



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Olivia Flores Santos

Nombre del tema: Unidad I Introducción a las organizaciones

Parcial: 1ro.

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

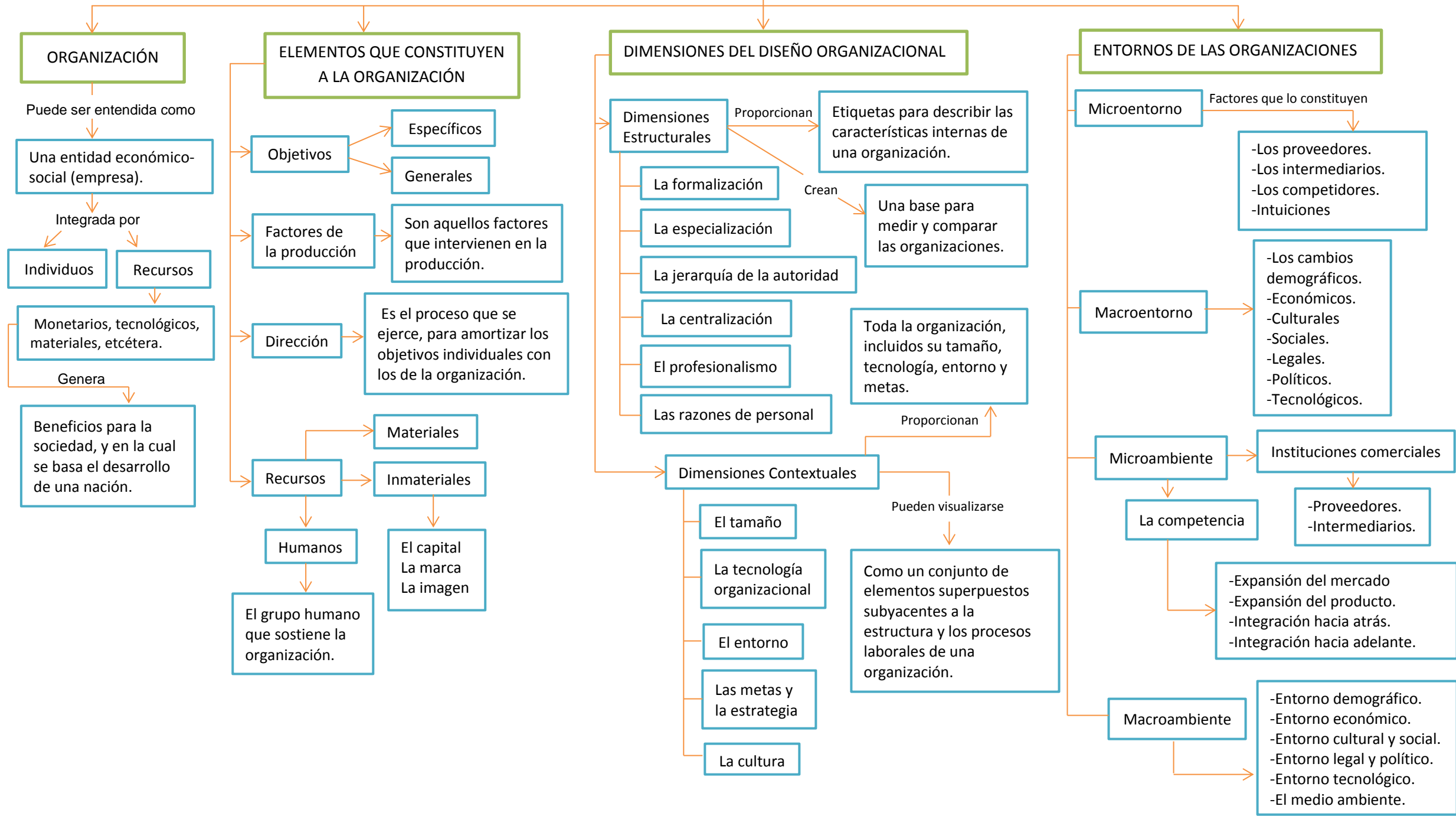
Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3ro.

Fecha de entrega: 12/ 07 / 22

TEORÍA ORGANIZACIONAL



CUESTIONARIO

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

¿CUÁL ES EL GRAN RETO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Es la construcción de una estructura y puestos de trabajos flexibles, sencillos, alineados con la estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin de lograr los resultados y la productividad.

¿QUE ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN CHIAVENATTO?

De acuerdo a Chiavenatto organizar significa agrupar, estructurar e integrar los recursos organizacionales, definir la estructura de los órganos que los deberán administrar, establecer la división del trabajo mediante la diferenciación y medir los niveles de autoridad y responsabilidad.

¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN HERY MINTZBERG?

Es el conjunto de todas las formas en que se divide el trabajo en tareas distintas y la posterior coordinación de las mismas.

¿QUÉ ES LA ESTRUCTURA FORMAL?

Es aquella que es planificada y que establece un conjunto de normas, estructuras y procedimientos que permiten ordenar las actividades propias de la organización.

¿A TRAVES DE QUE SE BUSCA EL LOGRO DE UN ADECUADO GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN?

Eficacia: consiste en alcanzar las metas establecidas en la empresa.

Eficiencia: Se refiere a lograr las metas con la menor cantidad de recursos.

Obsérvese que el punto clave en esta definición es ahorro o reducción de recursos al mínimo.

¿CUÁLES SON LOS 4 ENFOQUES DE LA EVOLUCION DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Según Richard L. Daft son:

- El enfoque clasico.
- El enfoque tecnológico de las tareas.
- El enfoque ambiental.
- Reducción de tamaño

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

AntologíaLPS304, Estructuras Organizacionales; publicadas por la institución, UDS.