



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Damaris araly escobar ramos*

*Nombre del tema: estados de conciencia*

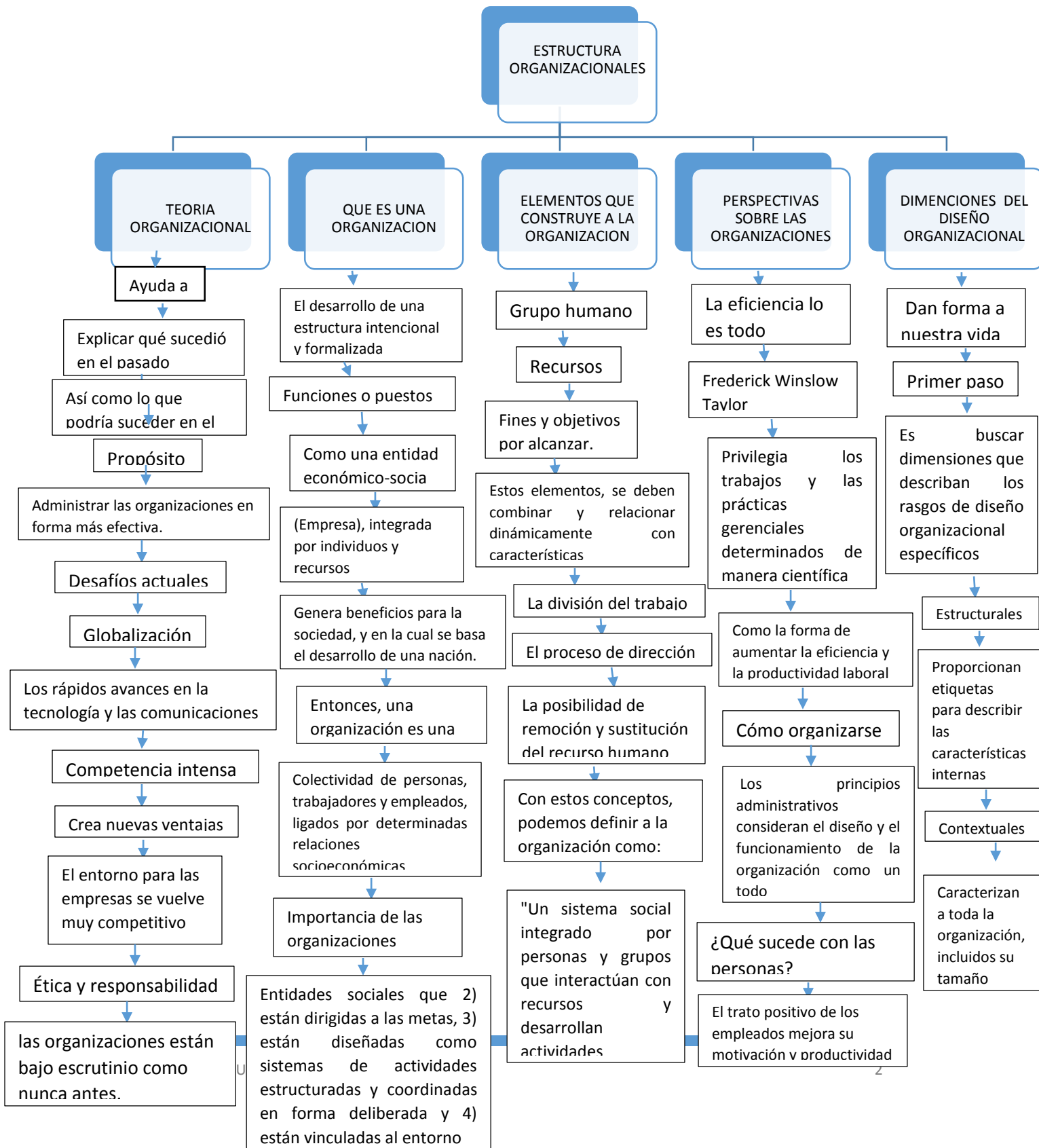
*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: psicología general*

*Nombre del profesor:*

*Nombre de la Licenciatura: psicología general*

*Cuatrimestre: 3°*



### **¿Qué es una organización?**

Es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta

### **¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?**

Buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos. Estas dimensiones describen a las organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos describen a las personas.

### **¿Qué es el diseño organizacional?**

Describen el escenario organizacional que incluye y da forma a las dimensiones estructurales

Se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización Crean una base para medir y comparar las organizaciones.

### **¿Qué es el diseño organizacional según chiavenatto?**

agrupar, estructurar e integrar los recursos organizacionales, Definir la estructura de los órganos que los deberán administrar, establecer la división del trabajo mediante la diferenciación y medir los niveles de autoridad y responsabilidad”.

### **¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?**

Una organización efectiva es aquella que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros

### **¿Qué es la estructura formal?**

Generalmente aprobada por la dirección y comunicada a todos a través de manuales de organización, de descripción de cargos, de organigramas, de reglas y procedimientos.

### **¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?**

Proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

Actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental

¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

Internet, comunicaciones, tecnología, globalización