

Nombre del alumno: Ayde Alejandra Hernández Rodríguez

Nombre del profesor: Sandra Guadalupe Hernández

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9° cuatrimestre

Grupo: “B”

Corrientes del pensamiento administrativo



Antecedentes de la administración

Procesos administrativo

Ciencia compuesta de principios, técnicas prácticas, cuya aplicación a conjuntos humanos permite establecer sistemas racionales de esfuerzo cooperativo.

Conceptos de la administración

Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz

Se compone de 4 funciones elementales; planeación, organización, ejecución



Diversos modelos

Es la coordinación de hombres y recursos materiales para la consecución de objetivos organizacionales, lo que se logra por medio de cuatro elementos;

Dirección hacia objetivos, a través de gente, mediante técnicas y dentro de una organización

Es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas

Adam Smith

Roberto Owen

Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de su gran obra "riqueza de las naciones" publicado en 1776, en el que hace énfasis en la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer basándose en tres características

Empresario gales que, a principios del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo las horas de jornada era la más de 16 horas, con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene, enfocándose en mejorar la administración del personal

Civilización antiguas



Características

Universalidad, especialidad, unidad temporal, unidad jerárquica, valor instrumental, interdisciplinaria, flexibilidad.

1. El aumento en destreza de cada obrero en particular
2. El ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo
3. La invención de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo.

Richard Arkwright

Charles Babbage

La administración nace desde que los seres humanos debieron de incorporarse en grupos para lograr cubrir sus necesidades de supervivencia, por lo que se organizaron para complementar sus habilidades, definir reglas y cuidar sus recursos.

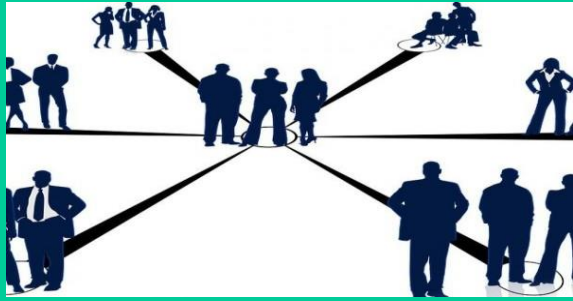
La revolución industrial

Esta etapa está marcada por el desarrollo de máquinas de vapor y energía hidráulica, que dieron una gran ayuda a los sistemas de producción, de esta manera se empezó a necesitar grandes cantidades de personal, nuevos sistemas de comercialización y capitalización, lo que dio lugar a se empezara a contratar mano de obra, división del trabajo, para especializar a los trabajadores se necesitó de entrenamiento, estímulos y sanciones

Preparó la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporcionó una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala, también fue impulsor y practicante de conceptos en la administración del personal

Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, propuso la producción en procesos, por lo que se estableció la técnica de costo por proceso.





Administración estratégica de los servicios de enfermería



La planeación de los servicios de enfermería

Consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados.

Plan de trabajo. Características

Es un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto



Diagnostico situacional

Conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma

Su propósito de identificar los problemas detectados en términos

Enfermedades o problemas de diversa índole magnitud: prevalencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo.
Trascendencia: impacto social o económico. Perdidas por enfermedad, incapacidad o muerte, disminución en la producción o productividad.

Objetivos del plan de cuidados

1. Dirigir los cuidados y la documentación
2. Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales
3. Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto



Diagnóstico de la situación de salud- enfermería

Conlleva un conjunto de actividades que permiten la identificación de necesidades o problemas de salud de una comunidad o población específica que están basados en las necesidades de información de los distintos niveles del sistema sanitario

Conceptos básicos: departamento y servicios de enfermería

Es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas.

Objetivos de departamentalización

- Conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa
- Reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente
- Genera la especialización, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajador respecto a la tarea que desarrolla, lo que repercute positivamente en la calidad del trabajo realizado
- Ayuda a realizar la mejor selección de los empleados para cada puesto de trabajo determinado
- La división de tareas genera nuevos puestos de trabajo
- Facilita la supervisión y control por parte de los jefes
- Permite el desarrollo de atribuciones específicas en un mismo nivel de empresa.



Oferta de los servicios de salud

Ubicación geográfica, infraestructura, profesionales por 100 habitantes, organigrama estructural, funcional y nominal, población asignada al establecimiento, servicios que oferta, horarios de atención

Pasos para realizar un diagnóstico de situación de salud

Descripción de la situación, antecedentes históricos de la localidad, ubicación geográfica, límites, fauna, flora e hidrografía, amenazas y riesgos por la ubicación, comunicación y vías de acceso.

Aspectos epidemiológicos

Indicadores positivos, indicadores negativos, problemas de salud según etapas de vida, factores de riesgo



BIBLIOGRAFIA

Secretaría de salud. México.

Mompert García María Paz (2018) administración y gestión, editorial DAE

Arndt Clara (2016) administración de enfermería teoría para la practica con un enfoque de sistemas, segunda edición en español.

Marriner Tomey Ann (2015) Gua de gestión y dirección de enfermería, octava edición, editorial elsevier España.