



Nombre de alumnos: FERNANDO NAJERA GUILLEN

Nombre del profesor:

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Grado: 9NO CUATRIMESTRE

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio del 2022.

Fernando Najera Guillén

¿ Qué es la administración en enfermería?

Es la ejecución de las acciones encargadas de hacer más eficientes y comprometidos a un grupo de enfermeras, capaces de desarrollar un trabajo individual o colectivo en beneficio de los pacientes basándose en los principios y técnicas del proceso administrativo.

¿ Los principios de la administración científica?

Primer principio: Elaboran una ciencia para la ejecución de cada una de las operaciones del trabajo lo cual sustituye al viejo método empírico.

Segundo Principio: Científicamente seleccionaron y posteriormente entrenaron, enseñaron y desahogaron el trabajo, mientras que en el pasado este elegía su propio trabajo y se auto entrenaba lo más que podía.

Tercer Principio: ellos energicamente operaron con los hombres para asegurarse que todo el trabajo se había realizado de acuerdo con los principios de la ciencia que había sido desarrollada.

Cuarto Principio: Existe una división del trabajo y responsabilidad en la administración y el trabajo casi igual.

Las 5 funciones de la administración

c) Las 5 funciones en la administración según Fayol son: Planeación, Organización, Dirección, Coordinación y Control. Tal y como planteo estas 5 funciones del departamento administrativo de la empresa son funciones que cada administrador deberá desarrollar día a día.

- 1 Planeación: debe preparar las actividades para coordinaciones futuras.
- 2 Organización: Organizar el capital humano de forma eficiente, contratar una mano de obra que cumpla los requisitos.
- 3 Dirección: Supervisar el día a día de los subordinados a la vez que lo inspira para lograr los objetivos de la compañía.
- 4 Coordinación: Cada actividad de la empresa debe completarse con el trabajo de otro y enriquecerse con el.
- 5 Control: Controlar que las actividades de la empresa se ajusten a la política y objetivos de la empresa general.

d) 14 principios básicos, dentro de los cuales especifican que pueden ser adaptables, medibles y cuantificables en cualquier actividad en la administración?

- 1 División del trabajo: Todos los empleados con distintas habilidades en función de nivel de experiencia, en el puesto pueden considerarse especialistas o trabajadores generalistas.

Autoridad y Responsabilidad Para cualquier empresa o organización función debe considerarse la autoridad

Disciplina: Fajal hablaba obediencia y respeto de los valores fundamentales.

Unidad de mando: se refiere a la necesidad de que un empleado recibe orden de un solo mando

Unidad de dirección: Todas las actividades deben estar recogidas y detalladas en un plan de acción

Subordinación del interés individual al general

Intereses particulares que en ningún caso deben prevalecer sobre interés

Remuneración: la motivación y productividad están estrechamente relacionados

Jerarquía Linea clara encanto autoridad

Centralización mantener un equilibrio niveles jerárquicos

Orden: Disponer de los recursos adecuados para trabajar

Equidad: Los empleados deben ser tratados con amabilidad

Estabilidad: El cambio rotación del personal puede perjudicar

Iniciativa: deben gozar flexibilidad para realizar procedimientos

Espíritu de cuerpo: trabajo en equipo la colaboración, participación y la unión entre empleados.

¿**Que es proceso administrativo?**

es un conjunto de etapas (Planificación, Organización, dirección y control) cuya finalidad es conseguir los objetivos de una empresa o organización de la forma más eficiente posible

- Se compone de una serie de etapas que nos ayudara a conseguir los logros propuestos. El proceso administrativo es continuo.
- 1 Planificación: trata de programar las tareas a realizar y solventar las cuestiones pertinentes.
 - 2 Organización: la vida es que encargara de cada tarea.
 - 3 Dirección: no solo se encargara de mandar tambien ayudar.
 - 4 Control: en el seguimiento de metricos Confiables.

¿ Que es la planificación de los servicios de enfermería?
es la etapa de elaboración de estrategia para prevenir, minimizar o corregir los problemas determinar resultados e intervenciones enfermeras plasmado en el plan de actuación de forma escrita en un plan de cuidados. a la vez de planificar los cuidados se deben llevar una serie de pasos.

¿ Que son las intervenciones de enfermería?
Se definen intervenciones de enfermería como cualquier tratamiento, basado en el criterio y el conocimiento clinico que realice con el propósito de la enfermería para mejorar los resultados del paciente.

La clasificación es un listado organizado de las intervenciones ocuadas en las siguiente dimensiones

- Dimensión física
- Dimensión psicológica
- Dimensión social
- Dimensión espiritual

¿ Que es un diagnostico Situacional ?
es la recopilacion de la informacion de base que sirve como una suerte de fotografia de la realidad local. desde la cual se parte para tener una primera vision de los aspectos que permiten caracterizar la poblacion y la problematica social y de la salud en el espacio.

¿ Que es departamento de enfermeria ?
es un organo de linea intermedio responsable de brindar servicio integrales de enfermeria en forma interampida dentro del proceso de recuperacion y rehabilitacion, desarrolla acciones de promocion y prevencion de la salud en la comunidad

Objetivo

- Brindar servicios integrales al paciente, familia y comunidad
- Desarrollar cursos de capacitacion dirigida a la persona de enfermeria de acuerdo a la politica
- Evaluar la atencion de enfermeria y programas
- establecer y mantener actualizada las normas y procedimientos

¿Qué es la supervisión de enfermería? según la Real española significa ejercer la inspección superior en trabajos realizados por otras personas. La supervisión de enfermeras es por lo tanto una de las responsabilidades más grandes que puede ejercer un profesional

Para Zeida Vargas, Master en Administración en servicio de salud y la Supervisora docente del Hospital Dr. Rafael Ángel Calderón Guardia. La supervisión de enfermería es un proceso que comprende aspectos técnicos y adm en las actividades de enfermería se realice en el lugar.

¿Qué es el perfil de Prof?

Se define como perfil de educador al agrupamiento de conocimientos y habilidades destreza en lo personal o la laboral que un educador debe tener desarrollado su labor educativa.

ya que es el inicio del currículo del educador con énfasis en lo afectivo ético e intelectual de la persona junto con el control del trabajo profesional

¿Que tipos de liderazgo empresarial de enfermería?

Existen diferentes clasificaciones sobre los tipos de liderazgo que se pueden ejercer en enfermería y en otros áreas de profesión. Las diferentes clasificaciones nos aproximan al estilo de liderazgo y tienen que ver con los distintos enfoques que sobre el liderazgo se a hecho.

• **Liderazgo formal:** Es el liderazgo ya preestablecido por la organización la asignación formal de la responsabilidad por cargo o nombramiento, en el caso del sistema sanitario la jefatura de Servicio grupo o director.

• **Liderazgo informal:** Es aquel emergente en el grupo, en este enfoque entran los llamados "influencers" aquellas personas que por su comportamiento y autoridad influyen en otras personas. Por ejemplo: Profesionales de prestigio, en su grupo, líderes de opinión, etc.

¿Que es la gestión administrativa en enfermería?

Es un proceso humano y social que se apoya en la influencia interpersonal, del liderazgo la participación y comunicación. La enfermera responsable de la gestión debe considerar los valores, actitudes y conocimiento de la disciplina.