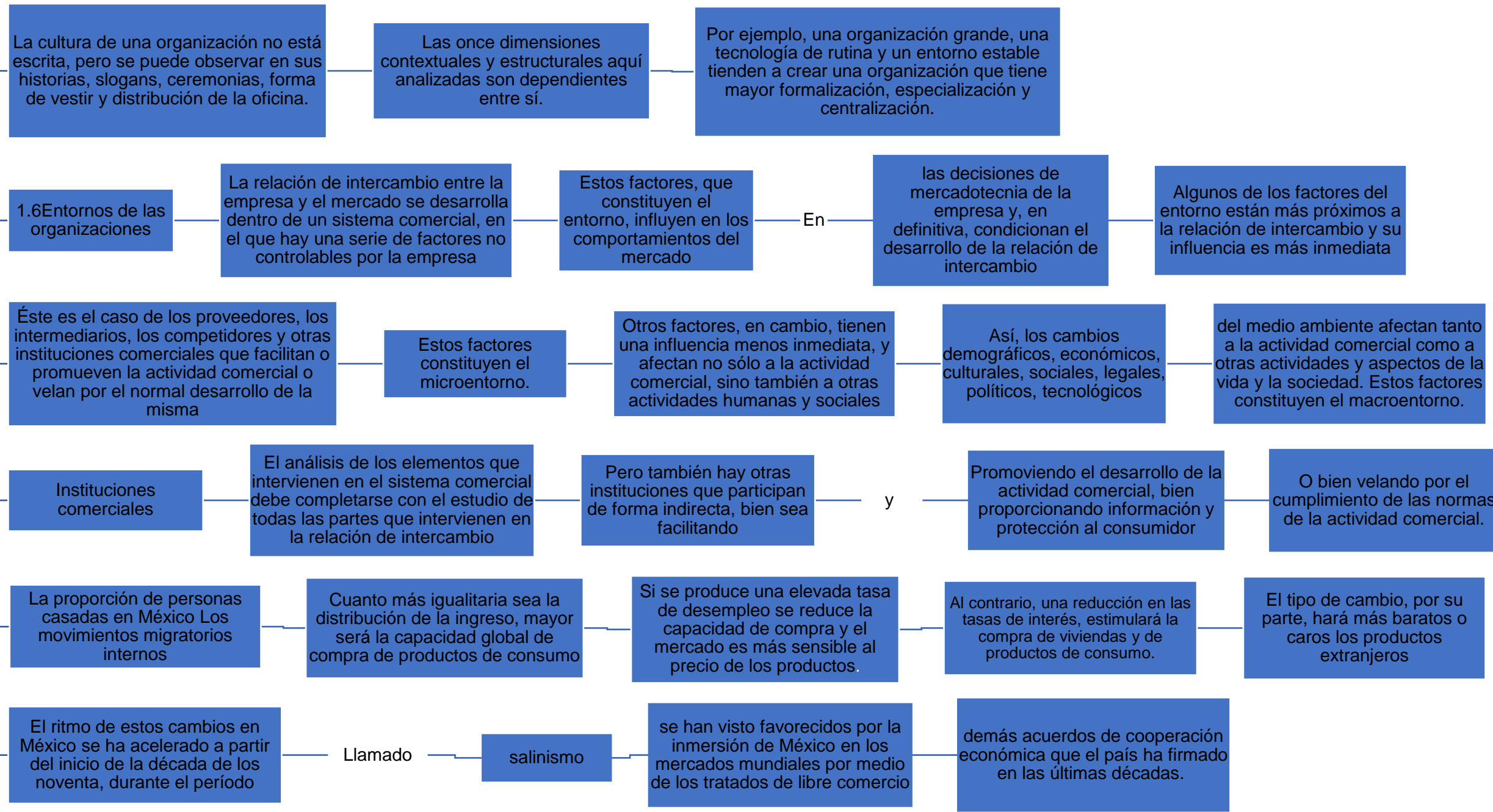
El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos

Estas dimensiones describen a las organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos describen a las personas

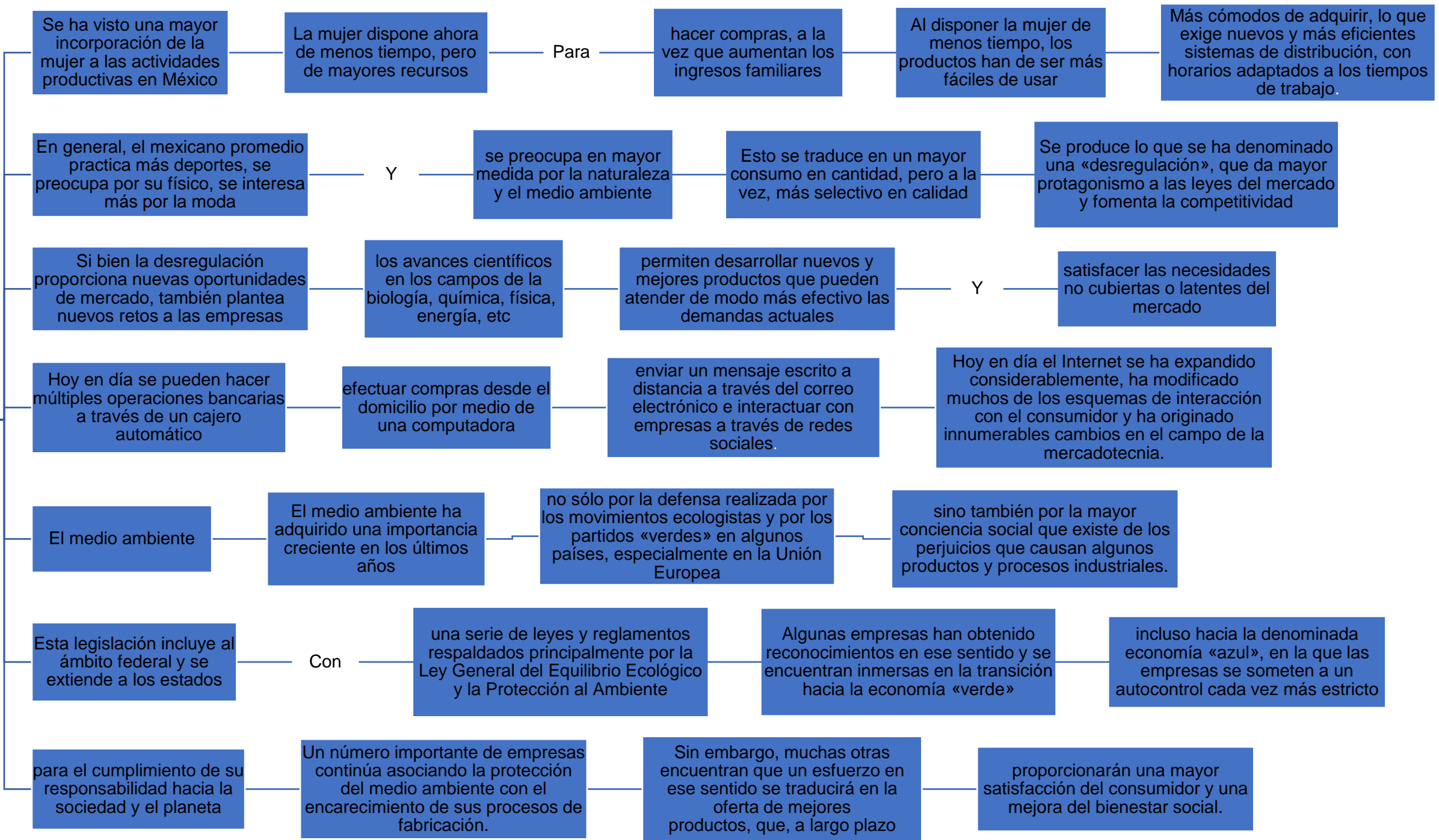
Introducción a las organizaciones



Introducción a las organizaciones



Introducción a las organizaciones



¿Qué es una organización?

Una organización es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

El gran reto del diseño organizacional, es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin lograr los resultados y la productividad.

¿Qué es el diseño organizacional?

El diseño organizacional es un elemento administrativo que se encarga de estructurar ordenada y sinérgicamente las diversas unidades orgánicas de una institución.

¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenato?

Diseño organizacional según CHIAVENATTO Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor.

¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?

Diseño organizacional de Henry Mintzberg. El diseño organizacional es importante para el desarrollo de las funciones de una empresa. Se plantean 5 configuraciones naturales, siendo cada una de ellas una combinación de ciertos elementos estructurales y situacionales, que son como piezas de un rompecabezas.

¿Qué es la estructura formal?

Estructura formal, Definición de estructura formal: La organización oficial de una empresa que suele ser de naturaleza jerárquica. La estructura formal de una empresa generalmente se puede encontrar en su organigrama que generalmente incluye los nombres del personal y sus títulos oficiales de trabajo dentro de la organización.

¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

A través del diseño de la estructura de la organización se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia. La estructura formal es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos.

¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

ENFOQUES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Enfoque clásico
- Enfoque tecnológico de las Tareas
- Enfoque ambiental
- Reducción de tamaño

BIBLIOGRAFÍAS:

aprendomania.com/que-es-la-teoria-organizacional-definicion-y-significado/

[https://www.definicionabc.com › social › organizacional.php](https://www.definicionabc.com/social/organizacional.php)

[https://definicion.mx › organizacional](https://definicion.mx/organizacional)